



2024 마팔하이테크 지속가능경영보고서

MAPAL HiTECO



About this report

본 보고서는 마팔하이테크의 두 번째 ESG 보고서로, 당사의 지속가능경영 활동과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 발간하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자의 의견을 수렴하였으며, 선정된 핵심 이슈를 기반으로 Environmental, Social, Governance의 세 가지 영역의 주요 성과를 보고서에 공개하였습니다. 마팔하이테크는 앞으로도 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 지속가능성장과 사회적 가치 창출에 힘쓰겠습니다.

발행처	주식회사 마팔하이테크 경기도 시흥시 엠티브이 24로 27
발행인	박주석
발행일	2025년 10월
문의처	담당부서 : 인사실 전화 : 070-4182-7035 (담당자 연락처) 홈페이지 : https://www.mapalHITECO.com 이메일 : yhshin@mapalHITECO.com

보고 기간 및 보고 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일에서 2024년 12월 31일까지의 성과를 기술하고 있으며, 일부 성과의 경우 2025년 1분기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 보고주기는 연 1회 발간하며, 보고 범위는 본사 사업장을 대상으로 하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 참조 보고 방식에 따라 작성되었습니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성된 성과와 정보의 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증기관인 ESG혁신네트워크에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 세부 검증 의견은 91~92페이지에서 확인할 수 있습니다.

Contents

INTRODUCTION

CEO Message	5
Company Profile	6
기업개요	6
경영성과	7
주요연혁	8
경영가치체계	9
사업영역	10
중장기 변화 전략	12

ESG APPROACH

이해관계자 관리	14
중대성 평가	16
지속가능전략체계	20

ESG PERFORMANCE

2024년 ESG경영실천 성과	22
Environmental	
환경경영	34
온실가스 감축	37
폐기물 관리	44
Social	
산업안전보건	47
인재유지정책	54
지역사회 참여	63
공급망ESG관리	64
Governance	
전문성에 의한 책임경영	69
투명경영	70
정보보안	77

APPENDIX

ESG Data	81
경제지표	81
환경지표	82
사회지표	84
거버넌스 지표	87
GRI Index	88
단체가입/주요 수상 현황	90
제3자 검증 의견서	91

INTRODUCTION



CEO Message

05

Company Profile

06

CEO Message



(주)마팔하이테크 대표이사

백주익

2024년, 마팔하이테크는 “지속가능한 미래를 향한 책임 있는 성장”이라는 가치 아래 또 한 단계의 성장을 이어가고 있습니다. 급변하는 글로벌 산업 환경 속에서도 우리가 흔들림 없이 전진할 수 있었던 것은, 모든 구성원이 ESG 경영의 의미를 이해하고 실천해온 결과라고 믿습니다.

지난 한 해 동안 우리는 친환경 생산 시스템 구축, 에너지 효율화, 자원순환 확대 등 환경(E) 분야의 실질적인 개선을 이루었습니다. 사회(S) 영역에서는 안전한 근무환경 조성, 다양성과 포용성 확대, 인권존중 문화 정착을 위해 구체적인 제도와 행동을 강화하였으며, 지배구조(G) 부문에서는 투명하고 책임 있는 의사결정 체계를 확립하고 공정한 파트너십 기반의 윤리경영을 추진해왔습니다.

마팔하이테크의 ESG 경영은 단순히 외부 평가에 대응하기 위한 활동이 아니라, 지속가능한 성장을 위한 핵심 전략이자 기업문화의 중심입니다. 우리는 EcoVadis를 비롯한 글로벌 평가기관의 기준을 충족하는 것을 넘어, 국제 수준의 지속가능경영 체계를 정착시키기 위해 끊임없이 개선하고 있습니다.

또한, 기술혁신을 통해 환경 영향을 최소화하고 고객에게 더 큰 가치를 제공하기 위해, 제품개발과 정밀가공, 기술서비스의 고도화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력은 단순한 기술 발전을 넘어, 지속가능한 제조 생태계를 확산시키는 중요한 발걸음이 될 것입니다.

무엇보다도, 이 모든 변화의 중심에는 ‘사람’이 있습니다. 임직원 한 사람 한 사람이 책임과 자긍심을 가지고 ESG 경영의 주체로 성장할 때, MAPAL HiTECO는 진정한 의미의 지속가능기업으로 자리매김할 것입니다.

앞으로도 우리는 ‘ONE 4.0’ 비전 아래, 기술과 사람, 그리고 환경이 조화를 이루는 경영을 실천하며, 2031년 40주년의 새로운 도약을 향해 나아가겠습니다. 마팔하이테크는 언제나 이해관계자와 함께 성장하며, 기술로 더 나은 내일을 만드는 기업으로 발전해 나갈 것입니다.

Company Profile



기업 개요

마팔하이테크는 1991년 설립된 정밀 절삭공구 전문기업으로, 자동차, 항공, 반도체, 조선 등 정밀가공 기술이 핵심인 산업 분야에 고성능 절삭공구와 맞춤형 가공 솔루션을 공급하며, 국내 제조 산업의 품질과 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

마팔하이테크는 단순한 생산을 넘어 **지속가능한 기술혁신(Sustainable Innovation)** 을 기업의 핵심가치로 삼고 있습니다. 환경 측면에서는 에너지 절감형 공정 개선과 친환경 제품 개발을 추진하고 있으며, 사회적 측면에서는 협력사와의 상생, 지역사회 기여, 인재 육성에 힘쓰고 있습니다. 또한 투명한 지배구조를 바탕으로 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다.

<p>회사명 주식회사 마팔하이테크</p> 	<p>대표이사 박주석</p> 	<p>본사 소재지 경기도 시흥시 엠티브이 24로 27</p> 	<p>설립일 1991년 11월 1일 (법인전환 1996년 9월 9일)</p> 
<p>인원현황 245명</p> 	<p>사업분야 절삭공구 제조 및 절삭가공 토탈 엔지니어링 제공</p> 	<p>홈페이지 https://www.mapalhiteco.com</p> 	

Company Profile

경영성과



Company Profile

주요연혁

2011-2024

- 2024 ESG 우수중소기업 재인증 (동반성장위원회)
- 2023 ESG 우수 중소기업 최초 인증 (동반성장위원회)
- 2019 한국산업단지공단 글로벌 선도기업 선정
- 2018 스마트공장 구축 우수 기업 선정
- 2017 마팔에이치티티, 마팔하이테크 합병
신사옥 준공
MAPAL HiTECO Vietnam Co., Ltd. 설립
- 2011 TMS 비즈니스 분리, 하이테크 설립

2001-2010

- 2010 1000만불 수출의 탑 수상
- 2009 기술연구소 설립
TES (Turnkey Engineering Solution) 비즈니스 시작 500만
불 수출의 탑 수상
- 2007 TMS (Tool Management Service) 비즈니스 시작
- 2004 하이테크 → 마팔하이테크 법인 명 변경
- 2001 독일 MAPAL사와 합작 공장 설립 (마팔에이치티티)

1991-2000

- 2000 절삭공구 제조 시작
- 1996 하이테크 상사 → 하이테크 법인전환
- 1991 하이테크 상사 설립

네트워크



Company Profile

경영가치체계

Mission

Becoming a Company which is Beloved by Customers, Employees and Society

Long-term Vision

Our Journey Makes a Greener Future 

Vision 40th

ONE^{4.0}

Core Value



Customers Satisfaction



Creative Challenge



Digital Convergence



ESG Management



Growth Collaboration

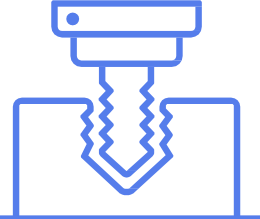
Company Profile

사업영역

스페셜 절삭공구 제조

마팔하이테크는 정밀 절삭가공 분야의 선도기업으로, 독일 MAPAL 그룹과의 긴밀한 기술 협력을 통해 유럽의 선진 가공기술과 노하우를 국내 제조현장에 접목해 왔습니다. 자동차, 항공, 반도체, 조선 등 **고정밀 가공기술이 요구되는 산업 전반**에 고성능 절삭공구와 맞춤형 솔루션을 제공하며, 고객의 생산성 향상과 품질 경쟁력 확보를 지원하고 있습니다.

당사는 기술연구소를 중심으로 **신제품 개발과 공정 혁신**, 그리고 **스마트팩토리 고도화**를 지속 추진하고 있습니다. 제품 개발 단계에서는 컴퓨터 기반의 가공 시뮬레이션을 활용해 효율성과 정밀도를 높이고, 개발 기간을 단축하고 있습니다. 이를 통해 고객 맞춤형 **스페셜 절삭공구(드릴, 밀링, 보링 등)**를 신속하고 정확하게 제공하고 있습니다.



마팔하이테크의 **EFM 밀링커터**를 비롯해 MA-Drill 등 기존 표준 제품 대비 절삭 효율과 절입량을 높여 공정 시간을 획기적으로 단축시킨 혁신적인 제품으로, 지속적인 기술개발을 통해 고객의 제조 경쟁력을 강화하고 있습니다.

마팔하이테크는 정밀가공 분야의 전문성과 기술력을 기반으로, 고객의 제조 경쟁력을 높이는 **최적의 솔루션 파트너**로서 최선을 다하고 있습니다. 앞으로도 축적된 경험과 혁신적인 기술개발을 바탕으로, 고객이 직면한 다양한 생산 과제를 함께 해결하며, 보다 효율적이고 정밀한 가공 환경을 만들어 가도록 끊임없이 도전 합니다.



Company Profile

사업영역

절삭가공 엔지니어링 서비스

마팔하이테크는 절삭가공 솔루션 전문기업으로서, 고객의 생산성 향상과 품질 경쟁력 강화를 위해 공구 제조, 공정 엔지니어링, 유지보수 서비스 전반에 걸친 통합 솔루션을 제공합니다. 첨단 가공기술과 스마트 제조 시스템을 도입하고 있으며, 자동차, 항공, 전자(반도체) 등 다양한 산업군의 제조 혁신을 지원하고 있습니다.

특히 TES(토탈 엔지니어링 서비스) 부문은 고객 맞춤형 프로젝트 수행을 통해 설계·제작·시운전·가공테스트 등 전 공정을 아우르는 엔지니어링 서비스를 제공하고 있습니다. 2024년 기준 TES 수행 실적은 총 214건으로, 이 중 자동차 분야가 202건(94%)을 차지하여 핵심 사업영역으로 자리잡고 있습니다. 세부적으로는 트랜스미션 61건(30%), 공조장치 39건(19%), 엔진 37건(18%), 조향장치 26건(13%), 모터 29건(14%), 기타 10건(5%)이며, 전자(반도체) 분야 9건(4%), 조선 분야 3건(2%) 등으로 사업 다각화 또한 점진적으로 확대되고 있습니다.

마팔하이테크는 정밀 절삭가공의 고부가가치 엔지니어링 역량을 지속 강화하여, 고객의 제조 공정 최적화와 친환경·스마트 생산체계 구축을 선도해 나가고 있습니다.

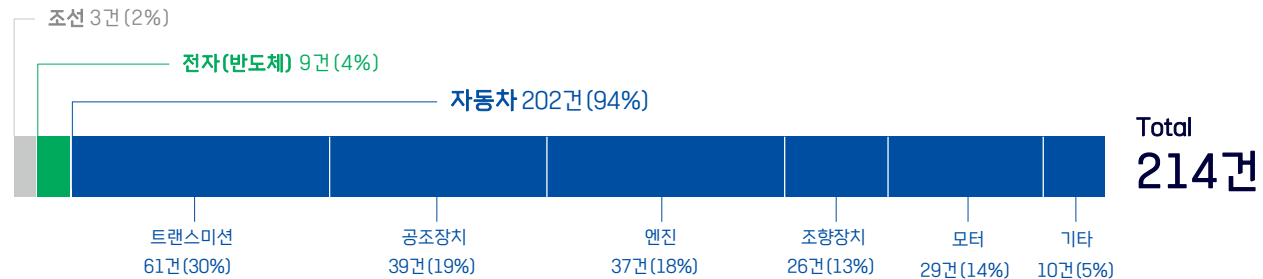


토탈 엔지니어링 서비스(TES) 범위



토탈 엔지니어링 서비스(TES) 실적 (2024년 기준)

(단위 : 프로젝트 건 수)

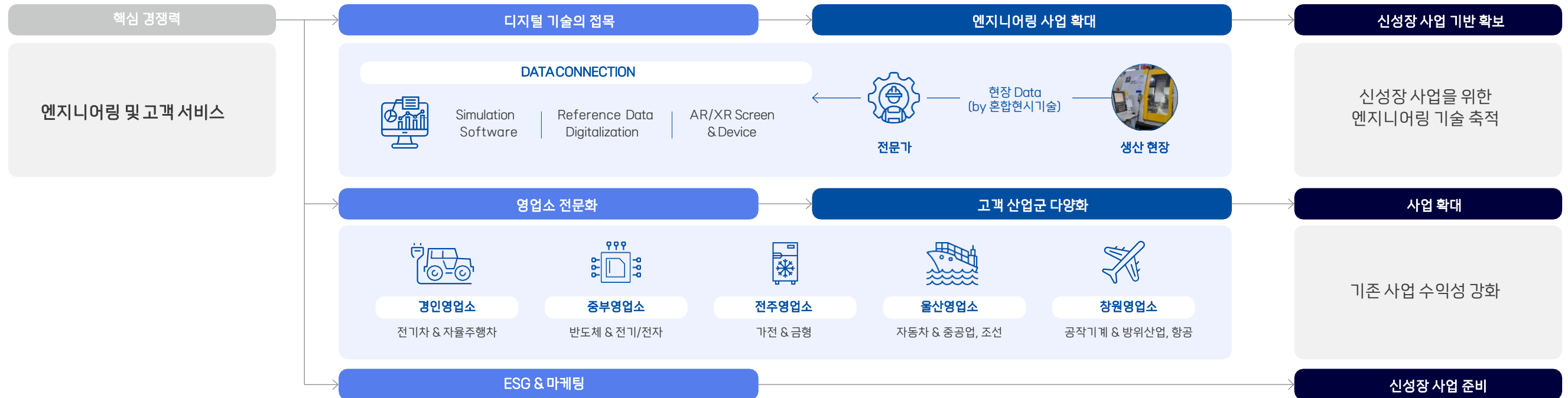


Company Profile

중장기 변화 전략

마팔하이테크코는 급변하는 산업 환경 속에서 지속가능한 성장을 실현하기 위해 중장기 변화 전략을 수립하고, 디지털 기술 기반의 엔지니어링 역량 강화와 고객 산업군 다각화를 중심으로 사업 구조를 고도화하고 있습니다. 핵심 경쟁력을 기반으로 데이터 연결(Data Connection), 전문화된 엔지니어링 서비스, ESG·마케팅 강화를 추진하며, 신성장 사업 발굴과 기존 사업의 수익성 제고를 동시에 달성하는 미래 지향적 경영체계를 구축하고 있습니다.

중장기 사업 운영 방향성



ESG APPROACH

이해관계자 관리	14
중대성 평가	16
지속가능전략체계	20

이해관계자 관리

이해관계자 식별 및 분류체계

마팔하이테크코는 ISO 26000에서 제시하는 원칙과 기준을 바탕으로, 우리 조직의 경영활동과 이해관계에 실질적 영향을 미치는 주체들을 체계적으로 식별하고 분류하고 있습니다. 이를 통해 각 이해관계자의 기대와 요구를 반영한 지속가능경영 체계를 구축하고, 더 책임 있는 의사결정과 소통을 추진하고 있습니다.

ISO 26000 관련 기준

이해관계자 Pool

• 조직은 누구에게 법적 의무사항이 있는가?

• 조직의 사회적 책임을 지는 능력 (ability)에 누가 영향을 미치는가?

• 특정 영향에 대하여 대응할 때 도움을 줄 수 있는 것은 누구인가?

• 유사한 관심사가 다루어질 필요가 있을 때 과거 누가 관여하였는가?

• 조직의 결정이나 활동에 누가 긍정적 또는 부정적으로 영향을 받는가?

• 가치 사슬 내에서 누가 영향을 받는가?

• 만일 참여에서 제외된다면 누가 불이익을 받는가?

• 조직의 결정과 활동에 대해 누가 관심을 표할 것인가?

임직원

투자자

고객사

공급업체

기타협력사

지역자치단체

정부 및 공공기관

동종업계

미디어 평가기관

...



구분	정의	이해관계자 그룹
핵심 (Core) 이해관계자	기업의 생존에 필수적인 이해관계자	임직원, 주주 및 투자자, 고객사, 공급업체, 정부 및 공공기관
전략적 (Strategic) 이해관계자	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적인 이해관계자	기타협력사, 지역자치단체, 사회공헌단체, 사회적약자, 경쟁사
기타 (Environmental) 이해관계자	핵심, 전략적 외 이해관계자	산업단지공단, 미디어, 사회적 약자, 보험사

이해관계자 관리

주요 이해관계자 관리체계

마팔하이테크코는 기업 활동 전반에 영향을 미치는 주요 이해관계자(Core)를 식별하고, 각 이해관계자의 관심사항과 요구를 체계적으로 파악하여 이에 기반한 맞춤형 소통 체계를 운영하고 있습니다. 또한 정기적인 대화 채널과 상호 피드백을 통해 이해관계자의 기대를 경영 전략에 반영하고, 지속 가능한 가치 창출을 위한 관리 전략을 수립·실행하고 있습니다.

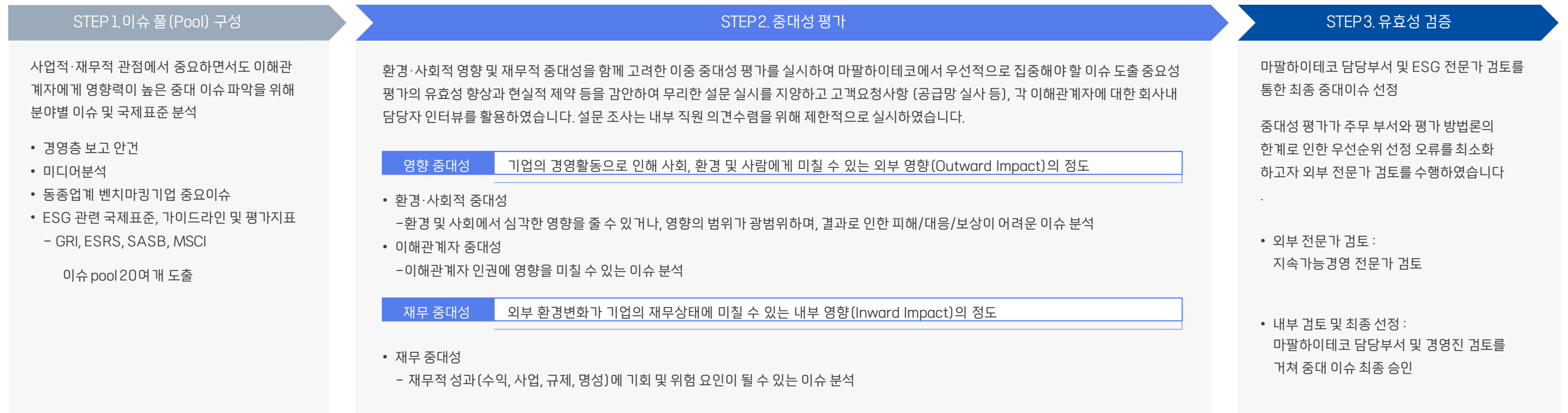
주요이해관계자그룹	세부구분	주요관심사	의사소통채널	주기	이해관계자관리전략
고객사		고품질, 적정가격, 납기, 공급망ESG 수주관리	고객사 간담회	수시/년 1회	<ul style="list-style-type: none"> • 영업조직을 통한 필요사항 파악/조치/피드백 (수시) • 공급망ESG실사 대응 (년 1회)
임직원	직원	근로조건(급여), 직원복지, 산업안전/보건	고충처리제도 HELP ONE 채널 노사협의회, 월례조회	수시/월별	<ul style="list-style-type: none"> • 익명성이 보장되는 채널을 통한 이슈파악/대응 (HELP ONE) • 정기 채널(월례조회, 노사협의회) 통한 의사소통
투자자	주주	주주 가치 극대화, 지속 가능한 성장	이사회 주주총회	정기/수시	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회를 통한 정기성과보고 • 주요 경영사안 의사결정 • ESG진행 상황 보고
	은행	재무건전성, ESG 체계 수준	-	수시	<ul style="list-style-type: none"> • 재무건전성 • 신용평가점수 유지관리 • 잠재적 ESG대응 준비
공급업체		품질, 안정적 수주, 적정 납품가격	협력사 설명회	수시	<ul style="list-style-type: none"> • 신규공급업체 평가(품질, 재무건전성) • 공급망ESG 관리
교육기관 (고등학교/대학교)		졸업(예정) 학생채용, 일학습병행, 채용박람회	-	수시	<ul style="list-style-type: none"> • 일학습병행 (학생/재직중 직원) • 재직 중 임직원 직무교육연계
협회 및 정부산하기관		경제.경영 전반 이슈 정보 전달.공유	정책간담회 세미나/교육	수시/월별	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 경제.경영 이슈 논의 • 공단 기업 활성화 세미나/교육
정부기관		산업안전, 근로기준, 환경기준 등 준수, ESG수준	정책간담회 민관협력프로그램	수시	<ul style="list-style-type: none"> • 각종 규제준수 수준점검 • 규제동향 파악/선제 대응

중대성 평가

중대성평가 개요

마팔하이테코는 고객, 임직원 및 다양한 이해관계자 의견을 수렴하여 지속가능경영보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)을 바탕으로 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 기준을 사용하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이는 기업이 외부 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방법입니다. 중대성 평가를 위해 지속가능성 이슈에 대한 관련성 분석을 통해 중요이슈 pool을 도출하였고, 내·외부 이해관계자 설문과 ESG경영전략 및 경영진 검토를 통해 중요이슈 6개를 최종 선정하였습니다.

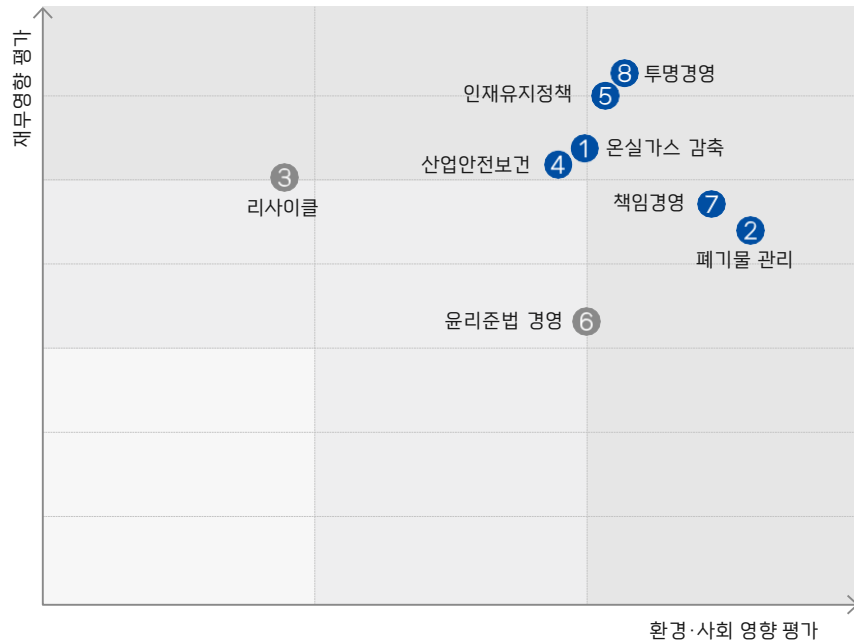
중대성 평가 프로세스



중대성 평가

중대성평가 결과

마팔하이테크는 국제 표준과 동종업계 지속가능경영 주요 이슈를 기준으로 중대성 평가를 수행하여, 총 8개의 잠재 이슈 중 6개를 2023년 최종 중대 이슈로 선정하여 2024년도 동일하게 중대이슈 리스크로 관리하고 있습니다. . 본 평가는 환경(E) 2개 이슈, 사회(S) 2개 이슈, 거버넌스(G)2개 이슈로 영역별 영향도와 이해관계자의 관심도를 종합적으로 반영하여 도출되었으며, 최종 선정된 핵심 이슈는 온실가스 감축, 폐기물 관리, 산업안전보건, 인재유지정책, 책임경영, 투명경영입니다. 본 보고서는 이러한 중대 이슈를 중심으로 전략, 활동, 성과를 공개하고 있습니다.



중대 이슈 리스크




● High ● Mid ○ Low

영역	보고 이슈	재무 중대성	환경·사회 중대성	고객	임직원	공급사	주주/ 투자자	정부 및 유관기관	GRI Topic Standards
환경(E)	① 온실가스 감축	Mid	High	●	●	●	●	●	302, 305
	② 폐기물 관리	High	Mid	●	●	●	●	●	306
	③ 리사이클	Low	Mid	●	●	○	●	●	306
사회(S)	④ 산업안전보건	Mid	Mid	●	●	○	●	●	403
	⑤ 인재유지정책	Mid	Mid	●	●	●	●	●	401, 404
	⑥ 윤리준법 경영	Mid	Low	●	●	●	●	●	2
거버넌스(G)	⑦ 책임경영	High	Mid	●	●	○	●	●	405
	⑧ 투명경영	High	High	●	●	●	●	●	205

중대성 평가

중대성평가 결과




마팔하이테크는 국제 표준과 동종업계 지속가능경영 주요 이슈를 기준으로 중대성 평가를 수행하여, 총 8개의 잠재 이슈 중 6개를 2023년 최종 중대 이슈로 선정하여 2024년도 동일하게 중대이슈 리스크로 관리하고 있습니다. . 본 평가는 환경(E) 2개 이슈, 사회(S) 2개 이슈, 거버넌스(G)2개 이슈로 영역별 영향도와 이해관계자의 관심도를 종합적으로 반영하여 도출되었으며, 최종 선정된 핵심 이슈는 온실가스 감축, 폐기물 관리, 산업안전보건, 인재유지정책, 책임경영, 투명경영입니다. 본 보고서는 이러한 중대 이슈를 중심으로 전략, 활동, 성과를 공개하고 있습니다.

중대이슈	영향	대응 정책 및 활동	모니터링 (목표/지표)	이해관계자 소통
온실가스 감축 (기후변화 대응) 	회사는 생산현장의 전력소비와 기타 영업용 자동차 등으로 온실가스를 배출합니다. 회사의 배출규모를 감안할 때, 기후변화로 인한 환경영향 (이상 고온, 태풍 등 자연 재해)에의 상대적 기여도는 낮은 편이나, 회사는 기후변화는 전 지구적인 중요한 이슈임을 인식하고 있습니다. 한편, 회사는 기후변화가 회사의 생산, 영업 활동에 미치는 직접적 영향도 크지 않은 것으로 평가하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 2050 Net Zero 목표 선언 • 환경방침 수립 (ISO 14001) • 에너지(전력) 사용량 저감활동 • 영업차량의 전기차 및 친환경 전환 • 사업장내 태양광 설치 	<ul style="list-style-type: none"> • 2025년 전기차 비중 5% • 2030년 전기차 비중 30% • 2050년 전기차 비중 100% • 2030년 태양광 발전 비중 15% • 2050 Net Zero에 대한 구체적 전략 수립 중 	고객사 ESG공급망실사 대응 정부 신재생에너지관련 정책 모니터링
폐기물 관리 	회사는 절삭공구 생산과정에서 절삭유, 폐고철 등 폐기물을 발생시키고 있습니다. 이러한 절삭유 등 액체상태의 폐기물은 수질오염의 원인이 될 수 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 폐수, 폐기물 처리 매뉴얼 운영 • 폐수, 폐기물 처리 대장 작성 • 지정폐기물 처리 전문업체 활용 (재활용, 안전폐기 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 원단위 지정폐기물 배출량 • 지정폐기물 재활용률 	환경부 시스템(폐수-물바로, 폐기물-올바로)을 통해 폐기물처리현황 보고
산업안전 보건 	작업환경에서의 안전과 보건 이슈는 회사의 주요 이해관계자인 임직원의 삶에 직접 영향이 있는 중요한 이슈입니다. 회사는 기계장치를 다루는 업의 특성상 크고 작은 사고 위험에 노출되어 있음을 인지하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건방침 수립 (ISO 45001) • 안전예방교육훈련 시행 • 위험성 평가 및 비상사태 교육 • 직원 건강관리 지원 시설/복지프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> • LTI 제로화 • 중대재해 사고율 제로화 • 생산직 인당 법정 의무교육 24시간 • 사무직 인당 법정 의무교육 12시간 • 연간 안당 자체교육 (직급별) 4시간 	대행업체 안전보건공단 보고










중대성 평가

중대성평가 결과

마팔하이테크는 국제 표준과 동종업계 지속가능경영 주요 이슈를 기준으로 중대성 평가를 수행하여, 총 8개의 잠재 이슈 중 6개를 2023년 최종 중대 이슈로 선정하여 2024년도 동일하게 중대이슈 리스크로 관리하고 있습니다. . 본 평가는 환경(E) 2개 이슈, 사회(S) 2개 이슈, 거버넌스(G)2개 이슈로 영역별 영향도와 이해관계자의 관심도를 종합적으로 반영하여 도출되었으며, 최종 선정된 핵심 이슈는 온실가스 감축, 폐기물 관리, 산업안전보건, 인재유지정책, 책임경영, 투명경영입니다. 본 보고서는 이러한 중대 이슈를 중심으로 전략, 활동, 성과를 공개하고 있습니다.

중대이슈	영향	대응 정책 및 활동	모니터링 (목표/지표)	이해관계자 소통
인재유지 정책 	숙련된 인력은 회사의 지속가능한 경영을 위하여 필수적인 요소입니다. 회사는 외부 인재 유치 뿐 아니라 내부 인력의 직무능력 향상도 집중하고 있으며 이는 임직원의 경력개발에도 긍정적 영향이 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 대학교 진학 학비지원 • CDP 경력개발지원 • 외부직무교육 • 일학습병행 (대학교 진학) • 직무발명 보상 	<ul style="list-style-type: none"> • 이직율 • 학비지원 액수 • 진학 임직원 수 • 외부직무교육 시간 • 직무발명 보상 진행 횟수 및 액수 	사내 신청 접수 및 참여
책임경영 	책임경영이란 기업이 법적, 윤리적, 환경적, 사회적 책임을 다하는 경영 방식을 의미합니다. 이는 지속가능한 발전을 위한 필수 요소로, 기업의 장기적인 성공과 이해관계자들의 신뢰를 확보하는 데 기여합니다. 특히, 이사회와 전문성을 바탕으로 복잡한 지속가능성 문제를 효과적으로 분석하여 기업의 리스크를 줄이고 기회를 포착함으로써 중장기적 기업가치를 제고할 수 있도록 하는 중요한 요소입니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 다양성, 독립성, 전문성 보장 이사회 구성 • 활발한 이사회 운영 • 이사회 산하 위원회 구성 및 운영 • 주주 가치 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 개최 횟수 및 처리안건 개수 • 주주총회 개최 횟수 	이사회 의사록 작성 및 보관 (필요시 공증)
투명경영 	최근 투명경영의 중요성은 디지털화로 인한 사회적 감시 강화, 이해관계자들의 높은 책임성과 윤리적 경영 기대, 내부 신뢰와 의사소통 증진 등으로 중요성이 부각되고 있습니다. 투명경영은 불필요한 의혹을 제거하고 신뢰를 높이며 기업의 장기적 경쟁 우위를 확보하는 필수적인 경영 전략입니다.	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리헌장 제정 • 반부패 서약 및 공정거래 프로그램 운영 • 내부고발 및 고충처리 제도 • 정기 월례회의 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 반부패 교육 횟수 및 시간 • 정기 월례회의 운영 횟수 	정기 월례회의 경영실적정보 전달 임직원 집체교육

지속가능 전략체계

지속가능경영 미션	고객, 직원, 사회로부터 사랑받는 기업			
지속가능경영 비전	Our Journey Makes a Greener Future 			
3대 전략목표 및 6대 전략과제	<p style="text-align: center;">환경</p> <div style="text-align: center;">  <p>E</p> </div> <p style="text-align: center;">마팔하이테크코와 함께 만드는 깨끗한 세상</p> <hr/> <p style="text-align: center;">온실가스 감축 폐기물 관리</p>	<p style="text-align: center;">사회</p> <div style="text-align: center;">  <p>S</p> </div> <p style="text-align: center;">마팔하이테크코와 함께 만드는 안전한 세상</p> <hr/> <p style="text-align: center;">산업안전보건 인재유지정책</p>	<p style="text-align: center;">지배구조</p> <div style="text-align: center;">  <p>G</p> </div> <p style="text-align: center;">마팔하이테크코와 함께 만드는 믿을 만한 세상</p> <hr/> <p style="text-align: center;">책임경영 투명경영</p>	
핵심가치	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>고객 감동</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>창의적 도전</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>디지털 융합</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>ESG 경영</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>성장과 협업</p> </div> </div>			

ESG PERFORMANCE

ESG 경영실천성과	22
Environmental	33
Social	46
Governance	68

2024년 ESG 경영실천 성과

마팔하이테크코는 2023년 11월 1일 창립 32주년을 맞이하여 ESG 경영 비전을 선포하였습니다. 이는 지속 가능한 경영을 향한 전 임직원의 확고한 의지를 표명하는 중요한 이정표가 되었으며, 2024년 한 해 동안 당사는 선언적 비전을 구체적 실천으로 확장해 나가며 ESG 경영의 내실화를 이루어 왔습니다. 환경(E) 부문에서는 환경정책을 제정하고 에너지 절감 및 자원 효율화를 위한 실천 체계를 구축하였으며, 지속가능한 생산활동과 재활용 확대를 통해 친환경 경영 기반을 강화하였습니다. 환경정책을 비롯해 공급망 ESG 관리체계 구축을 통해 협력사까지 지속가능경영을 확산하고, ESG 윤리경영교육 강화 및 정보보안관리체계 구축으로 조직 전반의 책임경영 기반을 강화했습니다. 또한 에너지 저감 제품 개발과 공급사 친환경 제품 발굴을 통해 친환경 가치사슬(Responsible Supply Chain)을 실현하며, 동반성장위원회 ESG 우수기업 선정을 달성하는 성과를 이루었습니다.

2023년

그룹사 ESG 비전 선포

첫째, 환경·안전 발생 **Zero 목표 달성**을 실현하겠습니다.

둘째, 2031년 **온실가스 배출 35% 저감** 약속을 지키겠습니다.

셋째, 2050년 **탄소중립 Net-Zero 실현**에 앞장서겠습니다.

넷째, 고객·직원·사회를 위한 **미션은 ESG와 함께 준수** 하겠습니다.

2023년 11월 1일

하이테크그룹 회장 박우성

ESG 비전 선포 후 ESG 경영실천

2024년

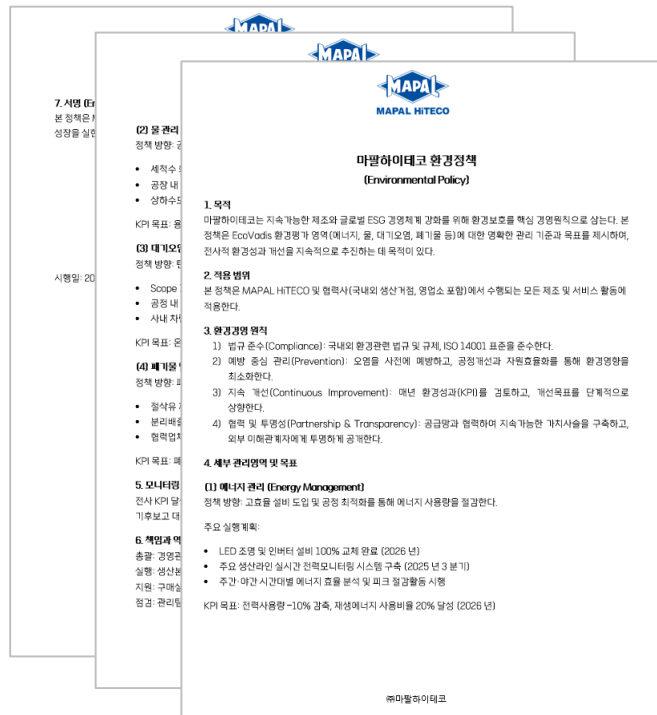
- 환경정책 제정립
- 공급망 ESG 관리체계 구축
- ESG 윤리경영교육 강화
- 정보보안관리체계
- 전사 ESG KPI 관리 체계성 확보
- 에너지 저감 제품개발
- 공급사 친환경 제품 발굴

2024년 ESG 경영실천 성과

환경정책 수립

마팔하이테크코는 2024년 2월, 전사적 ESG 추진체계 속에 독립적인 환경정책(Environmental Policy)을 공식 제정하였습니다. 이는 EcoVadis의 주요 평가영역(에너지, 물, 대기오염, 폐기물)에 대응하기 위한 전사적 관리기준과 KPI 기반 실행체계를 갖춘 공식 문서로서 지속가능한 제조와 탄소중립 달성을 위한 회사의 실질적 전환점이 되었습니다. 정책은 ▲법규 준수 및 오염예방, ▲에너지 절감과 자원 효율화, ▲온실가스 감축, ▲자원순환 촉진을 핵심 원칙으로 하고 있습니다. 마팔하이테크코는 이를 통해 지속가능한 제조 혁신과 친환경 가치사슬 구축을 실현하며, 전 임직원이 참여하는 전사적 환경경영 실천문화를 확산해 나가고 있습니다.

마팔하이테크코 환경정책 서약서



환경정책 목적 & 방향

- 환경 리스크의 사전 예방과 체계적 관리
- 에너지 효율 및 자원 순환의 지속적 개선
- 탄소중립 기반의 글로벌 경쟁력 강화

환경정책 영역의 주요 KPI 목표

지표	단위	2024년 목표	2024년 실적	달성률	2025년 목표	2031년 증장기 목표
온실가스 배출량	tCO2eq	2,700	2,776	97%	2,702	2,216
직접배출량(tCO2eq)	tCO2eq	650	745	85%	742	616
간접배출량(tCO2eq)	tCO2eq	2,050	2,032	101%	1,960	1,600
폐기물 처리(톤)	톤	94	71	124%	75	55
폐기물 재활용 처리(톤)	톤	30	9	29%	32	50
환경 법규 위반(건)	횟수	0건	0건	100%	0건	0건
환경 사고 발생(건)	횟수	0건	0건	100%	0건	0건
환경 오염물질 배출(건)	횟수	0건	0건	100%	0건	0건

* 해당 환경정책에 대한 세부 KPI를 명확히 제시하였습니다.

2024년 ESG 경영실천 성과

공급망ESG 관리체계 구축

마팔하이테크코는 글로벌 공급망 실사 의무 강화에 대응하기 위해 2024년 「공급망 ESG 관리정책」을 제정하고, OECD·RBA 등 국제 가이드라인에 부합하는 관리체계를 구축하였습니다. ESG 리스크 식별-평가-개선-모니터링의 전 과정을 체계화하고, 협력사 행동규범과 분쟁광물 정책을 시행하여 책임 있는 조달을 강화하였으며, 또한 주요 협력사를 대상으로 K-ESG 가이드라인 기반 자체 ESG 진단을 실시하고, 평가결과에 따른 개선 및 교육을 통해 협력사 ESG 역량을 강화하였습니다.

공급망 ESG 관리정책 선포 서명 (2024. 06. 01)

ESG 지속가능성 정책서

1. 정책 목적
본 정책은 마팔하이테크코가 조달 및 구매활동 전반에서 **환경적, 사회적, 윤리적 책임을 다하는 지속가능한 공급망(Sustainable Supply Chain)**을 구축하기 위한 기준과 원칙을 제시하기 위함입니다. 우리는 협력사와의 상생을 바탕으로 ESG 가치가 내재된 공급망 관리체계를 확립하며, 기업 경쟁력과 사회의 책임이 조화를 이루는 지속가능한 성장을 추구합니다.

2. 적용 범위
본 정책은 마팔하이테크코의 모든 구매 및 조달활동에 적용되며, 제품, 용제, 부품, 서비스를 공급하는 국내외 협력사, 하청업체 및 파트너사 전반을 포함합니다. 협력사는 본 정책의 요구사항을 이해하고 이를 자사 및 2·3차 공급망에도 확산시켜야 합니다.

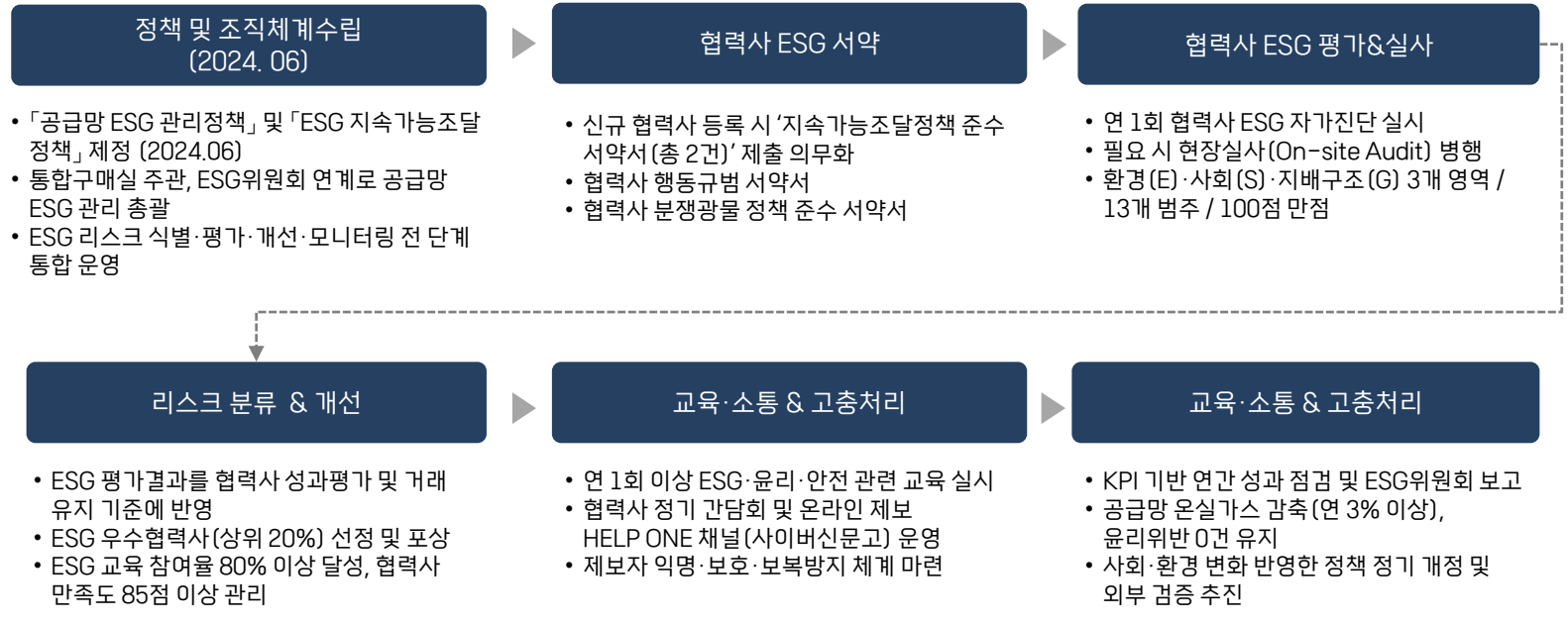
3. 목표 범위
(1) 환경(E)
친환경 원자재 및 공정 우선 구매
에너지 및 물 사용량 감축
유해물질 사용 최소화 및 폐기물 재활용 확대
ISO 14001, REACH 등 국제 환경 기준 준수

(2) 사회(S)
인종·노령, 장애·노동, 차별금지 등 인권경영 준수
안전한 근무환경 조성 및 산업안전보건법 준수
지역사회 발전 기여 및 사회적 기업 확대 조달
협력사 역량 강화 및 공급 거래 지원

(3) 지배구조(G)
윤리적 거래, 뇌물 및 부패 행위 금지
투명한 임용 및 퇴사 절차
이해충돌 방지 및 내부 신고제도 운영
ESG 실적 기반 협력사 평가 및 거래 유지

마팔하이테크코 ESG지속가능성정책서

공급망 ESG 관리 프로세스



2024년 ESG 경영실천 성과

ESG 윤리경영교육 강화

마팔하이테크는 2024년 10월 전 임직원을 대상으로 ESG 윤리경영교육을 실시하였습니다. 이번 교육은 임직원 모두가 윤리경영실천서약을 충실히 이행하고, 윤리와 투명경영의 가치를 일상 업무 속에서 실천하기 위해 마련되었습니다. 교육에서는 ESG의 핵심 개념과 함께 정직·공정·투명한 윤리경영의 실천방향을 중심으로 다루었으며, 마팔하이테크의 ESG 비전과 각 요소별 실천지침, 그리고 사내 고발제도(HELP ONE)의 운영 방안을 공유하였습니다. 이를 통해 전 임직원이 책임 있는 행동과 윤리의식을 강화하고, 지속가능한 기업문화 정착을 위한 기반을 다졌습니다.

임직원 윤리경영교육 실시 (2024. 10. 07)



주요 교육 내용

- ❖ 교육장소 : 본사 대강당
- ❖ 교육기관 : 법정교육연구소
- ❖ 참석인원 : 총 235명 (총 인원 대비 85% 참석)

• ESG 윤리경영의 핵심이해

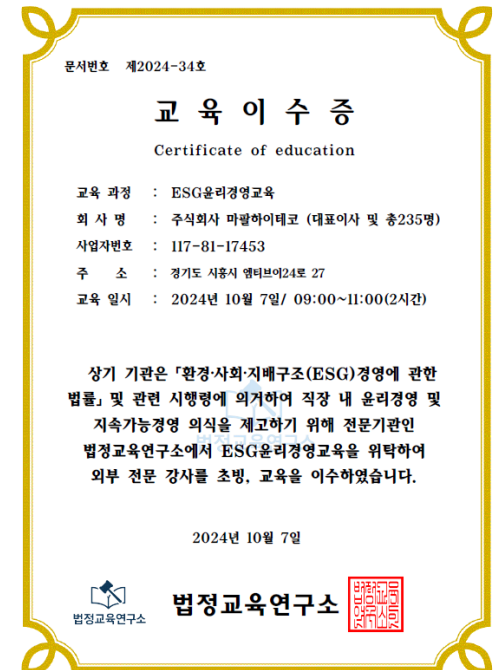
• 윤리경영 (정직, 공정, 투명)

• ESG 실천방향 | 임직원의 실천행동지침

• 마팔하이테크의 ESG 비전 & 각 요소별 실천 방법

• 사내 고충처리 & 고발제도 운영 (HELP ONE)

교육수료증

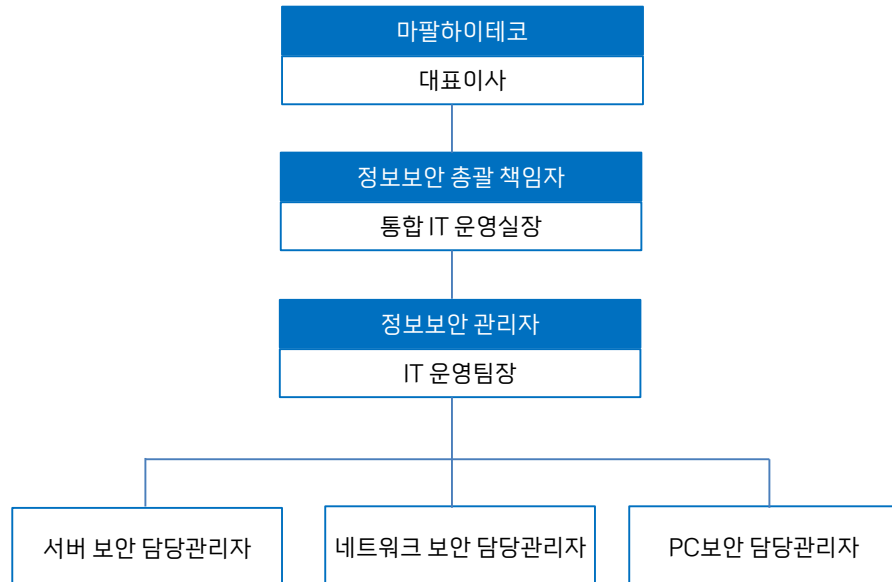


2024년 ESG 경영실천 성과

정보보안 관리체계 구축

마팔하이테크는 전사적 정보보안 거버넌스를 강화하여 대표이사 직속 정보보호책임자 중심의 통합 관리체계를 운영하고 있습니다. 통합 IT운영실을 중심으로 그룹사 공통 보안기준을 수립하고, 연 1회 이상 정기 보안감사를 실시하여 보안 수준을 지속적으로 점검하고 있으며, 서버, 네트워크, 단말기 등 정보자산 전 영역에 대한 통합보안 체계를 구축하고, 물리적 출입통제 및 시설 보안 강화로 정보 유출 가능성을 최소화하고 있습니다. 전 임직원은 매년 정보보안 및 기밀유출 예방교육을 이수하며, 인사이동 시 계정과 접근권한을 즉시 조정하여 내부 보안체계를 철저히 유지합니다. 보안사고 발생 시에는 신속한 보고와 피해 확산 방지, 증거 보존 절차를 통해 피해를 최소화하고, 재발 방지를 위한 개선조치를 시행합니다. 아울러 사이버 위협 대응 역량을 강화하고, 침입차단과 백신 관리 등 사전 예방체계를 고도화하여 안전한 업무환경을 조성하고 있으며, 전 임직원은 윤리경영 실천서약을 준수하며, 정보보호를 기업윤리의 핵심가치로 삼아 책임 있는 보안문화를 확립하고 있습니다.

정보보안 조직체계



정보보안 운영 체계

정보보안체계	중점 관리 사항
• 개인 정보 관리 지침서	임직원 및 고객 개인정보의 수집·이용·보관·폐기 절차를 규정
• 데이터 보관 기록 지침서	업무 데이터의 저장·백업·보존 기간 및 관리 기준을 명시
• 보안 사고 대응 절차서	보안사고 발생 시 보고·조치·복구 절차를 체계성 확보
• 보안 사고 대응 체크리스트	사고 발생 시 즉각적인 대응과 점검 항목을 표준화한 체크 리스트 기준
• 보안 사고 보고서 작성 지침서	사고 발생 후 보고서 작성 형식, 내용, 제출 절차를 명시
• 시스템 모니터링 보고서	서버·네트워크 등 주요 시스템의 이상 징후 및 보안상태 점검 결과 보고
• 정보 보안 데이터 통제 절차서	내부 데이터 접근, 변경, 반출 통제 절차를 규정
• 정보 보안 위험 신고 절차서	보안 위협이나 의심 행위를 발견했을 때의 신고 절차를 명시
• 통제 절차 감사 지침서	정보보안 통제의 감사 기준, 주기, 방법을 정의한 실행 가이드
• 통제 절차 감사 리스트	보안 통제 항목별 이행 점검을 위한 내부 감사용 점검표

2024년 ESG 경영실천 성과

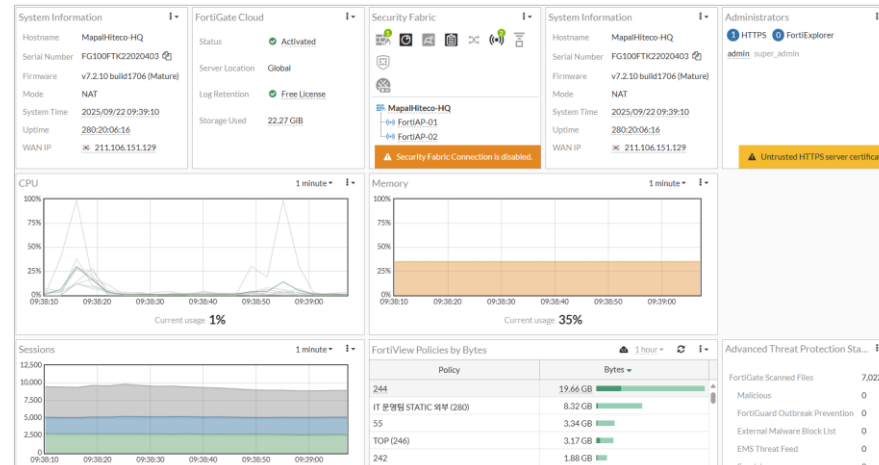
정보보안 모니터링 체계

마팔하이테크코는 전사 정보보호 수준 강화를 위해 주요 보안시스템에 대한 **상시 모니터링 체계**를 운영하고 있습니다. 유출방지 프로그램(GRADIUS), 네트워크 방화벽(Fortigate), 백신 솔루션(알약), 안티스팸 시스템(TERRACE) 등 핵심 보안 인프라의 모니터링 결과 **모든 시스템에서 이상 징후나 정책 위반 없이 안정적으로** 운영되고 있습니다.. 특히 각 시스템은 정기 점검을 통해 최신 보안패치와 정책이 반영되며, 외부 침입·악성코드 유입·스팸메일 공격 등 다양한 위협요소에 대한 **사전 차단 및 실시간 대응체계**가 구축되어 있습니다.이러한 지속적인 보안관리와 모니터링 활동을 통해 회사는 정보자산의 **기밀성·무결성·가용성**을 유지하고, 내부 통제 기반의 **예방 중심 보안운영체계**를 실현하고 있습니다. 또한 모니터링 결과는 주기적으로 IT운영실 및 정보보호책임자에게 보고되어, 잠재 리스크에 대한 신속한 대응과 개선조치가 이루어지도록 관리하고 있습니다.

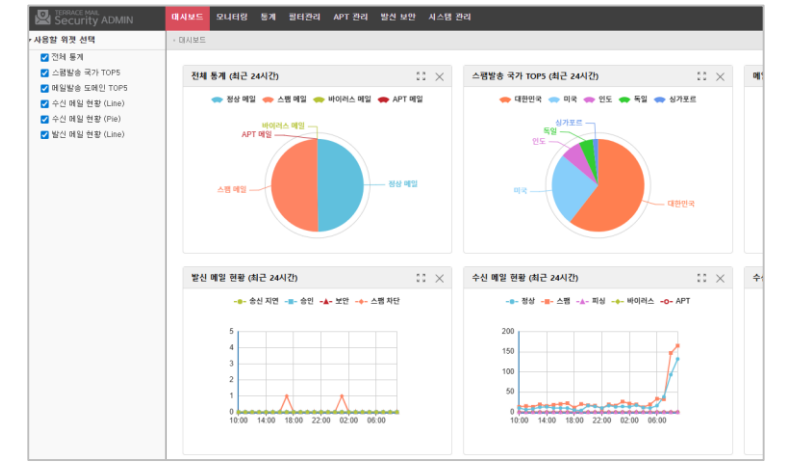
사내정보 유출 방지 보안 프로그램 (GRADIUS)

ID	이름	역할	위치	PC 모델	OS 버전	IP 주소	상태
3	소문 (869921)	영원비	대전	DESKTOP-3L2ZUM	4C 9179.05.DR.50	172.19.0.192	정상
5	연기 (A100811)	영업인	경기	DESKTOP-4G3KRN	04.02.33.6C.20.F1	102.106.0.114	정상
7	이현진 (A132911)	운영정보	경기	MH-AF21002	09.03.28.FA.33.FC	172.19.0.49	정상
13	유우진 (A136211)	유리정보	경기	DESKTOP-H482CV	9C.09.1E3.CE.11.15	102.106.151.46	정상
14	김종현 (A139111)	IT지원팀	경기	DESKTOP-PH4LJU	04.02.03.F8.19.32	102.106.0.26	정상
15	김종현 (A119911)	국무부	대전	BOOK-16998X09V	84.1F.0D.9C.FA.08	192.198.1.22	정상
16	이현진 (A116011)	국무부	경기	MH-AF13026	AE.1E.84.09.47.79	10.93.11.533	정상
17	김종현 (A111911)	국무부	대전	DESKTOP-CR5FTE	EE.53.3C.D4.FE.3C	192.198.1.121	정상

네트워크 방화벽 보안 모니터링 (Fortigate)



안티 스팸차단 시스템 (TERRACE)



2024년 ESG 경영실천 성과

전사 ESG KPI 관리 지표 체계성 확보

마팔하이테크코는 환경, 안전, 인사·노무, 공급망, 정보보안 등 5대 영역에서 ESG 핵심지표(KPI)를 설정하고 목표·실적·성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 환경 부문은 온실가스 배출량을 관리하며 폐기물 재활용과 탄소 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 안전 부문은 전 임직원 안전교육 100% 이수 및 중대재해 '0건'을 달성했습니다. 인사·노무 부문은 전사 교육과 지역사회 활동을 통해 윤리경영과 사회적 책임을 실천할 수 있도록 관리하며, 공급망 부문은 협력사 ESG 평가와 리스크 관리로 지속가능한 가치사슬을 구축한 바 있습니다. 또한 정보보안 부문에서는 보안사고 '0건'을 유지하며, 주요 시스템 모니터링과 관리를 통해 ESG KPI 기반의 예방·관리·개선 중심 보안체계를 강화하고 있습니다.

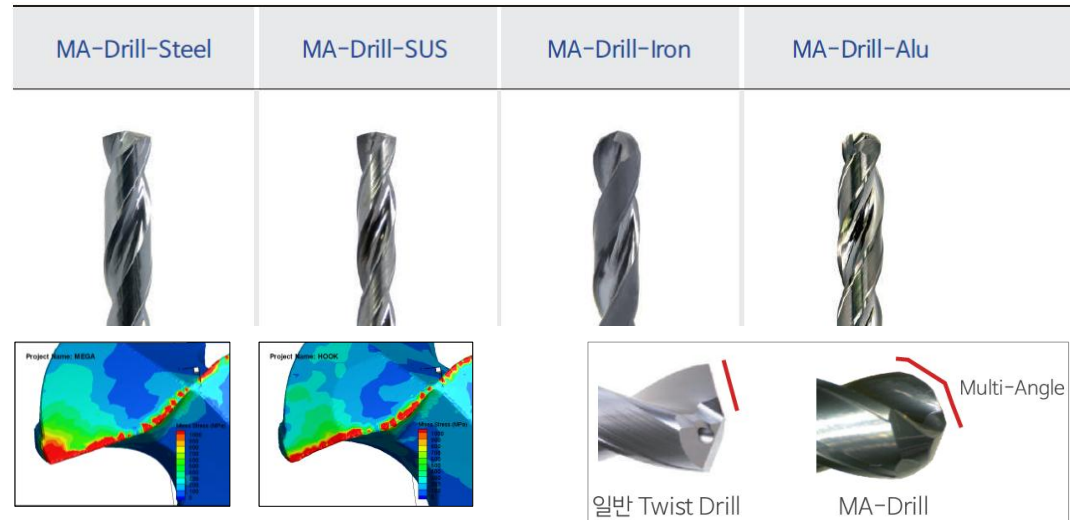
구분	KPI 명	단위	2024년 목표	2024년 실적	2024년 실적	2024년 주요성과	2025년 계획과제	2031년 중장기 목표
환경	온실가스 배출량	tCO2eq	2,700	2,776	97%	1. Scope 1~2 선정 및 산출 방법 적용 2. ESG 관리지표 최초 생성 3. 하이브리드 법인차 도입 4. 전기차 충전소 설치 (2대)	1. Scope 1~2 산정 고도화 (한국환경공단에서 제공하는 Scope 산정틀로 변환) 2. 관리지표 분기별 측정 및 31년까지 목표 설정 3. 환경안전보건 방침 분리	2,216
	직접배출량(Scope1)	tCO2eq	650	745	85%			616
	간접배출량(Scope2)	tCO2eq	2,050	2,032	101%			1,600
	폐기물 처리(톤)	톤	94	71	124%			66
	폐기물 재활용 처리(톤)	톤	30	9	29%			50
	환경 법규 위반(건)	횟수	0	0	100%			0건
	환경 사고 발생(건)	횟수	0	0	100%			0건
	환경 오염물질 배출(건)	횟수	0	0	100%			0건
안전	산업안전교육 실시율	실시율	100%	100%	100%			100%
	중대재해 사고	횟수	0	0	100%			0건
	LTI(1일 이상 입원)	횟수	0	0	100%			0건
인사·노무	성희롱예방교육	이수율	임직원 100% 이수	100%	100%	온라인 교육 병행	년 2회 실시 (현행 1회)	100%
	장애인인식개선교육	이수율	임직원 100% 이수	100%	100%	온라인 교육 병행	-	100%
	직장내 괴롭힘방지교육	이수율	임직원 100% 이수	100%	100%	온라인 교육 병행	년 2회 실시 (현행 1회)	100%
	ESG윤리경영교육	횟수	년1회	년1회	85%	24년 최초 시행	년 2회 실시	100%
	지역사회 봉사활동	횟수	년 2회	년1회	50%	-	지역사회 활동 채널 다각화	년 4회
공급망	커버리지 확대	실시율	56%	43.8%	78%	목표 대비, 78% 수준 달성	목표 70% 달성 (KPI: 커버리지 % 증가율)	80% 이상 달성
	리스크 감소	실시율	13%	13.3%	-2%	목표 대비, 초과	비중 10% 이하로 감소	5% 이하 달성
정보보안	정보 보안 사고	횟수	0건	0건	100%	정보 보안 사고 발생 0건	정보 보안 사고 미발생	정보 보안 사고 미발생
	정보 보안 교육 실시	횟수	년1회	년1회	100%	24년 최초 시행	정보보안 교육대상확대	100%
	시스템 관리 - GRADIUS	횟수	유출 0건	유출 0건	100%	-	보안업데이트 중점	0건
	시스템 관리 - Fortigate	횟수	방화벽 보안침투 0건	0건	100%	-	계열사 통합 확대	0건
	시스템 관리 - 백신	실시율	악성 코드 치료 100%	100%	100%	-	DB 업데이트	100%
	시스템 관리 - 메일	실시율	바이러스 메일 차단 100%	100%	100%	-	바이러스 메일 DB 업데이트	100%

2024년 ESG 경영실천 성과

마팔하이테크코 에너지 저감 제품개발

마팔하이테크코는 에너지 사용 저감을 위한 기술 혁신의 일환으로, 생산 공정 효율을 높이는 고효율 절삭공구를 지속적으로 개발해왔습니다. MA Drill, EFM Milling Cutter, CV-Joint용 Milling Tool 등 주요 제품은 절삭 효율 향상과 가공시간 단축을 통해 생산성은 높이고 에너지 소비는 줄이는 데 기여하고 있습니다. 특히 MA Drill은 최적화된 절삭 설계로 수명을 200~300% 향상시켰으며, EFM Milling Cutter는 가공 품질 개선과 함께 생산성을 약 40% 높였습니다. 또한 CV-Joint용 Milling Tool은 기존 연삭 공정을 절삭 공정으로 전환함으로써 에너지 소모와 폐기물 발생을 동시에 줄이는 친환경 제조 솔루션으로 평가받고 있습니다. 이와 같은 제품 혁신을 통해 당사는 에너지 효율화와 탄소배출 저감에 직접 기여하는 지속가능한 제조기술을 실현하고 있습니다.

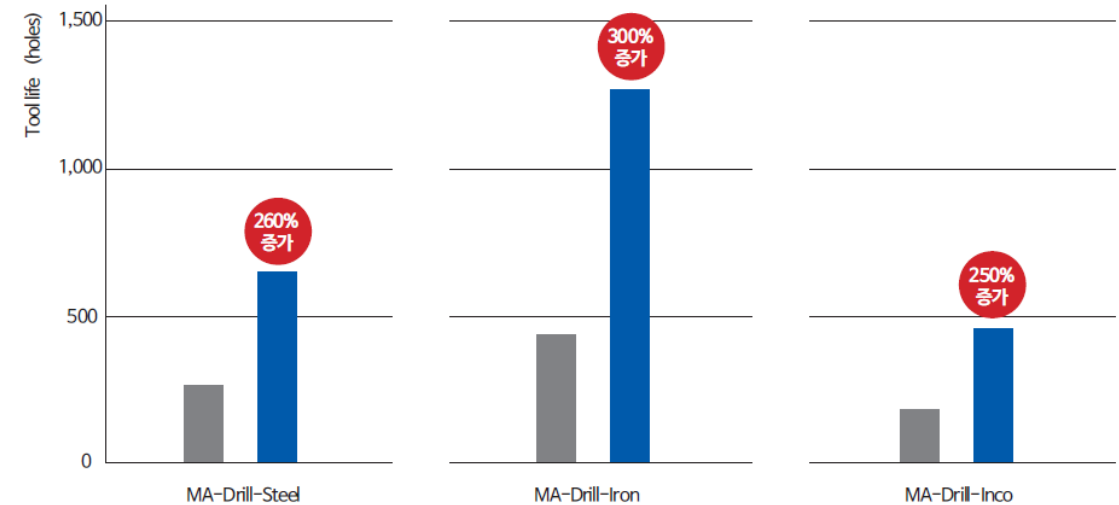
MA-Drill 특징점



인선부의 특수 설계를 통해 절삭 시 발생하는 부하를 감소시키고 균일하게 분배함으로써, 생산성을 향상시키고 공구 수명을 기존 대비 200~300%까지 연장함.

MA-Drill은 일반 드릴과 달리 다단의 선단각으로 설계되어 있으며, 이를 통해 가공 절삭력을 효율적으로 분배하여 제품 수명을 향상시키고, Drill Corner 부의 강성을 보강함으로써 칩핑(Chipping) 및 파손을 효과적으로 방지함.

Practical text (경쟁사 일반 Drill 대비 우수성)



- Work : Turbine Housing
- Material : 20Cr-10Ni SUS
- 제품 : MA-Drill-Steel
- 절삭조건 : 1200RPM, F 88mm/min
- 직경 : $\phi 6.8$
- 내부 콜러트

- Work : DIFF CASE
- Material : FCD700
- 제품 : MA-Drill-Iron
- 절삭조건 : 2460RPM, F 590mm/min
- 직경 : $\phi 12.9$
- 내부 콜러트

- Work : HPR-Housing
- Material : Inconel718
- 제품 : MA-Drill-Inco
- 절삭조건 : 642RPM, F 39mm/min
- 직경 : $\phi 6.8$
- 외부 콜러트

2024년 ESG 경영실천 성과

마팔하이테크코 에너지 저감 제품개발

EFM 밀링 커터는 생산성 향상과 가공 품질 개선을 동시에 실현한 고이송 밀링 솔루션입니다. 최대 절입량 7mm를 구현하며, 재연마 가능한 카트리지 구조를 적용해 공구 수명을 극대화하였습니다. 절삭날의 최적화된 지오메트리로 빠른 이송 가공이 가능하고, 다날 구조를 통해 피드 제어가 용이합니다. 또한 중량이 최적화된 밀링 헤드 시스템과 직분사 쿨런트 기능을 적용하여 칩 제거 효율을 높이고, 스크래치를 최소화하여 가공면 품질을 향상시켰습니다. Rake Angle 10° 설계로 절삭성이 우수하며, 칩에 의한 바디 손상을 방지하는 넓은 칩 포켓과 안정적인 클램핑 구조로 가공 안정성을 강화하였습니다. 이종 카트리지 조합을 통해 다양한 공정 조건에서도 높은 조도를 구현할 수 있어, 정밀 가공과 에너지 효율을 동시에 만족시키는 절삭공구로 평가받고 있습니다.

EFM Milling Cutter



- | | |
|--|--|
| <p>빠른 속도</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이송에 최적화된 절삭날 지오메트리 적용 • 다날로 인한 FEED 제어 용이 • 중량 최적화 밀링 헤드 시스템 | <p>높은 조도</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이종 카트리지 조합으로 높은 조도 구현 • 직분사 Coolant 구조로 스크래치 감소 • Rake Angle 10° 적용으로 절삭성 우수 |
|--|--|

EFM Milling Cutter 성공사례 (Cylinder Head / ADC 12종 가공)

공구 정보	가공 수량	가공면	조도 추이 (μm)
[공구사양] D100 / Z=16 EFM-100-CA32-Z16 EFC-741-0 Z=12 EFC-841-0 Z=4 [가공 조건] S=5,000 rpm F=7,200 mm/min	초품		FR 2.94 μm RR 2.64 μm
	12,500대		FR 3.29 μm RR 3.75 μm

가공 수량	FR (μm)	RR (μm)
1	2.94	2.64
2,000	3.43	3.3
4,500	3.72	3.73
6,200	3.64	3.49
8,000	3.08	2.64
10,000	3.56	3.32
12,500	3.75	3.29

EFM 밀링 커터는 Cylinder Head(ADC12 소재) 가공에서 우수한 성능을 보여주었습니다. 직경 100mm, 16날 공구 조건(S=5,000rpm, F=7,200mm/min)으로 12,500대 가공 시 초기 조도(FR 2.94 μm, RR 2.64 μm)를 안정적으로 유지하며 균일한 품질을 확보했습니다. 정밀한 절삭날 설계와 효율적인 칩 배출, 쿨런트 분사 시스템을 통해 열과 마모를 최소화하고 생산성·표면 품질·에너지 효율을 동시에 향상시켰습니다.

2024년 ESG 경영실천 성과

공급사 친환경 제품 발굴

마팔하이테크코는 독일 MAPAL의 첨단 기술을 적극 도입하여 친환경·고효율 가공 솔루션을 고객사 생산현장에 적용하고 있으며, 특히 Combination Tool을 통해 복합 가공을 한 번에 수행함으로써 가공시간과 에너지 사용을 절감하고, 최소윤활가공(MQL) 기술을 활용해 냉각유 사용량을 최소화하여 자원 낭비와 환경 부담을 줄이고 있습니다.

MAPAL (Technologies of sustainability)

<https://mapal.com/en-int/sustainability-at-mapal/sustainable-production#>



- 1 **Combination Tool – 복합 공구**
여러 가공 공정을 하나의 공구로 통합하여 공구 교체 및 이송 시간을 단축하고, 기계 가동 효율을 높여 에너지를 절약하며, 또한 별도 공구 생산 및 사용 대비 소재 절감 효과가 있음.
- 2 **MQL (Minimum Quantity Lubrication) – 최소량 윤활 기술**
냉각유 사용량을 최소화하여 자원과 에너지를 절약하고, 탄소 배출을 줄이며, 고압 펌프 동력 감소로 에너지 효율을 높이며, 폐윤활유 처리비용 절감과 함께 생산현장의 청결도 향상에 기여함.
- 3 **Replaceable Head System & Indexable Insert – 모듈형 교체 시스템**
공구 전체를 교체하지 않고 필요한 헤드나 인서트만 교체함으로써 자원을 절약하고 폐기물을 줄이는 효과와 함께 생산 효율을 높이고 유지비용을 절감할 수 있음.

Environmental

마팔하이테크와 함께 만드는 **깨끗한 세상**

34

환경경영

37

온실가스 감축


44

폐기물 관리

환경경영

환경경영정책

마팔하이테크는 2024년 2월, 전사적 환경관리 기준과 세부 목표를 명문화한 「환경정책서」를 제정하였으며, 이를 기반으로 지속가능한 제조와 글로벌 수준의 환경경영체계를 강화하고 있습니다. 환경평가 항목(에너지, 물, 대기, 폐기물 등)에 따라 구체적인 관리 목표를 설정하고, 전사적 환경성과 개선을 위한 체계적인 실행을 지속하고 있습니다.



마팔하이테크 환경정책
(Environmental Policy)

1. 목적
마팔하이테크는 지속 가능한 제조와 글로벌 ESG 경영체계 강화를 위해 환경보호를 핵심 경영원칙으로 삼는다. 본 정책은 EcoVadis 환경평가 영역(에너지, 물, 대기오염, 폐기물 등)에 대한 명확한 관리 기준과 목표를 제시하며, 전사적 환경성과 개선을 지속적으로 추진하는 데 목적이 있다.

2. 적용 범위
본 정책은 마팔하이테크 및 협력사(국내외 생산거점, 영업소 포함)에서 수행되는 모든 제조 및 서비스 활동에 적용한다.

3. 환경경영 원칙

- 1) 법규 준수(Compliance): 국내외 환경관련 법규 및 규제, ISO 14001 표준을 준수한다.
- 2) 예방 중심 관리(Prevention): 오염을 사전에 예방하고, 공정개선과 자원효율화를 통해 환경영향을 최소화한다.
- 3) 지속 개선(Continuous Improvement): 매년 환경성과(KPI)를 검토하고, 개선목표를 단계적으로 상향한다.
- 4) 협력 및 투명성(Partnership & Transparency): 공급망과 협력하여 지속 가능한 가치사슬을 구축하고, 외부 이해관계자에게 투명하게 공개한다.


4. 세부 관리영역 및 목표

(1) 에너지 관리 (Energy Management)
정책 방향: 고효율 설비 도입 및 재생에너지 확대를 통해 에너지 사용량을 절감한다.
주요 실행계획:

- LED 조명 및 인버터 설비 100% 교체 완료 (2022년 생산공정 교체 완료, 2026년 그 외 교체)
- 주간·야간 시간대별 에너지 효율 분석 및 피크 절감활동 시행 (2026년)
- 태양광 추가 설치 (2026년)

KPI 목표: 전력사용량 -10% 감축, 재생에너지 사용비율 20% 달성 (2026년)

주마팔하이테크



(2) 물 관리 (Water Management)
정책 방향: 회사 정원 축소 및 스프링클러 사용을 통해 수자원 사용을 최소화한다.

- 회사 정원 축소 (2025년 4분기)
- 스프링클러 사용 (즉시반영)
- 상하수도 사용량 월별 모니터링 보고 체계 확립

KPI 목표: 용수사용량 -10% 감축 (2026년)

(3) 대기오염 및 온실가스 (Air Emission & GHG)
정책 방향: 탄소중립을 목표로 온실가스 배출량을 지속적으로 감축한다.

- Scope 1·2 배출량 매년 산정 및 보고 (2025년부터)
- 공장 내 집진장치 IoT 설치 및 모니터링 (2026년부터)
- 법인차 하이브리드 및 전기차 전환을 확대

KPI 목표: 온실가스 배출량 5% 감축 (2027년), 하이브리드, 전기차 보급률 5% 달성

(4) 폐기물 및 자원순환 (Waste & Resource Circulation)
정책 방향: 폐기물 발생을 최소화하고 재활용률을 높인다.

- 분리배출 교육 및 점검을 통한 재활용률 제고
- 협력업체(고철, 폐유)와의 순환자원 회수 체계 구축

KPI 목표: 폐기물 발생량 5% 감축, 재활용률 70% 달성 (2026년)

5. 모니터링 및 보고 (Monitoring & Reporting)
전사 KPI 달성률을 분기별로 점검하고, 연 1회 경영회의에서 환경성과를 보고한다. EcoVadis 평가 및 CDP 기후보고 대응을 위한 데이터 연계 시스템을 2026년까지 구축한다.

6. 책임과 역할 (Responsibility)
총괄: 경영관리본부 - 정책수립, KPI 관리, 대외보고
실행: 생산본부 - 에너지·용수 절감 및 설비개선
지원: 구매실 - 공급망 환경기준 반영
점검: 관리팀 - 환경 안전 전반적인 모니터링 및 정기 감사

주마팔하이테크

<주요 관리 영역 및 실행 목표>

에너지 관리

• 고효율 설비 도입 및 재생에너지 확대를 통해 2026년까지 전력사용량 10% 감축, 재생에너지 사용비율 20% 달성을 추진 중입니다.

물 관리

• 용수 절감을 위해 정원 축소와 스프링클러 효율화, 월별 사용량 모니터링 체계를 구축하여 2026년까지 10% 감축을 목표로 하고 있습니다.

대기오염 및 온실가스

• 탄소중립 실현을 위해 2025년부터 Scope 1·2 배출량을 매년 산정·보고하며, 2027년까지 온실가스 5% 감축과 전기·하이브리드 등 친환경 차량 보급률 5% 달성을 추진하고 있습니다.

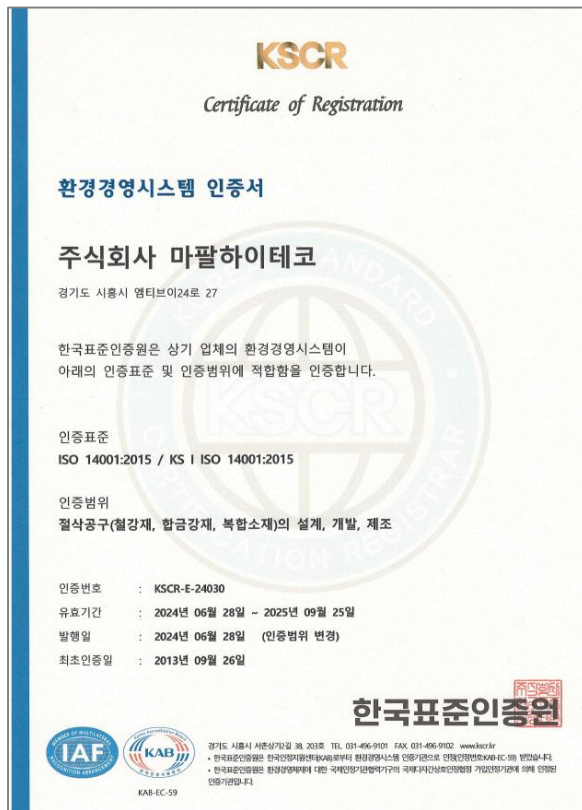
폐기물 및 자원순환

• 분리배출 교육 및 협력업체와의 순환자원 회수체계를 강화하여 2026년까지 폐기물 5% 감축, 재활용률 70% 달성을 목표로 하고 있습니다.

환경경영

환경경영시스템 및 환경 실천과제

마팔하이테크는 국제표준 ISO 14001:2015(환경경영시스템) 기반으로, 전사적인 환경관리 체계를 구축하고 있습니다. 환경경영시스템은 설계, 개발, 제조 전 과정에 적용되며, 환경영향 저감과 자원 효율성 향상을 위한 경영활동의 핵심 기준으로 운영되고 있습니다. 회사는 2013년 최초 인증 이후 매년 사후 정기심사를 통해 시스템의 적합성과 실행력을 검증 받고 있으며, 3년 단위로 재인증을 갱신하여 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 마팔하이테크는 ISO 14001 시스템을 통해 환경경영 목표를 체계적으로 수립하고, 에너지 절감·오염 예방·폐기물 저감 등 주요 관리 지표를 지속적으로 개선하여 지속가능한 제조회관을 구현하는 글로벌 수준의 환경경영체제를 유지하고 있습니다.



〈환경실천과제〉

철저한 환경관리

- 정기적인 법규 준수평가 및 환경 모니터링을 강화하여 법규 위반 가능성을 사전 차단하고, 리스크 예방 중심의 관리체계를 유지합니다.
- 연간 환경관리 계획 및 점검 리스트를 수립하여, 각 부서별 실행성과를 주기적으로 점검하고 개선 활동을 추진합니다.
- 배출허용기준보다 엄격한 사내 관리기준을 지속 운영하며, 주요 환경오염 요인을 실시간 모니터링 시스템을 통해 상시 관리합니다.
- ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 유지하고, 내부심사 및 외부검증을 통해 시스템의 지속적인 개선을 추진합니다.


환경개선활동 실천

- 전사 및 부서별 환경 목표 달성을 위한 실행계획을 수립하고, 에너지 절감 및 오염물질 배출 저감을 위한 개선 활동을 지속합니다.
- 폐기물 감량 및 재활용 확대, 친환경 자재 사용 등 순환경제 기반의 생산활동을 강화합니다.
- 설비 교체 및 신규 장비 도입 시 에너지 효율성과 환경 영향을 사전에 검토하여, 친환경 공정 구축을 우선 고려합니다.
- 협력사와의 공동 개선활동 및 교육을 통해 공급망 전반의 환경경영 수준 향상에 기여합니다.

환경경영

생물다양성 정책

마팔하이테크는 2024년 2월, 전사적인 생물다양성 관리 원칙과 실행체계를 명문화한 「생물다양성정책」을 제정하였습니다. 지속가능한 제조활동과 ESG 경영체계 강화를 위해 자연과의 조화로운 공존을 핵심 가치로 삼고, 사업 활동이 생태계에 미치는 영향에 대한 체계성 정립에 목표를 두고 실행해 왔습니다. 2024년은 정책 기반의 추진 계획 수립 단계로 시작하며, 세부 추진 실행은 2025년부터 단계적으로 실행에 착수하여, 매년 마다 사업 활동 전반에서 생태계 보전과 생물다양성 보호를 체계적으로 실현해 나갈 예정입니다.



마팔하이테크 생물다양성 정책
(Biodiversity Policy)

1. 목적
마팔하이테크는 지속가능한 제조 활동과 글로벌 ESG 경영체계 강화를 위해 생물다양성 보호를 핵심 경영 원칙으로 삼는다. 본 정책은 마팔하이테크 사업이 생물다양성에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 인지하고, 이를 예방 및 최소화하여 자연과의 조화로운 공존을 추구하는 데 목적이 있다. 전사적인 생물다양성 보호 활동을 통해 환경 성과를 개선하고, 지역사회와 함께 생태계의 건강성을 증진하고자 한다.

2. 적용 범위
본 정책은 마팔하이테크 및 협력사(국내외 생산거점, 영업소 포함)에서 수행되는 모든 제조 및 서비스 활동에 적용한다.

3. 생물다양성 경영 원칙

- 1) 법규 준수(Compliance): 국내외 생물다양성 관련 법규 및 규제, 그리고 관련 국제 협약을 준수한다.
- 2) 예방 중심 관리(Prevention): 사업 전반의 생물다양성 위험을 사전에 평가하고, 공정 개선 및 자원 효율화를 통해 부정적인 영향을 예방하고 최소화한다.
- 3) 지속 개선(Continuous Improvement): 매년 생물다양성 성과를 검토하고, 체계적인 목표 설정을 통해 개선 활동을 지속적으로 추진하며 그 수준을 단계적으로 향상한다.
- 4) 협력 및 투명성(Partnership & Transparency): 공급망 및 지역사회와 긴밀히 협력하여 지속가능한 생물다양성 가치사슬을 구축하고, 우리의 활동과 성과를 외부 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

4. 세부 관리영역 및 목표


(1) 사업 영향 최소화 (Minimizing Business Impact)

- 새로운 사업 또는 프로젝트 시작 전 생물다양성 리스크를 평가하고, 그 영향을 최소화하기 위한 방안을 수립하며 지속적으로 관리한다.
- 새로운 사업 또는 프로젝트 시작 전 생물다양성 리스크를 평가하고, 그 영향을 최소화하기 위한 방안을 수립하며 지속적으로 관리한다.
- 생물다양성 보호를 위해 사업장별 오염물질 배출 기준을 준수하고, 유해화학물질 사용 저감 및 친환경 자원 활용을 적극적으로 모색한다.

(2) 생물다양성 보호 및 증진 활동 (Biodiversity Protection & Enhancement Activities)

- 지역사회 및 환경-생태 전문기관과의 협력을 통해 생물다양성 보호 활동을 추진한다.
- 사업장 주변 생태계의 건강성 보호를 위한 활동을 전개하고, 생물다양성 보전 캠페인을 시행한다.

주마팔하이테크




(3) 인식 증진 및 교육 (Awareness & Education)

- 임직원 및 협력사의 생물다양성 보호에 대한 이해를 높이기 위한 정기적인 교육 프로그램과 정보를 제공한다.
- 지역사회 구성원들이 생물다양성에 관심을 가질 수 있도록 참여형 프로그램을 개발하고 전개한다.

5. 모니터링 및 보고 (Monitoring & Reporting)
생물다양성 활동의 진행 상황과 성과를 정기적으로 점검하고 평가하며, 그 결과를 연 1회 경영회의에 보고한다. 지속적인 개선을 위해 주기적인 생물다양성 현황 모니터링, 성과 측정 및 공백을 통해 투명성을 확보한다.

6. 서명 (Endorsement)
본 정책은 마팔하이테크의 환경경영 방침에 따라 승인되었으며, 전 임직원은 정책 준수를 통해 지속가능한 성장을 실현한다.

(주) 마 팔 하이 테코

대표이사 박주석 

시행일: 2024년 2월 15일

주마팔하이테크

〈정책서의 주요 추진 방향〉

사업 영향 최소화

- 신규 사업 또는 프로젝트 수행 전 생물다양성 리스크를 사전 평가하기 위한 내부 기준과 절차를 올해 마련하였으며, 2025년부터는 사업장별 리스크 평가를 본격 시행하며, 오염물질 배출 기준 준수 및 유해화학물질 저감을 통해 생태계에 미치는 부정적 영향을 단계적으로 최소화할 예정입니다.

보호 및 증진 활동

- 2024년에는 지역사회 및 환경-생태 전문기관과의 협력체계 구축을 중심으로 추진 계획을 수립하였으며, 2025년부터 사업장 주변 생태계 보전 활동과 생물다양성 보호 캠페인을 정기적으로 전개할 계획입니다.

인식 제고 및 교육

- 올해는 임직원과 협력사를 대상으로 생물다양성 보호의 중요성을 알리는 교육체계와 프로그램을 준비하고 있으며, 내년부터 정기적인 교육과 지역사회 참여형 프로그램을 운영하여 생태 보전 인식을 확산할 예정입니다.

온실가스 감축

배출가스 총량 관리

마팔하이테크는 '온실가스 감축'을 중요한 환경 경영 과제로 인식하고, 체계적인 배출량 관리와 실질적인 감축 활동을 지속 추진하고 있습니다. 이를 위해 환경부 한국환경공단에서 제공하는 중소기업 GHG 산정틀을 활용하여 배출 현황을 정밀 산정하고, 주요 배출 요인을 체계적으로 분석하고 있습니다.

또한, 연간 배출량 데이터를 기반으로 감축 목표를 설정하고, 공정별 에너지 효율 향상 및 에너지 저감 설비 도입을 통해 Scope 1·2 배출 저감에 주력하고 있습니다. 특히, 데이터 기반 배출 모니터링 체계를 고도화하여 실시간 관리가 가능하도록 개선하고 있으며, 국제 기준에 부합하도록 SBTi(Target Setting Tool)를 활용해 장기 감축 목표를 구체화하고 있습니다.

마팔하이테크는 앞으로도 '탄소 배출량 감축의 타당성과 실효성'을 강화하여 기업의 환경적 책임을 다하고, 지속 가능한 미래 세대를 위한 친환경 제조 환경 조성에 앞장서겠습니다.

온실가스 배출량 목표 관리

구분	단위	2024(목표)	2024(실적)	2025(목표)
온실가스 배출량 목표	tCO ₂ eq	2,700	2,776	2,702

*증감요인

2024년 온실가스 총배출량은 목표 대비 6.7% 증가하였으며, 이는 에너지 효율화와 전력 사용 절감 노력으로 간접배출량(Scope 2)은 감소했으나, 공정 가동률 상승과 운행거리 증가 등의 영향으로 직접배출량(Scope 1)이 소폭 증가한 결과임.

온실가스 배출량 관리

구분	단위	2022	2023	2024
총 배출량 (Scope 1 + 2)	tCO ₂ eq	2,472	2,737	2,776
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	464	660	745
간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	2,009	2,077	2,032
배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	13.3	14.2	15.8

*증감요인

직접배출량(Scope 1)은 차량대수가 96대에서 97대로 1대로 미비하게 증가 하였지만, 모든 차량의 운행거리가 늘어나 이 745tCO₂ eq로 상승한 영향이 있었음. 반면, 지방영업소의 전기사용량은 전년도와 유사한 수준을 유지 하였으나, 본사에서 최대 수요전력 프로그램 모니터링 강화와 PEAK 제어, 적극적인 절약 캠페인을 실시한 결과 간접배출량(Scope 2)은 증가폭이 제한된 결과임.

법인차량 배출가스 저감

'온실가스 배출량 감축'을 위한 실질적 대응의 일환으로, 법인차량 운영 부문에서도 친환경 전환을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년 기준 법인차량 총 보유대수는 전년 대비 1대 증가한 97대이며, 가솔린 및 디젤 차량은 각각 2대, 3대 감소한 반면, LPG 차량과 하이브리드 차량은 각각 4대, 1대 증가하는 등 저공해 차량 중심으로 전환되었습니다.

법인차량 탄소배출량 감축을 위한 내부 목표를 설정하고, 차량 교체 시 연비 효율 및 배출가스 등급을 평가 기준에 포함하여 친환경 차량 도입 비율을 점진적으로 확대하고 있습니다.

2024년 법인차량 보유현황 (대수 / 비중도)

구분	2023	비율	2024	비율	차이
가솔린	21	22%	19	20%	-2
디젤	13	14%	10	10%	-3
LPG	62	65%	66	69%	4
하이브리드	0	0%	1	1%	1
전기차	0	0%	1	1%	1
계	96	-	97	-	1

온실가스 감축

법인차량 친환경 차량 전환 및 탄소저감목표

마팔하이테크코는 법인차량 운영에 따른 탄소배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2023년에는 총 96대의 차량을 운영하며 660tCO₂ eq의 배출량을 기록하였고, 2024년에는 97대로 소폭 증가하면서 총 배출량은 745 tCO₂ eq으로 전년 대비 약 12.8% 상승했습니다. 이는 차량 대수의 증가보다는 업무 활동 확대에 의한 주행거리 증가가 주요 원인으로 분석됩니다. 특히 LPG 차량의 운행 비중이 높아지면서 2023년 430tCO₂ eq에서 2024년 488tCO₂ eq으로 증가했습니다. 회사는 향후 내연기관 차량의 점진적인 감축과 함께 하이브리드 및 전기차 도입을 확대할 계획입니다. 2025년에는 하이브리드 4대, 전기차 2대를 도입하고, 창립 40주년에는 총 배출량을 617tCO₂ eq까지 2024년 실적 대비 82% 수준으로 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다.

연도별 법인차량 운영 계획

		2023	2024				2025	2026	2031	증감요인
구분		실적	목표	실적	목표대비	전년대비	목표	목표	목표	
가솔린	대수	21	20	19	-1	-2	15	10	5	탄소배출량 증가는 영업용 운행거리 증가로 목표대비 121% 증가
	tCO ₂ eq	158	150	181	79%	85%	143	95	48	
디젤	대수	13	10	10	0	-3	13	11	8	노후 디젤 법인차량 매각
	tCO ₂ eq	72	70	76	92%	95%	99	83	61	
LPG	대수	62	67	66	-1	4	66	66	61	24년 4분기 가솔린 법인차량 하이브리드로 전환
	tCO ₂ eq	430	430	488	87%	87%	488	488	451	
하이브리드	대수	0	1	1	0	1	4	8	18	24년 1분기 업무용 공용 전기차 1대 구매
	tCO ₂ eq	0	0	0	100%	100%	13	25	57	
전기차	대수	0	1	1	0	1	2	3	10	하이브리드, 전기차 전환 및 전체 법인차량 대수는 줄었지만 영업 업무주행거리 증가로 탄소배출량이 증가되었음
	tCO ₂ eq	0	0	0	100%	100%	0	0	0	
계	대수	96	99	97	-2	1	100	98	102	
	tCO ₂ eq	660	650	745	85%	87%	742	692	616	

온실가스 감축

전기차 충전소 설치 운영

마팔하이테크는 사업장 내 탄소배출 저감을 위해 친환경 차량 도입을 확대하고 있습니다. 본사 1층 주차장에는 전기차 충전소 2기를 신규 설치하였으며, 법인 보유 전기차 1대를 운행 중입니다. 충전소 설치를 통해 화석연료 차량 운행 비중을 점진적으로 줄이고, 향후 신규 법인 차량 구매 시 전기 및 하이브리드 차량 비율을 단계적으로 확대할 계획입니다. 충전소는 임직원 뿐만 아니라 방문객, 외부인도 이용할 수 있도록 개방 운영하고 있어, 지역사회와 함께하는 친환경 인프라 구축에 기여 하고 있습니다. 이러한 노력은 단순한 인프라 구축을 넘어, Scope1·2 온실가스 감축 목표 달성을 위한 기반 마련으로 이어지고 있으며, 앞으로도 친환경 설비 확충과 저탄소 모빌리티 전환을 통해 지속가능한 사업장 운영 체계를 강화해 나갈 것입니다.

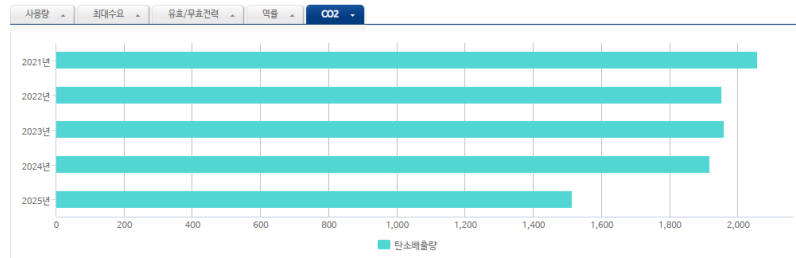


온실가스 감축

에너지(전력) 사용 관리 시스템

마팔하이테크코는 사업장 전력 사용에 따른 탄소배출을 체계적으로 관리하기 위해 한전 파워플래너를 활용한 전력 사용량 및 배출량 모니터링 시스템을 운영하고 있습니다. 2024년 총 전력 사용량은 4,358MWh로 2023년 대비 (4,454MWh) 대비 2.2% 감소하였으며, 설비 효율 개선과 절전 캠페인을 통해 전력소비 절감 효과를 달성했습니다.

전력 탄소배출량 관리



전력 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
총 전력 사용량	MWh	4,308	4,454	4,358
재생전력 사용량		-	-	-

최대전력관리 운용 및 대응 프로세스

최대전력관리는 평시 ①계획수립-②운영-③전기 현황보고 프로세스로 실시하고 있습니다. 관리팀의 매월 전기현황 보고를 분석하여 매년 12월에 차년도 목표 피크치를 설정합니다.

이후 목표전력(KW) 대비 사용전력(현재전력, 예측전력, 기준전력), 최대피크(KW) 수치를 수시 점검하고 매 월 전기 현황 보고(경영진)를 진행합니다. 이슈 상황 발생 시 3단계 대응 프로세스를 통해 신속하고 정확하게 대응하고 있습니다.

경보	경보 발생 상황	관리팀 대응
1단계	현재전력이 기준전력과 같거나 높은 경우(예비경보)	프로그램 모니터링
2단계	부하가 1개 이상 차단 되었을 경우	① 하계 : 냉방→송풍→냉방 ② 동계 : 난방→송풍→난방
3단계	DC에 설정되어 있는 모든 부하가 차단 되었을 경우	전력소모량 많은 냉난방기 차단 후 정상화 작업

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량		22,603	25,930	27,679
직접에너지 사용량		7,093	10,395	11,991
휘발유		919	2,229	2,699
경유		522	1,001	1,077
LPG	GJ	5,652	7,165	8,215
간접에너지 사용량		15,510	15,535	15,687
전기(전력)		15,510	15,535	15,687
스팀		-	-	-
재생에너지 사용량		-	-	-
총 에너지 집약도	GJ/백만원	1.21	1.35	1.57

온실가스 감축

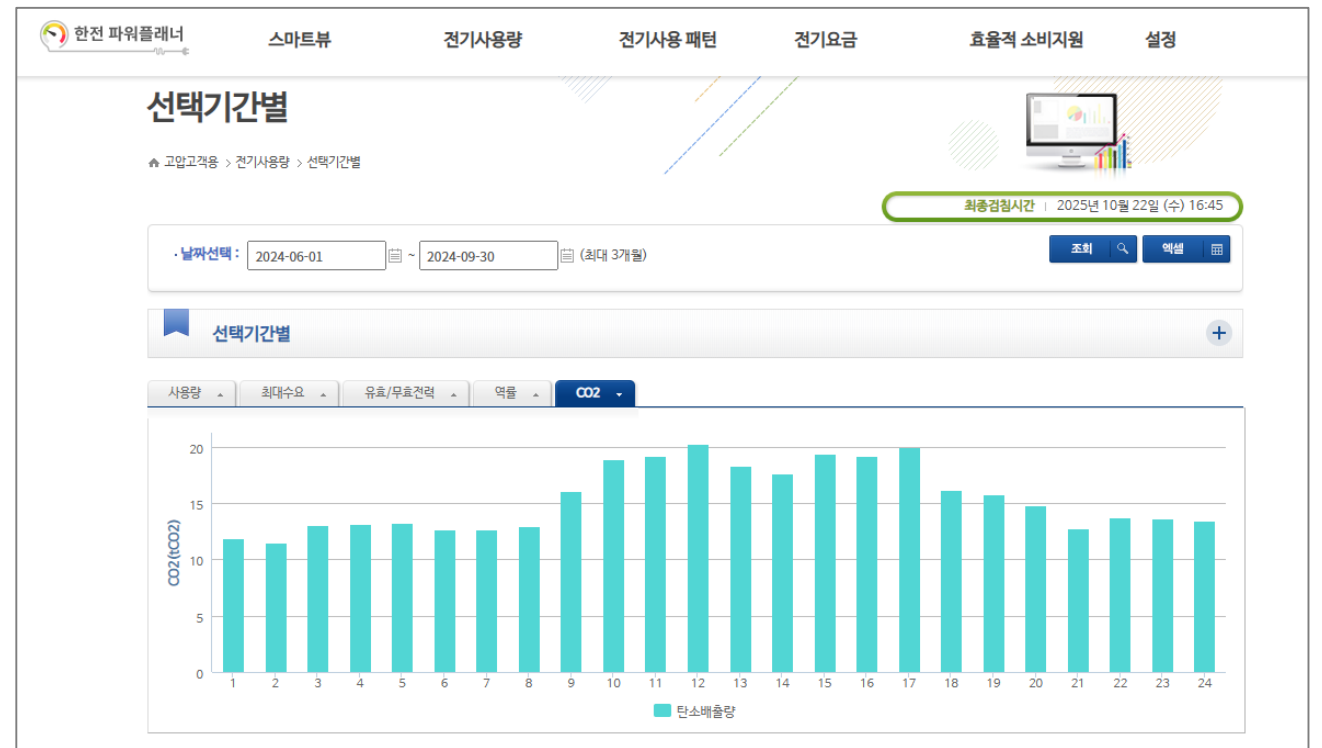
에너지 전력관리 시스템 (한전 파워플래너)

마팔하이테크는 에너지 사용 효율을 높이고 온실가스 배출을 체계적으로 관리하기 위해 한국전력공사의 '한전 파워플래너' 시스템을 활용한 전력관리 체계를 운영하고 있습니다. 본 시스템을 통해 사업장별 전기 사용량 (kWh)과 탄소배출량 (tCO₂)을 월별·분기별로 실시간 점검하며, 데이터 분석 결과를 바탕으로 에너지 절감 방안과 효율 개선 계획을 수립하고 있습니다. 특히, 주요 설비의 전력소비 추이와 피크시간대 전력 부하를 지속적으로 모니터링함으로써 불필요한 에너지 낭비를 줄이고, 공정별 전력 사용 효율을 최적화하는 관리체계를 강화하고 있습니다.

전기 사용량 (kWh)



탄소배출량 (tCO₂)



온실가스 감축

회사 조명등 타이머 제어

마팔하이테크코는 사내 조명등에 타이머 제어 시스템을 도입하여 불필요한 전력 사용을 줄이고 있습니다. 입구, 로고, 주차장, 옥상 등 주요 구역의 조명을 계절별로 자동 제어함으로써 에너지 효율을 높이고, 지속적인 전력 절감을 실천하고 있습니다.

No	용도	동절기 Off	하절기 Off
1	입구 간판	17:30~21:00	19:00~21:00
2	로고 간판	17:30~21:00	19:00~21:00
3	주차장 조명	17:30~21:00	19:00~21:00
4	주차장 입구 지붕 조명	17:30~07:00	19:00~07:00
5	옥상 간판	17:30~06:00	19:00~06:00

냉·난방기 중앙제어시스템 관리



냉난방기 중앙제어 시스템을 통해 실내 적정 온도를 유지하며 에너지 절감을 실천하고 있습니다.

동절기에는 20~22°C, 하절기에는 26~28°C로 설정하여 효율적인 온도 관리와 함께 쾌적한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

구역별 시스템 제어 설정

목적 구역	시스템 명	관리 구역	시작일	종료일	관리	비고
설정	해제	QMS 운영(관리대기)	계주 (월, 화, 수, 목, 금, 토, 일)	2025-08-20	미지정	관리 (S) 상세보기 (D)
설정	해제	사무실 시스템(에너지 OFF)	계주 (월, 화, 수, 목, 금, 토, 일)	2024-03-05	미지정	관리 (S) 상세보기 (D)
설정	해제	역용량 반장공조기	계주 (월, 화, 수, 목, 금, 토, 일)	2024-06-20	미지정	관리 (S) 상세보기 (D)
설정	해제	차재창고	계주 (월, 화, 수, 목, 금, 토, 일)	2025-05-23	미지정	관리 (S) 상세보기 (D)
설정	해제	빌리 이진본관	계주 (월, 화, 수, 목, 금, 토, 일)	2023-07-19	미지정	관리 (S) 상세보기 (D)
설정	해제	빌리 주간공관	계주 (월, 화, 수, 목, 금, 토, 일)	2023-07-19	미지정	관리 (S) 상세보기 (D)
설정	해제	빌리 ON/OFF	계주 (월, 화, 수, 목, 금, 토, 일)	2024-06-26	미지정	관리 (S) 상세보기 (D)

주기적인 캠페인 활동

1. 전력 절약 - 퇴근 시 컴퓨터, 모니터, 멀티탭 전원 OFF
2. 페이퍼 리스 - 전자결재, 전자문서 활용 / 이면지 활용
3. 분리수거 철저 - 일회용품 사용 제한
4. 친환경 생활 - 엘리베이터 대신 계단 이용 및 텀블러 사용
5. 참여형 공모전 - 직원 대상 감축 아이디어 모집, 우수 아이디어 포상

온실가스 감축

태양광 발전시설 가동부지 임대

마팔하이테크코는 친환경 에너지 확산과 지역사회 탄소중립 실현에 기여하기 위해 본사 가동부지를 태양광 발전시설 임대 부지로 제공하고 있습니다. 해당 부지에는 총 1,392대의 태양광 모듈(설치면적 1,182평)이 설치되어 있으며, 최대 473.28kWh(100% 활용 시 기준)의 발전이 가능합니다.

이를 통해 연간 621,690kWh(약 1.1억 원 상당)의 재생에너지가 생산되어, 회사의 전력 사용량 중 약 14.5% 절감 효과에 해당하는 간접적 에너지 절감 및 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다.



태양광 모듈 총 1,392매 설치

- 공장동 2층 주차장 : 864매
- 식당 옥상 : 320매
- 사무동 옥상 : 208매

설치 면적 : 1,182평

발전 능력(100% 활용 시 조건)

- 시간당 : 473kw
※ 340wh x 1,392매 = 473.28kwh
- 월 간 : 345,494kw(월 평균 30일 기준)
- 연 간 : 4,145,932kw(년 365일 기준)

회사 전력요금 절감 효과

구분	당사 전력 사용량(kw)	태양광 발전량(kw)	당사 전력 사용량 대비(%)	예상절감금액 (천원)
2024년 실적	4,357,621 (8.1억원)	621,690 (1.1억원)	14.5	115,560

※ 평균 발전 효율 : 29%

태양광 발전시설 장·단점

- 장점
 - 회사 유휴 부지(옥상 등) 태양광 설치로 공간 활용도를 높이고 전기세 절감 효과
 - 주차장 상단 태양광 설치로 차량 주차 시 그늘막 제공
 - 여름철 최대 부하 시간대 발전량 최대화로 전기요금 절감 효과 극대화
 - 친환경 재생에너지 사용에 따른 환경보호 및 탄소배출 감축 효과
- 단점
 - 발전효율이 계절, 날씨 영향에 따른 기복 차이가 커서 안정적인 운영이 어려움
 - 많은 면적 필요(회사 대지면적 20% 사용에도 전체 전력 사용량 13%만 커버)

폐기물 관리

마팔하이테크코는 자원순환형 생산체계 구축을 목표로 폐기물 배출량과 재활용률을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년 총 폐기물 배출량은 86톤으로 전년 대비 감소했으며, 제품 생산량 감소와 지정폐기물 배출 주기 영향으로 재활용률은 11%를 기록했습니다.

이는 생산공정 내 자원순환 개선과 분리배출 강화를 통한 결과로 분석됩니다. 향후에는 지속적인 폐기물 저감 및 재활용 확대 활동을 통해 환경영향 최소화에 힘쓸 계획입니다.

폐기물 관리 현황

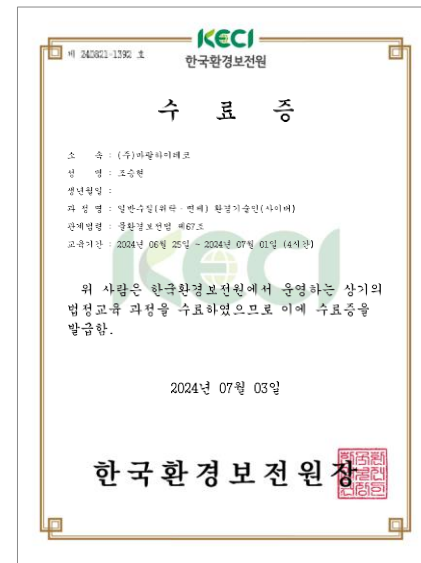
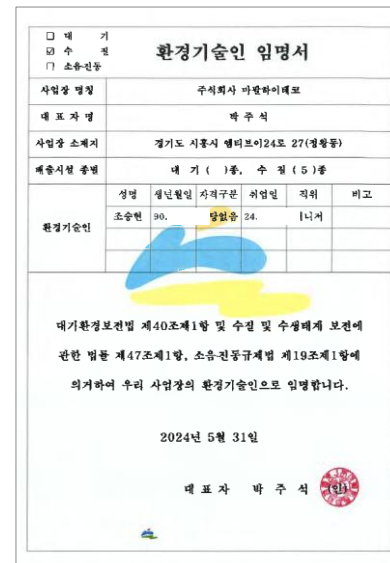
구분	단위	2022	2023	2024	
폐기물 배출량	총합	ton	82	96	71
	일반폐기물	ton	58	53	47
	지정폐기물	ton	24	43	24
폐기물 재활용량	총합	ton	20	27	9
	일반폐기물	ton	15	10	8
지정폐기물	ton	5	17	1	
재활용률	비율	%	24	28	13

*증감요인

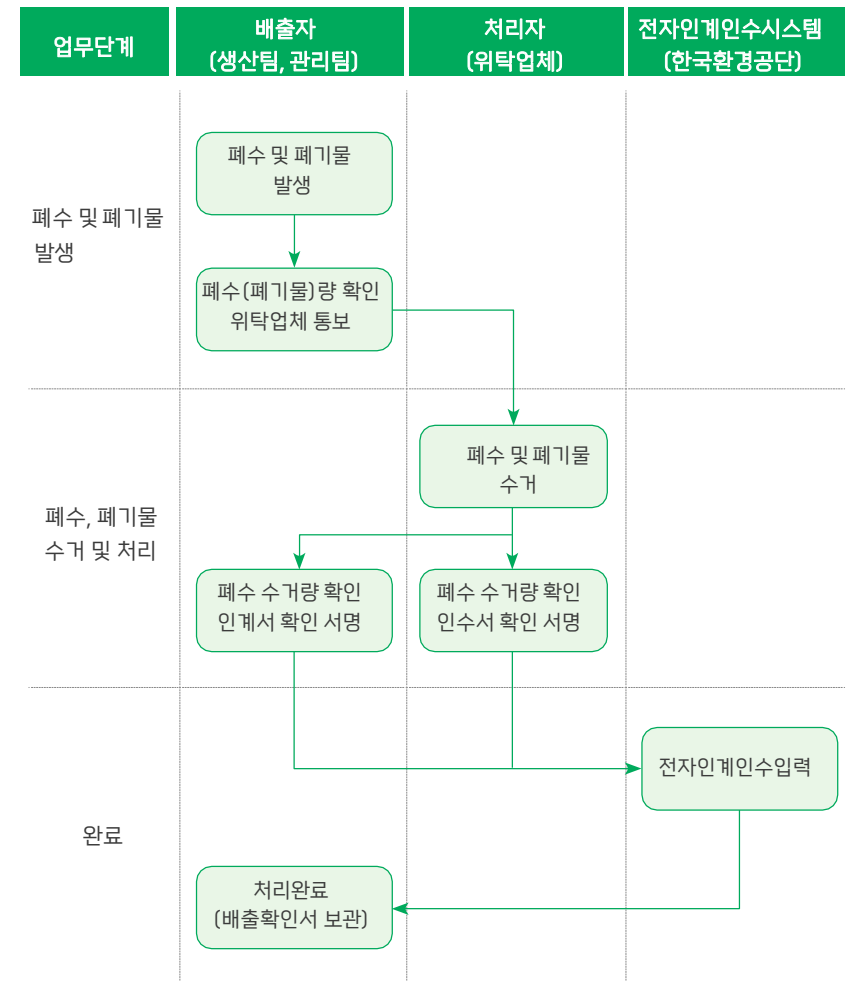
2023년 재활용가능한 지정폐기물의 수치가 증가한 사유는 배출주기가 2년에 1회(관련 환경법규의거) 실시함에 따라 증가된 수치이며, 2024년 감소한 사유도 배출주기에 따른 동일한 사유임

폐수 관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
폐수 배출량	총합	천ton	12	11	11
	지표수	천ton	12	11	11
	지하수	천ton	-	-	-
	해수	천ton	-	-	-



폐수 및 폐기물 관리 프로세스



폐기물 관리

폐기물 모니터링

폐기물 인계·인수 전 과정을 전산 시스템으로 관리하고 있으며, 배출자·운반자·처리자 간의 인계내역을 실시간으로 확인하고 있습니다. 처리 과정의 투명성을 확보하고 있으며, 지정폐기물의 경우 운반차량, 처리업체, 처리일시 등 주요 정보를 기록·보관 하여 이력 추적이 가능하도록 관리하고 있습니다. 또한 시흥시청에 제출하는 「폐기물 배출·처리 실적보고서」(2024년 기준) 등을 통해 사업장 폐기물의 발생·보관·처리 전 과정을 매년 정기적으로 모니터링하고, 법정 기준에 따라 관리·보고하고 있습니다.

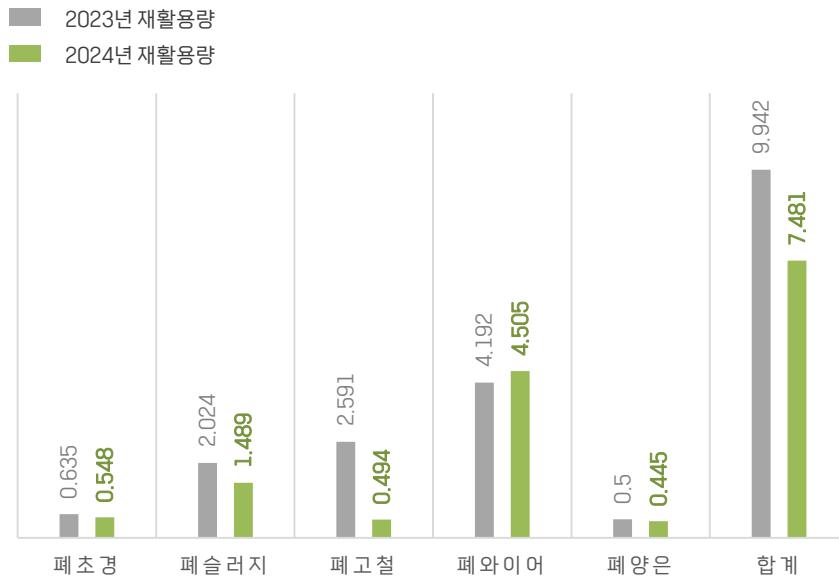
폐기물 처리 실적 보고서 (2024년 시흥시청 승인본)

1. 사업명		2. 사용개시일		3. 처리능력(톤/일)		4. 처리량(톤/년)		5. 위탁처리(톤/년)		6. 보관량(톤/년)		7. 처리비용(천원)																													
구분	종류	계	지정	일반	계	지정	일반	계	지정	일반	계	일반	합계																												
<p>폐기물 발생 및 처리현황</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>1. 종류(분류번호)</th> <th>2. 총발생량(톤/년)</th> <th>3. 종량제상태</th> <th>4. 자가처리(톤/년)</th> <th>5. 위탁처리(톤/년)</th> <th>6. 보관량(톤/년)</th> <th>7. 처리비용(천원)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>06-01-03</td> <td>1,290</td> <td>연상</td> <td>0.000</td> <td>1,290</td> <td>0.000</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>06-01-99</td> <td>22,620</td> <td>연상</td> <td>0.000</td> <td>22,620</td> <td>0.000</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>														1. 종류(분류번호)	2. 총발생량(톤/년)	3. 종량제상태	4. 자가처리(톤/년)	5. 위탁처리(톤/년)	6. 보관량(톤/년)	7. 처리비용(천원)	06-01-03	1,290	연상	0.000	1,290	0.000	0	06-01-99	22,620	연상	0.000	22,620	0.000	0							
1. 종류(분류번호)	2. 총발생량(톤/년)	3. 종량제상태	4. 자가처리(톤/년)	5. 위탁처리(톤/년)	6. 보관량(톤/년)	7. 처리비용(천원)																																			
06-01-03	1,290	연상	0.000	1,290	0.000	0																																			
06-01-99	22,620	연상	0.000	22,620	0.000	0																																			

재활용 가능한 자원 회수

자원순환 경영을 실천하기 위해 재활용 가능한 폐자재의 회수 및 재자원화 활동을 추진하고 있습니다. 폐철, 폐슬러지, 폐알미늄 등 재활용이 가능한 자원을 분리 배출하여 전문 재활용 업체를 통해 회수·재판매하고 있으며, 이를 통해 자원 낭비를 최소화하고 순환경제 기반의 생산체계 구축에 기여하고 있습니다. 또한 회수 실적은 거래 명세서를 통해 투명하게 관리되어, 폐기물 감축과 재활용을 통한 수익 창출을 동시에 실현하고 있습니다.

재활용 회수 관리 (단위: 톤)



재활용 분리수거

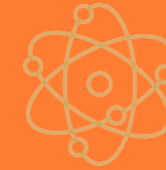
사업장 내 자원 분리배출을 생활화하기 위해 각 층 탕비실에 분리 수거 전용함을 설치·운영하고 있습니다. 플라스틱류, 캔·병류, 일반쓰레기 등으로 구분된 분리수거함을 비치하여, 임직원 모두가 일상 속에서 올바른 분리배출 문화 정착과 자원 재활용 확대에 참여 할 수 있도록 하고 있습니다.

탕비실 분리수거함



Social

마팔하이테크와 함께 만드는 **안전한 세상**



47

산업안전보건

54

인재유지정책

63

지역사회 참여

64

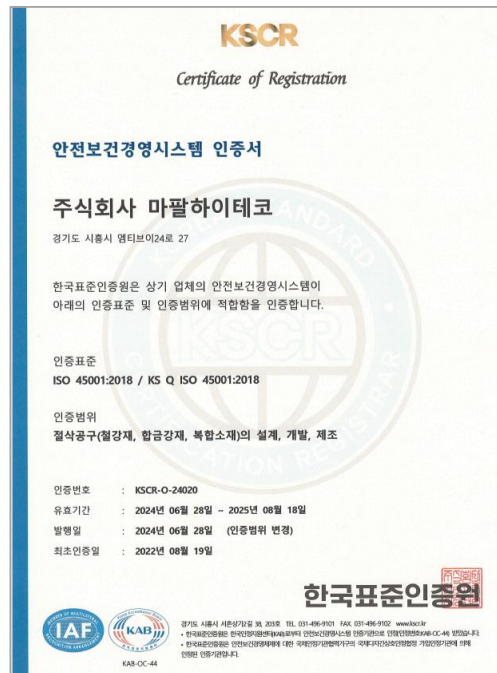
공급망 ESG관리

산업안전보건

안전보건경영시스템

마팔하이테크는 국제표준 ISO 45001 인증을 기반으로 체계적이고 지속가능한 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 정기적인 안전보건교육과 현장 점검을 실시하여 산업재해를 예방하고 있습니다. 안전 관련 제도와 절차를 정기적으로 점검·보완하여 실질적인 안전문화가 정착될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

안전보건경영시스템 - ISO 45001



안전보건 방침

마팔하이테크는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 생명과 안전을 최우선 핵심가치로 설정하고, 중대재해 'Zero'와 안전한 근무환경 조성을 목표로 체계적인 안전보건활동을 추진하고 있습니다. 고위험 공정의 위험요인 사전 예방과 정기 점검을 통해 사고를 최소화하며, 근로자의 건강검진 및 상담을 통한 지속적인 건강관리를 시행하고 있습니다. 또한 전 직원이 참여하는 소통 중심의 안전문화 정착과 ISO 45001 안전보건경영시스템 기반의 지속적 개선을 통해 안전하고 건강한 일터를 만들어가고 있습니다.

안전보건 목표

중대재해/중대산업사고 발생
Zero



업무상 상해 및 질병 발생
최소화



안전보건 실천과제

<p>현장형 안전관리 체계 구축 및 고 위험 관리 강화</p>	<p>근로자 건강을 최우선 하는 현장 중심 보건 관리 시행</p>	<p>참여와 소통을 통한 안전 보건의식/문화 개선</p>
<ul style="list-style-type: none"> 고 위험 요인 집중 개선으로 중대재해 선제적 예방 잠재위험 사전 발굴 및 개선으로 위험 요인의 근원적 제거 작업유형 별 안전점검 실시 및 모니터링으로 안전 사각지대 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> 건강검진 결과 분석을 통한 유소견자 건강상담 등 지속적인 관리 시행 질환 별 필수 생활습관 안내 등 자발적인 임직원 건강 개선 유도 작업환경측정 및 개선활동으로 청결하고 쾌적한 작업 환경 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 계층 별/ 직무 별 세분화 교육을 통한 실질적인 안전의식 확보 주기적인 현장 소통을 통한 유기적인 협력관계 유지 안전보건 캠페인을 통한 자기 주도적 실천 문화 형성

산업안전보건

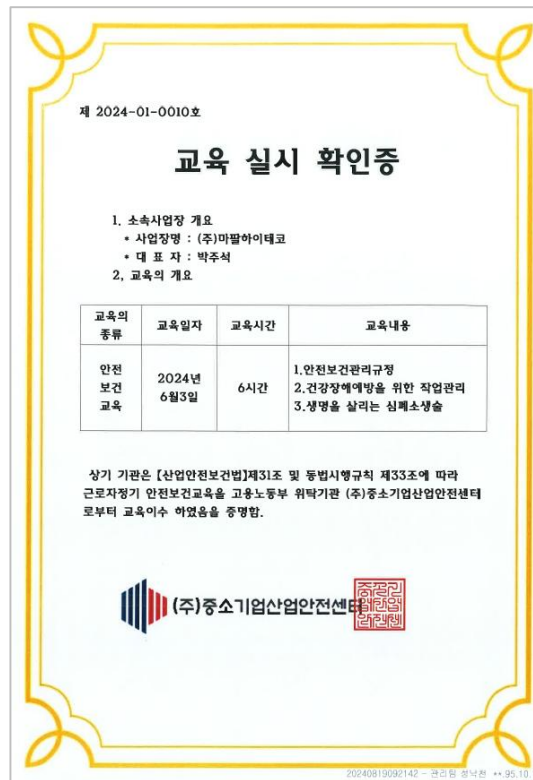
사내 AED/구급함 운영

마팔하이테크는 응급상황 신속 대응을 위해 AED/구급함을 운영하고 있습니다. AED는 사내 4대(사무동3대, 생산동1대)가 비치되어 있으며, 구급함은 사내 4개 비치하여 응급상황에 대비하고 있습니다.



안전보건 예방 교육

안전보건의식 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 안전보건교육을 매 월 실시하고 있습니다. 또한 분기 1회 외부 전문 교육강사를 초빙하여 산업안전교육을 실시함으로써 중대재해 예방 및 안전하고 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



안전보건 교육

성과지표	단위	2022	2023	2024
교육 인원	명	113	242	245
교육 수료율	%	47%	100	100
교육 시간	시간	2,712	5,808	5,880
인당 교육시간		24	24	24



산업안전보건

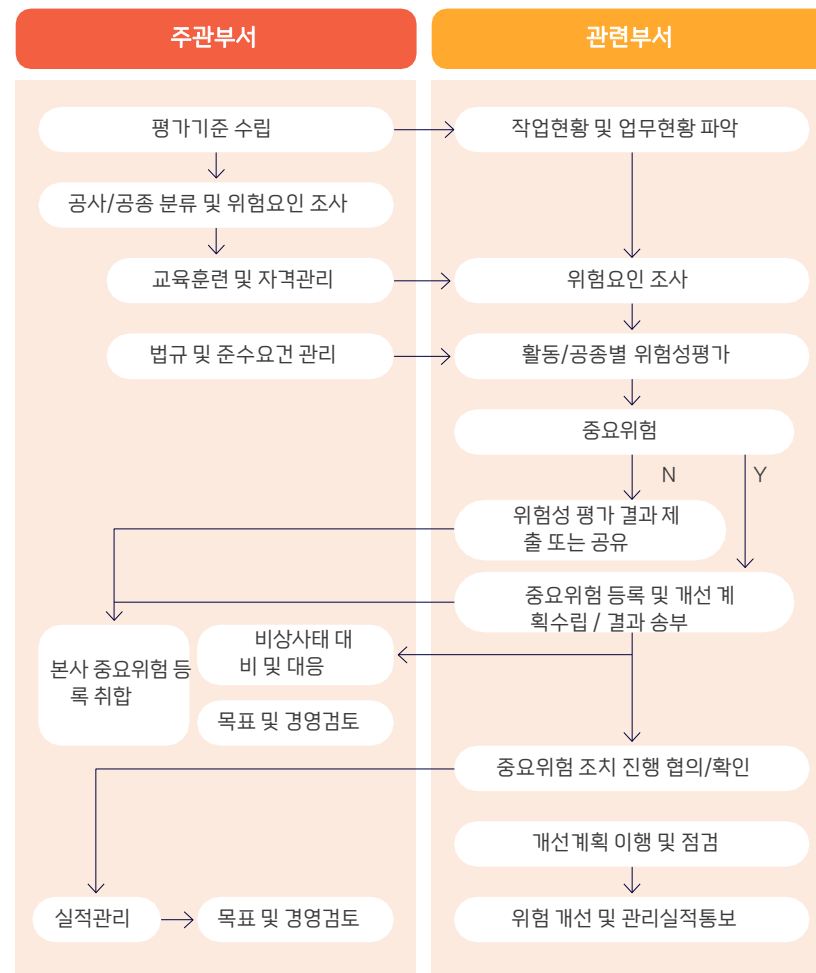
리스크 관리

마팔하이테크코는 산업안전과 관련된 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 '위험성 평가 프로세스'와 '비상사태 대응 프로세스'를 운영하고 있습니다.

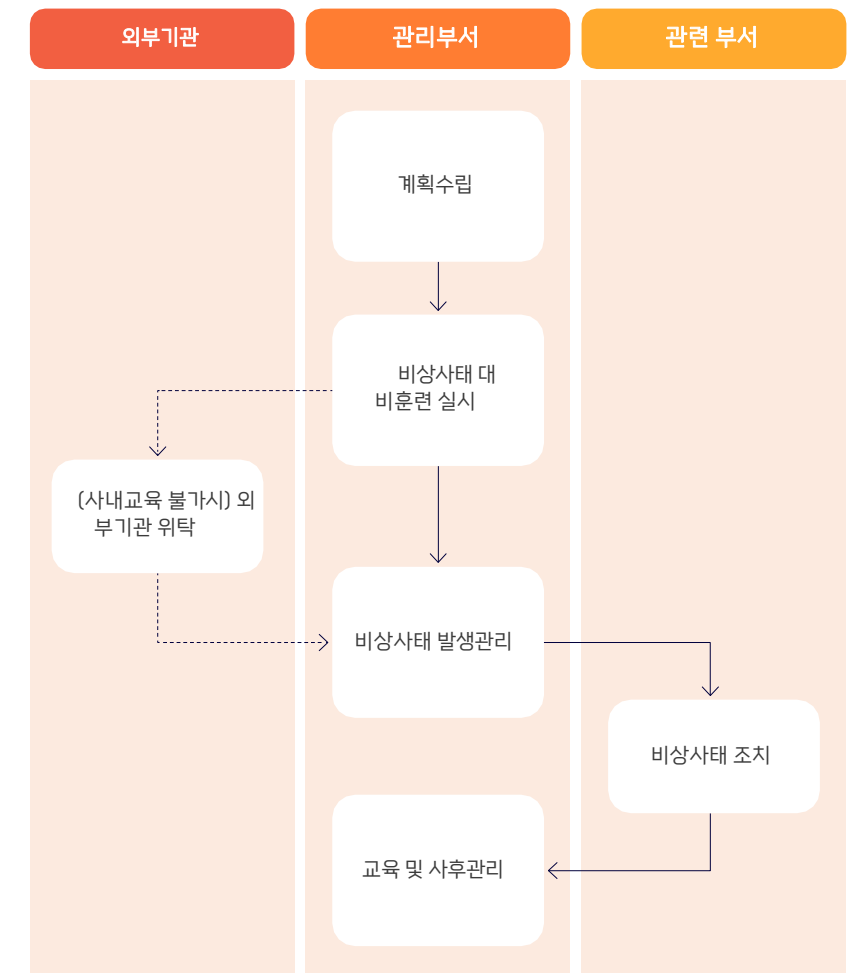
위험성 평가는 주관부서 주도로 평가기준을 수립하고, 공사 및 공정별 위험요인을 조사하여 법규 준수와 자격관리를 병행합니다. 관련 부서는 작업현황을 점검하고 위험성 평가를 통해 주요 위험요인을 도출 개선하며, 개선계획 이행 여부를 주기적으로 점검합니다. 비상사태 대응 프로세스는 관리부서 주관으로 연간 계획을 수립하고 비상대응 훈련을 실시하며, 비상사태 발생 시 즉각적인 조치와 사후 교육을 통해 재발 방지에 힘쓰고 있습니다.

이러한 리스크관리 절차는 작년과 동일하게 유지되며, 모든 임직원이 참여하는 안전문화 정착과 예방 중심의 안전관리 강화를 목표로 하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



비상사태 대응 프로세스

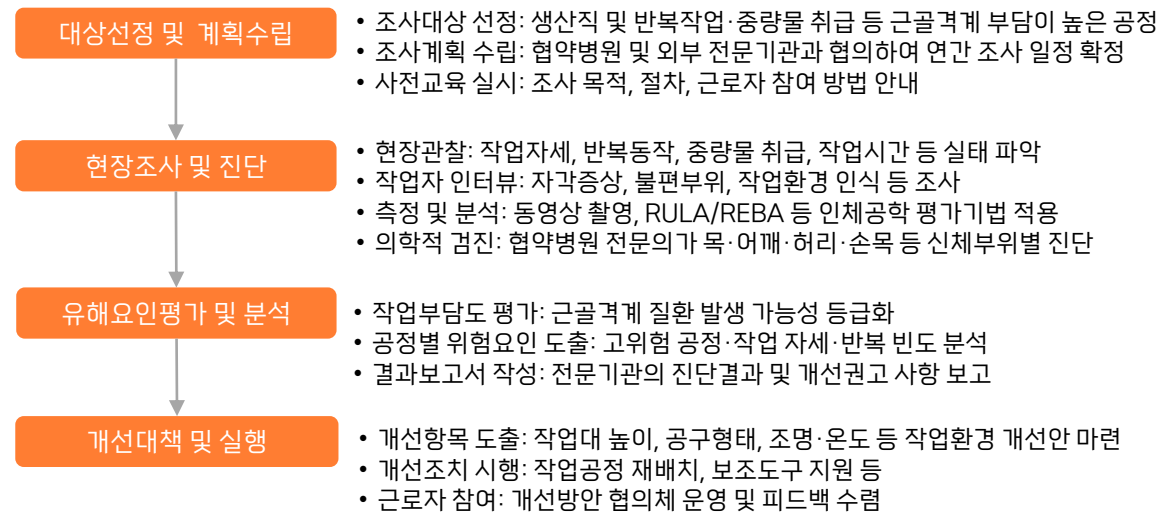


산업안전보건

직원 건강관리 | 사업장 근골격계 조사

마팔하이테크는 임직원의 안전과 건강 보호를 최우선 가치로 삼고, 근골격계 질환 예방을 위한 체계적인 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 협약병원과의 연계를 통해 약 3개월간 사업장 전 공정에 대한 근골격계 유해요인조사를 실시하였습니다. 이번 조사는 생산직 근로자와 사무직 직원을 중심으로 235명을 대상으로 실시했으며, 실제 작업 현장을 대상으로 한 작업자세 분석, 반복작업 빈도, 중량물 취급 정도, 작업속도 및 환경 조건 등을 종합적으로 평가하여, 목·어깨·팔·손목·허리 등 주요 부위의 근골격계 질환 위험도를 진단하는 방식으로 진행되었습니다. 조사 과정에서는 전문의 및 산업위생기사, 작업환경 전문가가 참여하여 작업자 인터뷰, 현장 관찰, 영상 분석 및 설문조사를 병행하였으며, 이를 통해 공정별 부담작업 유형을 세분화하고 유해요인별 개선 필요 항목을 도출하였습니다. 분석 결과를 토대로, 당사는 작업 높이 조정, 공구 사용 개선, 작업 중 휴식시간 조정 등 다각적인 개선방안을 수립하였으며, 일부 공정은 시범 개선을 완료하였습니다. 또한, 조사 결과와 개선계획은 전 직원에게 공유하여 근골격계 질환 예방에 대한 인식 제고 및 참여를 확대하고 있습니다.

근골격계 유해요인 조사 프로세스



협약 병원 근골격계 조사표 (센트럴병원)

제 1장 사업장 현황

1-1. 사업장 일반현황

사업명	〈주〉마팔하이테크	대표자	박우석
소재지	경기도 시흥시 영정로24로 27		
전화번호	031-319-0860	팩스번호	031-319-4757
근로자수	235명	업종	동력차 수시 공구 제조업
주생산품	철삭공구 부품		

1-2. 작업공정

〈PCD공정〉
원자재 입고 → 선반 → 밀링 → 고주파용접 → 샌드블라스팅 → 원통연마 → CNC가공 → 웨이퍼가공 → 공구연마 → 검사 → 포장 → 출하

〈소공공정〉
원자재 입고 → 절단 → 원통연마 → 공구연마 → CNC가공 → 호닝가공 → 검사 → 포장

1-3. 유해요인 조사자

기관	성명	자격
웨이경의료재단 센트럴병원	오영희, 조은영, 권광수	산업위생관리기사

3 단계 : 유해요인평가

작업별 유해요인 평가

작업별로 관찰된 유해요인에 대한 원인분석

단위작업명	포장	부담작업(%)	비고
유해요인	발생	발생	비고
2층 반복작업	- 세척이 끝난 소재를 케이스 안에 넣은 후 라벨을 붙여 포장하는 작업 시 손, 손목, 어깨, 팔 등을 반복적으로 움직임		
4층 부자연삭용 자재 (목, 허리)	- 작업하는 과정에서 목 비틀 및 숙임, 허리 숙임 등 부자연스러운 자세로 작업		

산업안전보건

직원 건강관리 | 정기건강검진

마팔하이테크코는 임직원의 건강을 회사의 가장 중요한 자산 중 하나로 인식하고, 정기적인 건강검진을 통한 예방 중심의 건강관리 체계를 운영하고 있습니다. 매년 10월 협약된 전문 병원과의 연계를 통해 본사 내 출장검진을 실시함으로써, 임직원들이 근무시간 중에도 편리하게 검진을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 검진 항목은 신체계측, 시력 및 청력검사, 혈압측정, 흉부 방사선 촬영, 혈액 및 요검사, 구강검사 등 기본검진뿐만 아니라, 청력검사 및 폐기능 검사 등 특수검진 항목을 포함하고 있습니다. 또한 개인 건강상태나 필요에 따라 협약 병원을 통한 종합검진 프로그램을 추가로 선택할 수 있도록 하여 맞춤형 건강관리를 강화하고 있습니다.

2024년에는 전체 임직원 245명 중 141명이 협약 병원의 출장검진을 통해 검진을 완료하였으며, 104명은 개별적으로 지정 병원을 방문하여 검진을 완료하였습니다. 마팔하이테크코는 앞으로도 건강검진 결과를 토대로 질환 예방 및 조기 발견을 위한 후속 관리체계를 지속적으로 강화하고, 임직원 모두가 건강하고 안전하게 근무할 수 있는 환경 조성에 최선을 다하겠습니다.

건강검진 인원 및 검진 항목



협약 병원의 본사 건강검진 출장 (본사 대강당)



산업안전보건

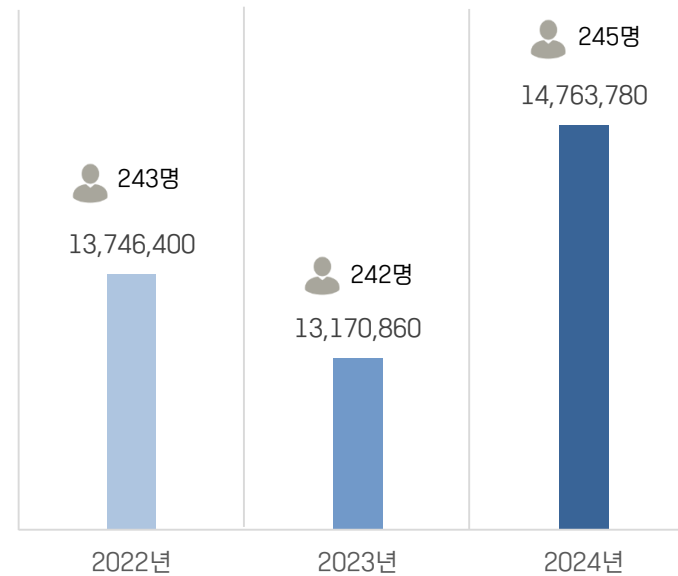
직원 건강관리 | 단체상해보험보장

마팔하이테크코는 임직원의 안전과 복지를 보장하기 위해 전 직원 대상 단체상해보험에 가입하여 운영하고 있습니다. 본 보험은 근무 중 발생할 수 있는 예기치 못한 사고나 상해에 대한 경제적 부담을 경감하기 위해 마련된 제도로, 상해사망·후유장해, 골절 및 탈구 위로금, 수술비, 입원비 등 폭넓은 보장 항목을 포함하고 있습니다. 2022년 249명을 시작으로, 2023년 245명, 2024년 245명, 2025년 현재 265명의 임직원이 단체상해보험에 가입되어 있으며, 회사는 매년 인원 변동에 따라 보험 규모를 조정하고 있습니다. 또한, 상해 발생 시 즉시 지원이 가능하도록 24시간 상해 입원비(1일당 2만 원) 및 단체실손형 상해급여제도를 운영하며, 골절·수술·과로사 보상금 등도 함께 보장하고 있습니다.

단체상해보험 보장범위

순번	보장 내용	보장금액
1	상해 사망	80,000,000
2	상해 후유장해	80,000,000
3	24시간 상해 입원(일당)	20,000
4	상해급여	10,000,000
5	상해비급여	10,000,000
6	골절발생 위로금	300,000
7	골절수술위로금	500,000
8	상해 수술비용	500,000
9	과로사	20,000,000

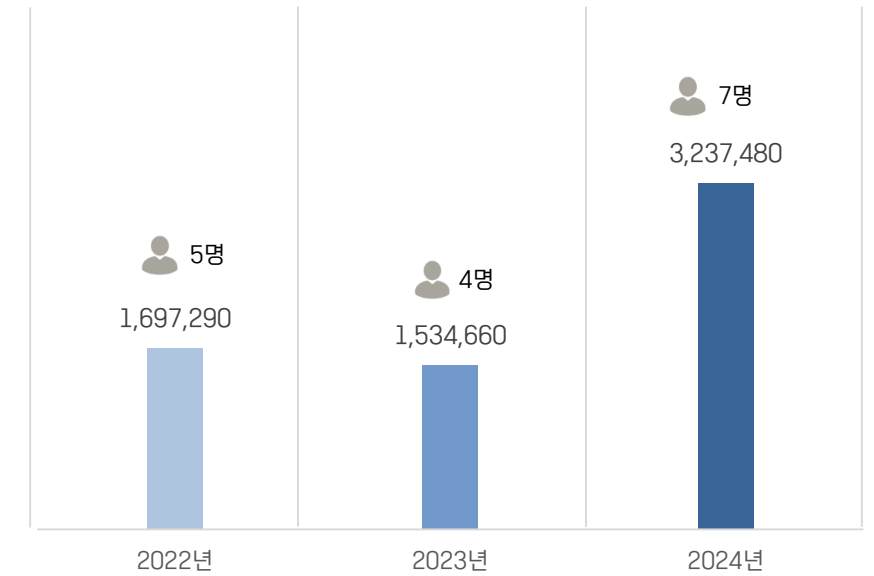
단체상해보험 가입 금액



임직원 종합건강검진비 지원

당사는 임직원의 건강 증진과 삶의 질 향상을 위해 근속 3년 이상 임직원을 대상으로 만 40세부터 종합건강검진비(40만 원 실비)를 지원 하고 있습니다. 배우자에게도 동일한 혜택을 적용하여 가정 단위의 건강 관리 문화를 확산하고 있으며, 2024년 건강검진 지원금액은 전년 대비 약 2배 이상 증가 하였습니다.

임직원 종합건강검진 지원

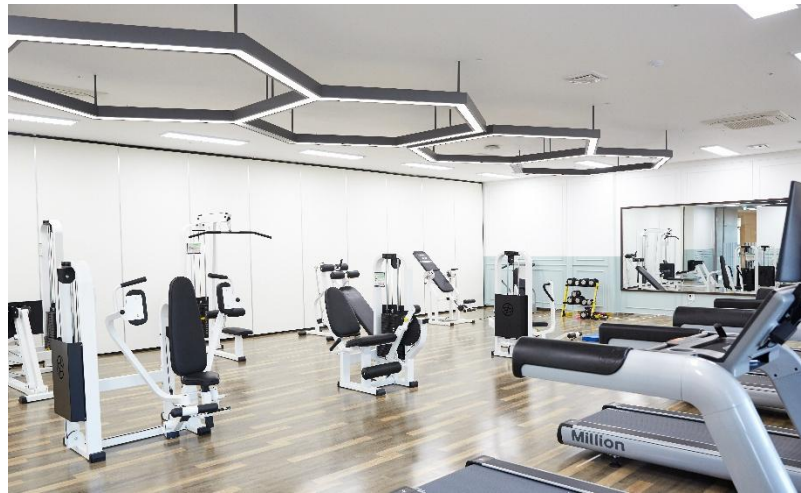


산업안전보건

직원 건강관리 | 복지시설

마팔하이테크코는 임직원의 건강 증진과 활기찬 조직문화 조성을 위해 다양한 사내 복지시설을 운영하고 있습니다. 사내 헬스장에서는 체력 단련과 스트레스 해소를 위한 운동 환경을 제공하고, 탁구장은 임직원 간의 친목 도모와 여가활동의 장으로 활용되고 있습니다. 또한 사내 풋살장은 부서 간 교류와 협동심을 높이는 스포츠 활동 공간으로, 정기적인 사내 리그와 친선 경기를 통해 구성원 간의 소통과 팀워크를 강화하고 있습니다. 이러한 프로그램과 시설 운영을 통해 임직원 모두가 건강하고 즐겁게 일할 수 있는 근무환경을 지속적으로 만들어가고 있습니다.

헬스장



탁구장



풋살장



인재유지정책

대학교 진학 학비지원

당사는 임직원의 자기개발과 전문역량 강화를 위해 대학교 진학 학비 지원 제도를 운영하고 있습니다. 근속 3년 이상 임직원을 대상으로 입학금 전액과 등록금의 50%를 지원하며, 학업과 직무를 병행하는 직원이 안정적으로 학업에 전념할 수 있도록 실질적인 교육비를 보조 하고 있습니다. 특히 본 제도는 한국공학대학교와의 산학협력 기반 프로그램으로 마련되어, 현장 실무경험을 갖춘 임직원이 직무 전문성을 함께 키울 수 있는 실질적인 학습 기회를 제공합니다. 2024년에는 총 12명의 임직원이 학비 지원을 받았으며, 2023년 대비 학자금 지원이 약 2.2배 증가하였습니다.

구분	2022	2023	2024
진학 인원(명)	2	3	12
지원 금액(원)	3,396,100	4,810,000	10,810,000
인당 지원금액(원)	849,025	801,667	900,833

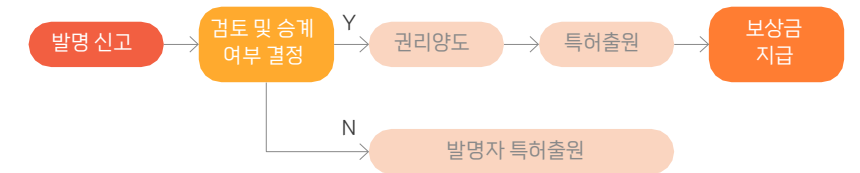
가정친화 지원

임직원의 일·가정 양립과 자녀 양육 지원을 위한 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 출산장려금은 임직원 복지의 기본정책으로, 자녀 출산 시 1인당 50만 원을 지급하여 가족의 기쁨을 함께 나누고, 출산 친화적인 기업 문화를 조성하고 있습니다. 또한, 3세부터 6세까지의 자녀를 둔 임직원에게 유아보조금을 지원하여 양육 부담을 완화하고, 건강한 가정생활을 지속할 수 있도록 돕고 있습니다. 더불어, 자녀가 고등학교에서 대학교로 진학할 경우 학자금을 지원함으로써 임직원 가정의 교육비 부담을 경감하고, 자녀 교육을 통한 세대 간 성장 기반을 마련하고 있습니다. 이와 같은 출산·보육·교육 지원 제도를 통해 당사는 임직원이 가정의 안정 속에서 근무에 전념할 수 있는 환경을 조성하며, 가족친화형 기업문화 실현을 지속적으로 강화하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023	2024
출산장려금	인원 명	1	4	3	1
	금액 천 원	500	2,000	1,500	500
유아보조금	인원 명	9	14	17	28
	금액 천 원	5,800	6,400	7,200	13,500
자녀학자금	인원 명	17	17	14	9
	금액 천 원	50,000	46,000	32,000	25,500

직무발명 보상

당사는 임직원의 창의적 아이디어와 기술혁신을 장려하기 위해 직무발명보상 제도를 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 3건의 발명에 대해 보상이 이루어졌으며, 출원 2건(40만 원), 특허등록 1건(50만 원) 이 지급되었습니다. 회사는 공정한 보상체계를 통해 임직원의 연구개발 의욕을 높이고, 지속적인 기술혁신 문화를 확산하고 있습니다.



발명보상 기준

구분	특허	실용신안/의장/상표
출원보상	20만 원	10만 원
등록보상	50만 원	30만 원
출원유보보상	20만 원	10만 원

직무발명 현황

구분	2023		2024	
	건수	보상금액	건수	보상금액
출원	3	60만 원	2	40만 원
특허	-	-	1	50만 원

인재유지정책

장기근속자 포상

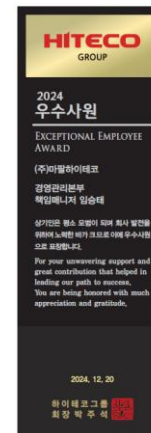
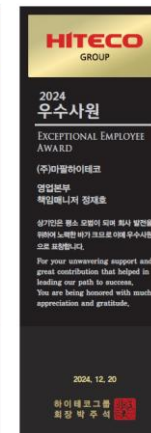
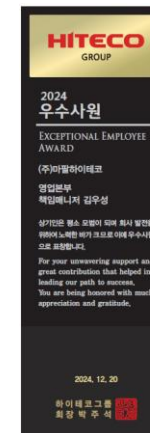
당사는 창립 시 부터 회사의 성장과 발전에 헌신한 임직원의 노고를 격려하기 위해 장기근속포상 제도를 운영하고 있습니다. 근속 5년, 10년, 15년, 20년, 25년 30년 단위로 포상금을 지급하며, 근속포상금과 10년, 20년, 30년 장기근속자에게는 금3돈~10돈과 함께 근속패를 수여합니다. 2024년에는 총 26명의 장기근속자가 포상을 받았으며, 10년 근속 12명(금 26돈, 총 1,200만 원), 15년 근속 3명(450만 원), 20년 근속 5명(금 25돈, 총 1,000만 원)으로, 회사의 안정적 성장과 함께 오랜 기간 헌신한 임직원들의 노고를 기렸습니다.

구분		2022	2023	2024
5년	인원(명)	12	11	6
	금액(만 원)	600	550	300
	부상	-	-	-
10년	인원(명)	11	13	12
	금액(만 원)	1,100	1,300	1,200
	부상	금 33돈	금 39돈	금 26돈
15년	인원(명)	1	3	3
	금액(만 원)	150	450	450
	부상	-	-	-
20년	인원(명)	4	4	5
	금액(만 원)	800	800	1,000
	부상	금 20돈	금 20돈	금 25돈
25년	인원(명)	-	1	-
	금액(만 원)	-	250	-
	부상	-	-	-

우수사원 포상

매년 부서별 추천과 평가를 통해 탁월한 업무성과와 모범적인 조직 기여도를 보인 임직원을 선정하여 포상하고 있으며, 이는 구성원 간 긍정적인 경쟁과 동기부여를 높이는 기반이 되고 있습니다. 2024년에는 영업, 기술, 경영 각 부문에서 총 3명의 우수사원이 선정 되었습니다. 우수사원에게는 상패와 포상금이 수여되며, 그동안의 노고와 공헌에 대한 감사를 표하고 있습니다. 특히 2022년부터는 인사 규정 개정을 통해 우수사원 포상금이 인상되어, 공정하고 투명한 평가 체계 속에서 임직원의 성과를 정당하게 인정하는 제도로 자리 잡고 있습니다.

구분	2022	2023	2024
포상 인원(명)	3	3	3
총 포상금(만 원)	300	300	300
인당 포상금*(원)	100	100	100

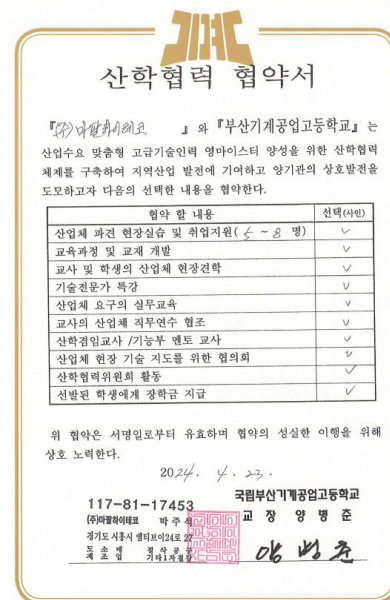


인재유지정책

마이스터고 인재 채용

당사는 제조산업의 미래를 이끌 기술 인재를 육성하기 위해 2017년 부터 부산기계공업고등학교(마이스터고)와 산학협력 협약을 체결하고, 매년 우수 학생을 채용하고 있습니다. 본 협약을 통해 현장 맞춤형 교육과 실습, 기업 견학, 기술 멘토링, 장학금 지급 등 다양한 프로그램을 운영하며, 학생들이 졸업 후 즉시 현장에 투입될 수 있는 실무 역량을 갖추도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 총 8명의 마이스터고 졸업생을 신규 채용하였으며, 이는 전년 (2023년 6명) 대비 채용 규모가 확대된 수치입니다. 회사는 청년층 일자리 창출과 지역사회 교육기관과의 지속적인 협력을 통해 산학 상생의 인재육성 모델을 발전시켜 나가고 있습니다

구분	인원
2022년	6
2023년	6
2024년	8



다양한 복리후생 제도

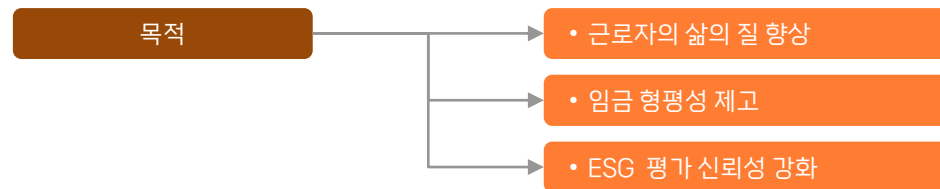
명칭	내용
임직원 생일 기념	임직원 생일 상품권 30,000원 지급
경조휴가 및 경조금	임직원 경조사 발생 시 지급범위에 따라 경조휴가 및 경조금 지급
종합검진 지원	근속연수 3년 이상 임직원을 대상으로 만 40세부터 5년마다 최대한도 400,000원 내에서 실비 지원 배
배우자종합건강검진 지원	근속연수 10년 이상 임직원의 배우자에 한하여 최대한도 400,000원 내에서 건강검진 1회 지원
사내 진학 지원	근속연수 3년 이상, 고졸 및 전문대졸 학력자 중 학위취득 희망자를 대상으로 입학금 및 등록금 지원 (입학금: 500,000원 / 등록금: B학점 이상 50%, C학점 이하 40% 지원)
사내동호회 활동지원	회사가 승인한 동호회 중 활동계획서 및 보고서를 제출한 동호회에 한하여 회원 1명당 연 최대 6만원 내에서 지원금 지원
내집마련대출 지원	근속연수 1년 이상 임직원을 대상으로 임차와 주택구입 구분 없이 대출지원
어학교육비 지원	근속월수 6개월 이상 임직원을 대상으로 영어, 일어, 중국어 교육비를 매월 교육비의 80% 또는 100,000원을 상한으로 6개월간, 동일 어학에 한하여 최대 2년간 지원
졸업 기념 포상	고등학교 및 고등교육법에서 인정하는 고등교육기관의 졸업예정자인 임직원을 대상으로 졸업 시 1일 유급휴가와 상품권 30,000원 지급
여름유급휴가	여름유급휴가 3일 제공 (2024-05-01 이후 입사자에 대하여 여름유급휴가 2일 제공)
콘도 지원	신청자 및 당첨자에 대하여 할인된 금액으로 콘도 이용 지원
카페테리아	중식 및 석식 제공
사내 체력단련실 운영	헬스장 및 탁구장 운영

인재유지정책

2024년 생활임금 보고서

마팔하이테크코는 근로자가 인간다운 삶을 영위할 수 있도록 기본적인 생계와 주거·교육·문화생활을 포괄적으로 보장하는 '생활임금(Living Wage)' 제도의 취지에 공감하며, 이를 인사 정책과 ESG 경영의 핵심 요소로 반영하고 있습니다. 생활임금은 단순한 법정 최저임금 준수를 넘어, 근로자가 지역사회 안에서 품위를 유지하며 생활할 수 있는 수준의 실질 임금 보장을 목표로 합니다. 당사는 수도권(서울·경기) 고시 생활임금 기준을 매년 분석하여 사내 임금 수준과 비교·점검하고 있으며, 이를 통해 근로자의 경제적 안정과 삶의 질 향상을 지원합니다.

2024년 수도권(서울·경기) 생활임금은 서울시 시급 12,302원(월 2,571,118원), 경기도 시급 11,180원(월 2,336,620원)으로 고시되었습니다. 이는 2024년 법정 최저임금(9,860원) 대비 약 13.4%~24.8% 높은 수준으로, 근로자의 실질 생계비를 반영한 기준입니다.



수도권 생활임금 공시 기준

지역	시급(원)	월 환산액
서울시	12,302원	2,571,118원
경기도	11,180원	2,336,620원

당사는 전 직급에 대해 생활임금 기준을 안정적으로 초과하는 수준의 시급을 유지하고 있는 것으로 확인되었습니다. 이는 당사의 임금 정책이 근로자의 생계 안정은 물론, 사회적 책임과 ESG 경영 기초를 충실히 반영하고 있음을 보여줍니다. 다만, 생산직의 경우 타 직군 대비 생활임금 초과율이 상대적으로 낮은 것으로 나타나, 향후 처우 개선 및 임금 구조의 형평성 확보를 위한 지속적인 검토가 필요할 것으로 판단됩니다.

당사 직급별 임금수준

구분	인원	평균시급	월 환산액
책임매니저	85	22,100	4,618,900
매니저	57	14,716	3,075,644
생산직	80	13,128	2,743,752
계약직	4	20,548	4,294,532

수도권 생활임금 대비 직급별 비교 수준

구분	시급(원)	서울시대비	경기도대비
책임매니저	22,100	179.7%	197.7%
매니저	14,716	119.6%	131.6%
생산직	13,128	106.7%	117.4%
계약직	20,548	167.1%	183.8%

인재유지정책

인재경영

인재경영체계

마팔하이테크는 '사람 중심의 경영가치'를 핵심 철학으로 삼고, 조직의 성장을 이끄는 주체로서 임직원의 역량 강화와 지속 가능한 성장 기반을 구축하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 인재육성 전략을 수립하고, 개인의 성장과 조직의 경쟁력 강화를 함께 실현하고 있습니다.

인재육성체계전략

임직원의 역량 강화를 통해 변화에 유연하게 대응하고, 개인의 성장이 곧 조직의 지속 가능한 발전으로 이어지는 Smart & Sustainable(S&S) 인재조직을 지향합니다. 직무별 전문성 강화와 리더십 개발을 통해 실질적인 경쟁력을 높이며, 학습과 협업을 중시하는 조직문화를 바탕으로 사람 중심의 지속 가능한 성장을 실현하고 있습니다



임직원 역량 강화

중장기 교육 체계

마팔하이테크는 사람 중심의 경영가치를 바탕으로 임직원의 직무 전문성과 리더십 역량을 체계적으로 강화하기 위한 중장기 교육체계를 운영하고 있습니다. 직급별 맞춤형 교육을 통해 임원은 전략적 리더십을, 팀장은 조직관리 역량을, 팀원은 직무 전문성과 미래 리더십을 개발하도록 지원합니다. 또한 신규 입사자에게는 OJT와 경영가치·제품 교육을 제공하고, 전 임직원을 대상으로 법정 의무·윤리경영·정보보안 교육을 정기적으로 실시하여 지속 가능한 인재 성장을 실현하고 있습니다.

마팔하이테크 중장기 교육 체계

구분	임원	팀장	팀원		신규 입사 (신입/경력)
			책임매니저	매니저	
리더십	ONE way 리더 교육				
	C 레벨 리더 과정	직책자 리더십	미래 리더 과정	팔로우업 과정	
	신임임원과정	현장관리자 과정			
직무		신임 관리자 과정			
			직무 심화 과정	직무 기초 과정	OJT 과정 (6개월)
			제품·기술 훈련 과정 (사내기술, 세미나, 장비교육)		경영가치체계 비즈니스 제품교육
공통			외국어 교육		
	법정의무교육·윤리경영의식·정보보안교육				
기타 임직원 공통 교육					

인재유지정책

2024년 사내직무기술교육 실시 결과

마팔하이테크코는 '지속 가능한 성장의 핵심은 사람'이라는 경영 철학 아래, 2024년 S&S CPD 계획을 수립하고, 임직원 직무기술역량 강화를 위한 체계적인 교육을 시행하였습니다. 이번 교육은 한국공학대학교 기계공학과 교수 초청으로 사내 대강당에서 진행되었으며, 7월부터 8월까지 8주간 주 2회(총 48시간) 진행된 이번 직무기술교육에는 총인원 245명 중 영업기술직 대상 88명(36%)이 참여하였으며, 실무 중심의 교안과 전문 강사의 현장 사례 강의를 통해 평균 7.3점(10점 만점)의 만족도를 기록하였습니다. 이번 직무 기술교육 프로그램은 기술 관련 문제 해결 능력과 공정 개선 역량을 높이는 데 중점을 두었으며, 이를 통해 직원 개인의 전문성 향상과 조직 전반의 기술 경쟁력 제고에 기여하였습니다. 마팔하이테크코는 앞으로도 CPD 체계를 기반으로 한 직무별·직급별 맞춤형 교육, 실습 중심 학습, 지속 가능한 인재육성 시스템을 강화하여, ESG 경영의 핵심 가치인 사람 중심의 성장 기반을 공고히 해 나갈 것입니다.

사내직무기술교육 커리큘럼

교육주제	세부 내용
절삭공구 구조 및 성능 이해	· 조립형 드릴 설계 및 성능 평가(사례 연구) / · 기하공차 적용 및 공구 요구사항 분석 · 공구 재질 및 피삭 처리 원리 / · 드릴·엔드밀 형상 설계 기초 · PCD 엔드밀 성능평가 및 표면조도·경도 분석
가공소재의 분류 및 특성	· ISO 기준 6대 소재 분류체계 · 탄소강·합금강의 가공 특성 / · 스테인리스강, 티타늄, 플라스틱 가공 특성 · 주철(회주철·고급주철)의 절삭특성
절삭 조건 및 품질 향상 기술	· 4M(Man, Machine, Material, Method) 관리 / · 품질 및 생산성 향상 요소 · 절삭성 및 칩 형상 이해 / · 공작기계 조건과 절삭 안정성 · 상향절삭·하향절삭 비교 / · 지그 설계 및 고정구 응용

사내기술교육 참석자 설문 결과

설문문항	평균 점수	최고점	최저점	종합 의견
기술교육의 직무 도움도	7.1점	9.5점	2.5점	실무 적용에 도움이 되었다는 의견 다수
교안·강의내용의 만족도	7.3점	9.5점	2.5점	내용 구성 및 현장 사례 중심 강의 호평
강사의 설명·전문성 만족도	7.5점	9.2점	3.0점	전문성·소통 능력 우수, 일부 강의 수준 편차 존재
교육시간·구성 만족도	7.2점	9.8점	2.0점	시간 분배 및 실습 비중 조정 필요 의견 일부



인재유지정책

임직원의 법적 의무 이행과 직무 역량 강화를 위해 연간 교육계획에 따라 체계적인 내부 교육을 실시하고 있습니다. 법정 의무교육의 경우, 안전보건, 성희롱 예방, 개인정보보호, 장애인 인식개선, 퇴직연금 등 5대 의무교육을 포함하여 관리자를 대상으로 한 산업안전, 개인정보보호, 직장 내 괴롭힘 예방 등 7개 항목의 관리자 의무교육을 매년 정기적으로 진행하고 있습니다. 또한, 신규 입사자를 대상으로는 입사자 안전보건교육 및 직장 내 괴롭힘 예방교육을 별도로 시행하여 안전하고 존중 받는 조직문화를 정착시키고 있습니다.

아울러, 임직원의 전문성과 직무역량 강화를 위한 직무교육 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다.

2024년 안전보건교육시간을 제외한 기준으로 총 215명의 임직원이 참여하였으며, 총 교육시간은 1,855시간, 1인당 평균 교육시간은 8.63시간으로 나타났습니다. 온라인 직무 및 자기개발 교육 등 실무 중심의 다양한 교육 콘텐츠를 제공하여, 업무 효율성과 개인의 성장역량을 동시에 높이고 있습니다. 당사는 법정 의무교육 및 직무교육의 이수 현황을 정기적으로 모니터링하고, 교육 결과를 인사평가 및 역량개발 체계와 연계함으로써, 지속적인 인재육성과 안전하고 건전한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



임직원 직무교육 이행 현황 (안전보건교육시간 제외)

구분	단위	2024
교육 인원	명	215
직무 교육	총 교육 시간	시간 1,855
	인당 교육시간	시간 8.63

임직원 시행 교육

구분	개수	교육명	
	5대 의무교육	5	안전보건교육, 성희롱예방교육, 개인정보보호교육, 장애인 인식개선교육, 퇴직연금교육
법정교육	관리자 의무교육	7	영양사 위생교육, 안전보건 관리감독자 교육, 소방안전교육, 환경기술인 교육 등
	기타	4	윤리경영교육, 정보보안교육, 입사자 안전보건교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육
직무교육		5	i-Logic 활용교육, 온라인 직무 및 자기개발 교육 등

인재유지정책

공정한 성과평가 및 보상체계

마팔하이테크는 공정하고 투명한 평가를 통해 임직원의 성과와 역량을 객관적으로 반영하는 성과 중심 평가체계를 운영하고 있습니다. 평가는 조직의 목표 달성과 개인의 성장이라는 두 축을 중심으로 구성되며, 매년 정기평가를 통해 개인의 성과, 직무역량, 협업 및 조직기여도를 종합적으로 평가합니다. 또한 평가 과정의 공정성을 확보하기 위해 평가자 교육과 피드백 절차를 정례화하고, 평가 결과는 승진, 보상, 교육 등 인사관리 전반에 연계되어 구성원의 성장을 지원합니다. 이러한 평가체계를 통해 '성과에 대한 공정한 인정, 성장에 대한 지속적 지원'을 실현하고 있습니다.

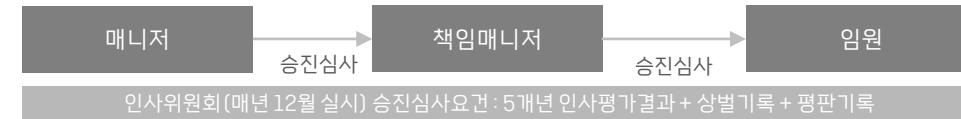
인사평가체계

공정성과 투명성을 바탕으로 직급별 역할과 책임에 맞는 성과 중심의 평가 체계를 운영하고 있습니다. 수시업무평가(분기 1회)와 인사평가(연 1회)를 통해 업무성과와 역량을 종합적으로 반영하며, 이를 통해 임직원의 성과를 공정하게 인정하고 개인의 성장과 조직의 지속가능한 발전을 함께 추구하고 있습니다. 2024년 인사평가는 총인원 245명 중 휴직자, 9월 이후 입사자, 식당조리원, 실습생 등 19명을 제외한 226명(92%) 임직원을 대상으로 실시하였습니다.

	임원	팀장	책임매니저	매니저
주요 평가항목	리더십	리더십	실행력	마인드
	성과	협업	코칭	피드백
	조직문화	조직소통	협업소통	규정규율준수
평가방법 (주기)	수시업무평가 (분기별 1회)			
	인사평가 (년 1회)			

승진제도

당사는 공정한 평가와 역량 중심의 인사 원칙을 바탕으로 승진 제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 성과와 리더십, 조직기여도 등을 종합적으로 5년간의 평가결과를 심사하여 승진 대상자를 선정하며, 직급별 역할 수행능력 검증을 위한 승진 심화과정을 함께 운영하고 있습니다. 또한 평가 결과는 매년 12월 인사위원회의 심의를 거쳐 투명하게 반영되며, 공정한 보상과 경력 성장을 통해 임직원의 성취 의욕을 높이고 있습니다.



성과보상체계

당사는 성과와 연계된 공정한 보상체계를 구축하여 임직원의 성과 창출 의지를 높이고 있습니다. 조직 성과와 개인성과를 함께 고려한 평가 결과에 따라 인센티브, 성과급, 임금인상 등을 탄력적으로 운영 하며, 우수한 성과를 낸 임직원에게는 추가 인센티브와 역량평가 가점을 부여하여 '성과가 존중 받는 조직문화'를 실현하고 있습니다.



포상제도

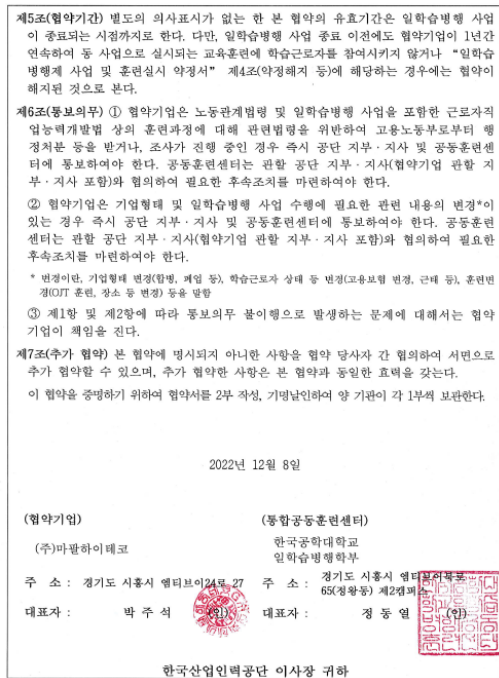
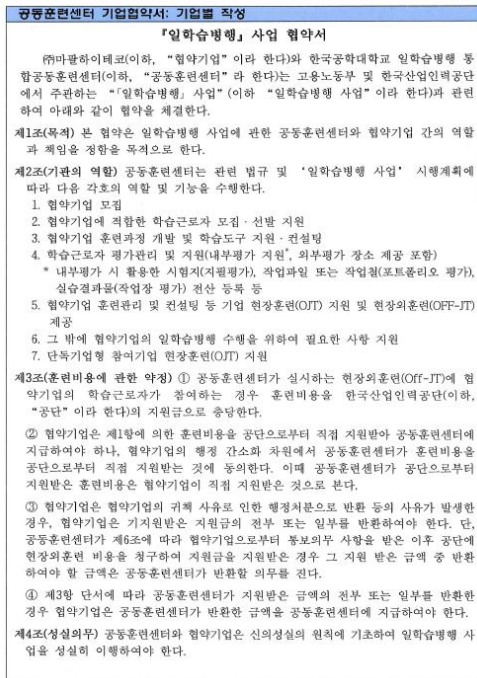
당사는 성과와 핵심가치를 실천한 임직원에게 동기를 부여하기 위한 포상제도를 운영하고 있습니다. 매년 우수사원, 장기근속자, 사내제안 등을 선정하여 포상하고 있으며, 특별한 성과나 혁신적인 아이디어로 회사 발전에 기여한 임직원에게는 우수사원상, 제안상 등을 수여합니다. 이러한 포상제도는 임직원의 자긍심과 동기부여를 높이고, 긍정적이고 도전적인 조직문화를 확산하는 데 기여하고 있습니다.

인재유지정책

일학습병행 체계성 (대학교 진학)

마팔하이테크코는 2022년 12월 한국공학대대학교 일학습병행 통합공동훈련센터와 최초 1회 협약을 체결하여, 고용노동부 및 한국산업인력공단이 주관하는 「일학습병행 사업」을 운영하고 있습니다. 본 협약은 매년 재체결하는 연간 협약이 아닌, 최초 협약으로 지속 유효한 계약 형태로 진행되고 있습니다. 이 사업은 기업 맞춤형 교육훈련 프로그램(NCS 기반 OJT·Off-JT)을 통해 근로자가 이론과 실무를 병행하며 학습할 수 있도록 지원하는 제도로, 독일·스위스의 도제식 학습 방식을 한국 실정에 맞게 도입한 것입니다. 회사는 학습근로자에게 체계적인 현장훈련(OJT)과 직무능력 향상을 위한 외부훈련(Off-JT)을 제공하고 있으며, 한국공학대대학교는 훈련과정 개발, 학습도구 지원, 평가관리 등 전문적인 교육 인프라를 지원하고 있습니다. 이를 통해 마팔하이테크코는 직무 전문성과 실무 능력을 겸비한 기술인재를 양성하며, 청년 고용 확대와 산업현장의 인력 미스매치 해소에 기여하고 있습니다.

일학습병행 협약서 (2022년 최초체결)



일학습병행 사업 기준

학습근로자

- 일학습병행 참여기업 신규 입사자 및 입사 1년 이내 근로자(재직자)
- 고등학교 졸업예정자 또는 동등 수준의 학력소지자

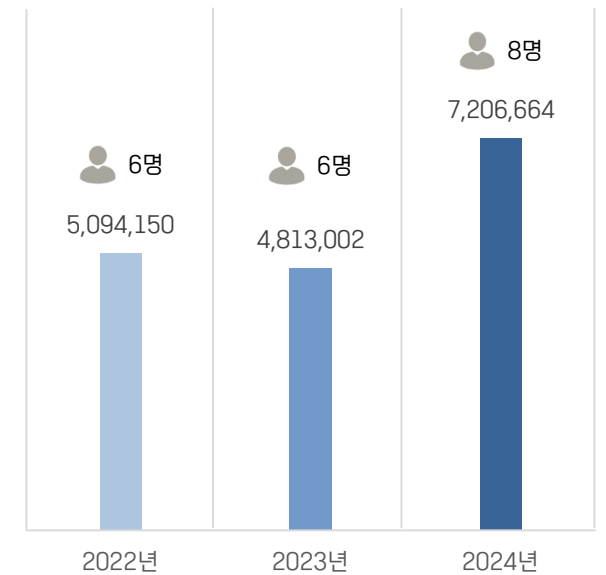
참여기업

- 상시근로자 20인 이상으로 인적자원개발에 관한 의지가 있는 기업 (강소기업, INNOBIZ 보유 기업)
- 현장맞춤형 기술이 필요할 경우 담당과 협의한 기업도 참여 가능
- 일학습병행제도가 요구되는 기업 우선 참여 대상
- 정부인증기업 (성과공유제, 신용등급 B등급 이상 기업, 청년친화강소기업, 강소기업, 일학습병행 우수기업, Best HRD 선정기업, 우수기술연수기업 등)
- 관련 고졸채용 기업, 숙련기술보유기업 등

관련법령

- 법률 시행일: 2020.08.28. 「일학습병행법」 시행
- 자격발급: NCS자격(일학습병행자격, Level 4~5/기술자격 준함)

당사 일학습병행 참여실적



지역사회 참여

봉사활동 및 지역사회 기부금

봉사활동

다팔하이테크코는 코로나19로 중단되었던 사회공헌활동을 2024년부터 재개하여 지역사회와의 나눔문화를 실천하고 있습니다. 2024년에는 장애인 복지시설을 중심으로 환경정화 및 시설개선 봉사활동을 실시하였으며, 임직원들이 자발적으로 참여해 따뜻한 지역사회를 만드는 데 기여했습니다. 2025년에는 명회원 봉사활동과 연말 김장나눔 행사를 정례화하여 참여 임직원의 폭을 확대하고, 가족 참여형 사회공헌 프로그램으로 발전시킬 계획입니다. 또한, 지역 복지기관과의 협력 네트워크를 강화하여 지속적인 사회봉사 프로그램을 구축하고자 합니다. 나아가 2026년에는 식목일 나무심기 행사, 소외계층 주거환경 개선 봉사 등 환경·복지·교육이 결합된 통합형 봉사활동으로 확대 운영함으로써, 지역사회와 함께 성장하는 지속가능한 나눔문화를 만들어갈 예정입니다.



구분	2024년 실적	2025년 목표	2026년 목표
봉사횟수	1	2	4~5회
봉사시간	8	16	32
참여인원	20	40	90



지역사회 기부금

당사는 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌활동의 일환으로 매년 다양한 형태의 기부와 후원을 이어가고 있습니다. 2024년에는 총 73,294천 원의 지역사회 기부금을 집행하였으며, 특히 지역문화 활성화를 위해 안산시 지역 콘서트 후원금을 지원하였습니다. 이번 후원은 지역 주민의 문화 향유 기회를 확대하고 장려하기 위한 취지로 진행되었으며, 당사 임직원들이 무료로 공연에 참여할 수 있는 티켓좌석(130석)이 배포되었고, 이 지역사회와 함께하는 문화공동체의 의미를 더했습니다.

(단위 : 천 원)

기부금명	2022	2023	2024
장학기금	27,206	28,275	51,804
시흥시복지재단	13,826	5,075	3,600
범죄피해지원센터	1,516	2,900	3,000
다문화가정후원금	2,052	-	800
지역사회후원금	-	-	14,090
합계	44,600	36,250	73,294



공급망 ESG 관리

공급망 ESG 관리 정책

마팔하이테코는 공정하고 투명한 공급망 구축을 핵심 경영과제로 삼고, 모든 협력사와 함께 책임 있는 ESG 경영 체계를 운영하고 있습니다. 회사는 윤리·인권·환경·안전 등 공급망 전 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 관리하며, OECD 및 글로벌 가이드라인을 기반으로 한 지속가능한 조달 정책을 통해 협력사와의 상생과 신뢰를 바탕으로 지속가능한 가치사슬(Sustainable Value Chain)을 실현해 나가고 있습니다. 당사는 공급망 내 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 요소를 통합적으로 관리하며, 모든 협력사가 인권을 존중하고, 안전한 근로환경 속에서 윤리적·친환경적 경영활동을 수행할 수 있도록 지원합니다. 회사는 신규 협력사 선정부터 거래 유지 단계까지 ESG 기준을 평가항목에 반영하고, 공급망 실사 및 정기평가를 통해 리스크를 진단·개선하며, 협력사 행동규범과 책임 있는 원재료 조달 원칙을 준수하여 지속가능한 글로벌 공급망 관리체계를 강화하고 있습니다.

공급망 ESG 관리정책

공급망 ESG 관리 원칙

- **책임 있는 조달:** OECD 실사지침, EU 분쟁광물 규정, 등 국제 기준에 따라 인권침해 및 환경파괴를 방지하기 위한 책임 있는 원재료 조달을 시행합니다.
- **공정한 협력사 선정:** 신규 협력사 선정 시 윤리·환경·노동·안전보건 등 ESG 요소를 평가항목에 반영하여 공급망의 안정성과 공정성을 확보합니다.
- **협력사 행동규범 운영:** 협력사 행동규범을 제정하여 윤리, 환경, 인권, 안전보건, 경영시스템 등 6대 영역의 준수사항을 명시하고, 모든 협력사가 본 규범에 동의·이행하도록 관리합니다.

공급망 ESG 평가

당사는 2024년 공급망ESG정책 수립 후 매년 1회 이상 공급망 ESG 평가와 모니터링을 실시하였으며, 협력사의 거래규모·리스크 수준을 기반으로 협력사를 선정하고, 자체 진단(Self-Assessment)을 실시한 바 있습니다.

[공급망ESG 영역별 평가항목수]



[평가점수 및 등급수준]

- 우수 (80점 이상): 우선구매 (2026년 부터 포상 시행)
- 양호 (60~79점): 우선구매
- 보통 (50~59점): 개선 권고 및 ESG 교육 (당사 분사)
- 미흡 (50점 미만): 개선 계획 제출 및 재평가 시행

이해관계자(공급사) 고충처리 및 제보

회사는 협력사 및 이해관계자의 의견과 제보를 투명하게 처리하기 위해 ERP SCM(Supply Chain Management) 시스템과 홈페이지(사이버신문고)를 통한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 모든 제보자는 익명으로 신고할 수 있으며, 회사는 비밀유지·익명성·신원보호·보복금지의 4대 원칙에 따라 제보자를 철저히 보호합니다. 접수된 제보는 신속히 검토 및 처리되며, 필요 시 후속조치 결과를 제보자에게 통보합니다.

[홈페이지 고충처리 및 제보]

HELP ONE은 (주)마팔하이테코의 이해관계자간 비윤리적인 행위 및 부정부패에 대한 제보를 할 수 있는 익명이 보장되는 외부 채널입니다. 당사는 부정부패 방지 및 윤리경영서약에 따라 실천하고, 제보자의 보호 및 비밀유지를 지킬 것을 약속 합니다.

제보자의 비밀은 절대적으로 보장되며, 제보자는 제보로 인해 어떠한 불이익도 받지 않습니다.

이해관계자에게 고통 및 혼란을 수수, 금전거래, 거래 업체 특혜, 공급회령 등 당사 임직원에 부당한 이득을 취하거나 회사 손실을 초래한 배려 행위에 대한 제보를 받습니다.



* 제보자의 성명, 부서, 연락처, 이메일 등은 기록되거나 수집되지 않습니다.

제보 하기

[SCM 고충처리 및 제보]



공급망 ESG 관리

공급망 ESG 평가

마팔하이테크코는 2024년 협력사 대상 공급망 ESG 리스크 자가진단(K-ESG Self-Assessment)을 최초로 실시하였습니다. 이번 자가진단은 공급망 내 ESG 리스크를 체계적으로 파악하고, 협력사의 지속가능경영 수준을 객관적으로 평가하기 위한 첫 단계로 추진되었습니다. 진단은 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 3개 영역, 13개 범주 및 30개 세부항목(총점 100점)으로 구성되었으며, 환경 분야에서는 ▲에너지 및 온실가스 관리, ▲유해화학물질 및 폐기물 관리, ▲환경경영체계 구축 여부를, 사회 분야에서는 ▲노동 및 인권, ▲산업안전보건 체계, ▲공급망 내 강제·아동노동 금지 이행 여부 등을, 지배구조 분야에서는 ▲윤리경영 체계, ▲정보보안 관리, ▲공익제보자 보호제도 운영 등을 중심으로 평가하였습니다. 회사는 이번 자가진단 결과를 기반으로 협력사별 ESG 리스크 수준을 분류하였으며, 향후 평가 결과를 토대로 개선 과제를 수립하고, 협력사 ESG 역량 강화 교육 및 상생협력 프로그램으로 2026년부터 연계할 계획입니다.

공급망 ESG 자가진단 평가항목

구분	평가영역	진단항목	항목 수	점수
환경 (E)	환경경영체계	환경정책 수립, 인허가 관리	2	12
	에너지 및 온실가스	에너지·온실가스 배출 관리	2	8
	유해물질 및 자원관리	자원 및 화학물질 관리, 대기·수질 관리	6	18
사회 (S)	인권 및 노동	근로조건, 강제·아동노동 금지, 단체교섭	6	14
	안전보건 체계	산업재해 예방 및 대응	6	14
지배구조 (G)	윤리경영	윤리헌장, 반부패·공정거래	5	20
	정보보안 및 공익제보	정보보호 관리, 제보자 보호	3	14
전체 평가 항목수 및 점수			30	100점

* 평가시기 : 2024. 10. 15 ~ 10. 31일간 22개 공급사 실시

공급망 ESG 평가대상업체 선정 기준 (2024년)

2024년 공급망 ESG 평가를 공급망 전체의 재무적 중요도와 거래 규모를 고려하여 전략적으로 추진하였습니다. 회사는 연간 매입 실적 과 거래 비중을 기준으로 핵심 협력사를 선별하여, 집중적 리스크 관리 및 평가를 실시하였습니다.

총 공급업체 수	299개사	2023년 기준
총 연간 매입액	429억원	-
매입액 기준 상위 업체 선정		
평가대상업체	22개사	공급망관리업체
대상업체 총 매입액	240억원	-

공급망 ESG 자가진단 평가 프로세스

2024년 공급망 ESG 평가를 공급망 전체의 재무적 중요도와 거래 규모를 고려하여 전략적으로 추진하였습니다. 회사는 연간 매입 실적 과 거래 비중을 기준으로 핵심 협력사를 선별하여, 집중적 리스크 관리 및 평가를 실시하였습니다.

단계	주요 내용
1단계 : 내부교육	공급망ESG 관리 교육
2단계 : 대상업체 설명회	자가진단 참여 독려 및 이해도 제고
3단계 : 자가진단지 배포	협력사별 ESG 수준 자체 점검
4단계 : 자가진단서 접수	진단데이터 확보 및 평가준비
5단계 : 평가 및 검증	리스크 수준 분석 및 신뢰성 확보
6단계 : 피드백 및 보완	개선사항 도출 및 리스크 완회
7단계 : 결과 보고	통합구매실장 대표이사 결과 보고
8단계 : 대상업체 결과통보	결과 공유 및 지속적 관리 기반 마련

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 평가

공급망 ESG 통합구매실 교육



공급망 ESG 자가진단 설문

MAPAL HITECO

(주)마에히아테크 공급망 ESG 자가진단 안내

본 설문은 공급망 ESG평가의 기초 정보를 위한 공급망 ESG 자가진단 목적으로 실시되며, 설문 결과에 따라 ESG 평가 점수 및 등급을 산정하는 데 사용됩니다.

2024년 8월 15일

본 설문은 10 분 이내로 완료 가능합니다. 설문 결과는 본사에서 관리됩니다.

회사명	
부서명	
담당자(성명/직책)	
연락처(전화/이메일)	

마에히아테크 구매실

공급망 ESG 자가진단 체크리스트

2024년 8월 15일 기준, 100점 만점 (100점 이상)

구분	구분	구분	구분	구분	구분	
환경영향	1. 온실가스 배출	4	2. 물 사용량	4	3. 폐기물 배출	4
에너지 및 온실가스	4. 에너지 효율	4	5. 재생에너지 사용	4	6. 탄소 배출량	4
	7. 에너지 관리	4	8. 에너지 절약	4	9. 에너지 효율성	4
	10. 에너지 관리	4	11. 에너지 절약	4	12. 에너지 효율성	4
	15. 에너지 관리	4	16. 에너지 절약	4	17. 에너지 효율성	4
노동	18. 노동법 준수	4	19. 노동조합	4	20. 노동조합	4
	21. 노동법 준수	4	22. 노동조합	4	23. 노동조합	4
인원	24. 인력 관리	4	25. 인력 관리	4	26. 인력 관리	4
	27. 인력 관리	4	28. 인력 관리	4	29. 인력 관리	4
안전	30. 안전 관리	4	31. 안전 관리	4	32. 안전 관리	4
	33. 안전 관리	4	34. 안전 관리	4	35. 안전 관리	4
품질	36. 품질 관리	4	37. 품질 관리	4	38. 품질 관리	4
	39. 품질 관리	4	40. 품질 관리	4	41. 품질 관리	4
공급망	42. 공급망 관리	4	43. 공급망 관리	4	44. 공급망 관리	4
	45. 공급망 관리	4	46. 공급망 관리	4	47. 공급망 관리	4
법규	48. 법규 준수	4	49. 법규 준수	4	50. 법규 준수	4
	51. 법규 준수	4	52. 법규 준수	4	53. 법규 준수	4
윤리	54. 윤리 준수	4	55. 윤리 준수	4	56. 윤리 준수	4
	59. 윤리 준수	4	60. 윤리 준수	4	61. 윤리 준수	4
투명성	62. 투명성	4	63. 투명성	4	64. 투명성	4
	67. 투명성	4	68. 투명성	4	69. 투명성	4

공급망 ESG 자가진단 체크리스트

2024년 8월 15일 기준, 100점 만점 (100점 이상)

구분	구분	구분	구분	구분	구분	
환경영향	1. 온실가스 배출	4	2. 물 사용량	4	3. 폐기물 배출	4
에너지 및 온실가스	4. 에너지 효율	4	5. 재생에너지 사용	4	6. 탄소 배출량	4
	7. 에너지 관리	4	8. 에너지 절약	4	9. 에너지 효율성	4
	10. 에너지 관리	4	11. 에너지 절약	4	12. 에너지 효율성	4
	15. 에너지 관리	4	16. 에너지 절약	4	17. 에너지 효율성	4
노동	18. 노동법 준수	4	19. 노동조합	4	20. 노동조합	4
	21. 노동법 준수	4	22. 노동조합	4	23. 노동조합	4
인원	24. 인력 관리	4	25. 인력 관리	4	26. 인력 관리	4
	27. 인력 관리	4	28. 인력 관리	4	29. 인력 관리	4
안전	30. 안전 관리	4	31. 안전 관리	4	32. 안전 관리	4
	33. 안전 관리	4	34. 안전 관리	4	35. 안전 관리	4
품질	36. 품질 관리	4	37. 품질 관리	4	38. 품질 관리	4
	39. 품질 관리	4	40. 품질 관리	4	41. 품질 관리	4
공급망	42. 공급망 관리	4	43. 공급망 관리	4	44. 공급망 관리	4
	45. 공급망 관리	4	46. 공급망 관리	4	47. 공급망 관리	4
법규	48. 법규 준수	4	49. 법규 준수	4	50. 법규 준수	4
	51. 법규 준수	4	52. 법규 준수	4	53. 법규 준수	4
윤리	54. 윤리 준수	4	55. 윤리 준수	4	56. 윤리 준수	4
	59. 윤리 준수	4	60. 윤리 준수	4	61. 윤리 준수	4
투명성	62. 투명성	4	63. 투명성	4	64. 투명성	4
	67. 투명성	4	68. 투명성	4	69. 투명성	4

공급망 ESG 실사 결과 분석

2024년 공급망 ESG 실사는 핵심 매입액 56.1%를 차지하는 주요 협력사 22개사를 대상으로 실시되었으며, 이 중 18개사가 자가진단서를 제출했습니다. 이번 자가진단은 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 3대 영역 총 30개 항목(100점 만점)으로 구성되어, 각 협력사의 ESG 관리체계와 실행 수준을 평가하는데 중점을 두었습니다.

등급	기준	업체	평균점수	종합분석
우수	80점 이상	2	88	전체적으로 ESG 체계 구축 단계에 있으며, 상위권 일부 협력사를 중심으로 점진적인 개선 추세가 나타났습니다. 특히 윤리경영 및 환경경영 분야는 평균 60점 이상으로 상대적으로 양호하였으나, 인권 및 노동, 정보보안 부문은 50점대 수준으로 관리체계 고도화가 필요합니다.
양호	60~79점	3	72	
보통	50~59점	4	54	
미흡	50점 미만	9	35	

주요 성과 및 리스크

구분	주요 내용
성과	<ul style="list-style-type: none"> 핵심 매입액 56.1% 커버리지 확보로 공급망 ESG 관리의 실질적 기반 마련 자가진단서 및 서약서 평균 제출률 80% 이상으로 투명성 확보 윤리경영, 환경경영 부문은 상위 협력사 중심으로 제도화 진전
리스크	<ul style="list-style-type: none"> 일부 대형 장비 제조사(총 매입액의 18.7%) 서류 미제출로 고위험군 집중 인권 및 환경 부문 투명성 지수(77.3%)가 윤리 부문(81.8%) 대비 낮음 중소규모 협력사들의 ESG 대응 역량 및 문서화 수준 미흡

향후 개선 방향 목표

구분	목표	실행 계획
공급망 재정립	2025년	미제출 4개사 대상 재요청 및 서류제출 의무화, 협력사 ESG 교육 시행
실행 고도화	2026년	해외 및 소규모 협력사 포함 실사 확대, 커버리지 70% 이상 달성
공급망ESG 확립	2027년	ESG 리스크 제로화 및 EcoVadis 'Sustainable Procurement' 고득점 달성 목표

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 준수관리

마팔하이테크코는 윤리적이고 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범과 분쟁광물(3TG) 관리정책을 운영하고 있습니다. 회사는 공급망 전반에서 윤리·환경·인권·안전·경영시스템의 5대 ESG 영역을 기준으로 협력사 리스크를 점검하고, 개선계획 수립과 교육·지원 활동을 병행하고 있습니다. 협력사 행동규범은 OECD 실사지침과 RBA 기준을 반영해 부패방지, 공정거래, 인권존중, 안전보건, 환경보호 등 글로벌 수준의 운영원칙을 제시 합니다. 또한, 분쟁광물 관리정책을 통해 3TG(주석·텅스텐·탄탈륨·금)가 인권침해나 환경파괴에 연관되지 않도록 OECD 책임광물 지침에 따라 관리하며, 위험 협력사에 대한 개선조치 및 거래 제한을 엄정히 시행합니다.

공급망 ESG 행동규범 및 주요관리항목

마팔하이테크코는 협력사 행동규범을 통해 윤리·환경·노동·안전·경영의 5대 분야에서 공급망 ESG 관리체계를 운영하고 있습니다. 윤리경영은 부패방지·공정거래·정보보호, 환경경영은 에너지·온실가스·자원관리, 노동·인권은 강제노동 금지·차별 방지·인권 존중, 안전·보건은 비상대응·작업환경 안전·건강관리, 경영시스템은 리스크 점검·소통·거래업체 관리를 중심으로 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다.

구분	주요 관리항목
윤리경영	부패방지, 공정거래, 이해상충 방지, 위조부품 및 불법수출·경제제재 위반 방지, 정보보호 및 지식재산권 보호, 책임 있는 자재조달 등
환경경영	온실가스 및 에너지 관리, 수자원·대기오염·폐기물 관리, 화학물질 안전, 생물다양성 및 산림보호 등 환경경영시스템 구축
노동·인권	아동노동 및 강제노동 금지, 차별 및 괴롭힘 방지, 근로시간·임금·복리후생 준수, 결사의 자유 보장, 윤리적 채용 등 인권존중 체계 확립
안전·보건	비상대응체계 구축, 작업환경 위험성 평가, 건강검진 및 보호구 지급 등 근로자 안전 확보
경영시스템	리스크 점검, 교육 및 소통, 고충처리제도, 거래업체 관리, 규제수단 마련 등 지속가능경영 내재화

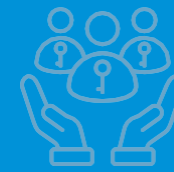
분쟁광물 관리 정책

당사는 분쟁지역에서 채굴된 3TG(주석·텅스텐·티타늄·금)가 인권침해나 환경파괴에 연관되지 않도록 OECD 책임광물 실사 지침에 따라 공급망을 관리하고 있습니다. 협력사에는 분쟁광물 출처 확인과 개선계획 수립을 요구하며, 반복 위반 시 거래를 제한합니다. 또한, 분쟁광물 위험이 높은 협력사에 대해서는 개선계획 수립을 요구하고, 3회 이상 경고 시 거래중단 등 엄정한 조치를 시행합니다. 모든 협력사는 분쟁광물 정책을 준수하며, 위반 시 공급망에서 제외될 수 있습니다.

구분	주요 관리항목
정책 목적	분쟁광물(3TG)의 채굴·거래·수출 과정에서 발생할 수 있는 인권침해, 강제노동, 환경파괴 등 부정적 영향 예방
적용 범위	마팔하이테크코 및 모든 협력사(하위 협력사 포함)에 적용하며, 유사 수준의 관리정책 수립과 이행을 권장
기본 원칙	<ul style="list-style-type: none"> 분쟁광물의 정의 명확화(DRC 및 인접국 채굴 광물) 책임 있는 조달 요구 및 출처 확인 투명성 확보 및 이해관계자 공개 보고 지속적 개선과 리스크 완화 추진
이행 조치	<ul style="list-style-type: none"> 분쟁광물 위험 협력사 개선계획 수립 및 점검 3회 이상 경고 시 거래중단 등 제재 조치 위험요소 제보 채널(사이버신문고) 운영 및 익명보호 보장
관리 체계	5단계에 따른 공급망 실사 수행 (정책수립 → 리스크 파악 → 개선·예방 → 모니터링 → 공개 및 구제조치)

Governance

마팔하이테코와 함께 만드는 **믿을 만한 세상**



69

전문성에 의한 책임경영

70

투명경영

77

정보보안

전문성에 의한 책임경영

마팔하이테크코는 기업에게 요구되는 복잡한 지속가능성과 관련한 다양한 문제를 효과적으로 분석하고 대응하기 위해 전문성을 겸비한 경영인에 통한 책임경영을 표방하고 있습니다. 당사는 독일 합자사인 MAPAL社에서 추천한 인원을 포함하는 이사회를 통해 균형 잡힌 관점의 의사결정을 수행하고 우리의 법적, 윤리적, 환경적, 사회적 책임을 다하는 투명하고 책임 있는 경영으로 지속가능한 성장을 지향하고 있습니다.

이사의 임기

마팔하이테크코의 이사는 주주총회를 통해 선임하고 이사의 임기는 3년이며, 2024년은 독일 마팔社 사내임원 선임이 변동이 있었습니다.

이사회 구성

마팔하이테크코의 이사회는 투명하고 신중한 의사결정을 독일MAPAL社에서 추천한 사내이사 2명과 감사 1명을 포함한 총 6명으로 구성되었으며, 상법에 규정하는 바에 따라 사내이사로만 구성되어 있습니다. 이사회는 당사 정관을 기반으로 하여 다양한 분야의 전문가로 구성되어 지속적이고 균형적인 성장을 목표로 운영되고 있으며, 경영진에 대한 감독기능을 충실히 수행하고 있습니다.

이사회 운영

마팔하이테크코 이사회는 정기 이사회를 매년 1회 개최하며, 필요시 수시로 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 개최 7일 전에 이사회 주요 안건을 사외 이사들에게 미리 통지하여 안건에 대한 사전 이해를 바탕으로 신중한 토의와 의사결정이 가능하도록 돕고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이뤄지나, 상위 법령에서 달리 정한 경우에는 관련 법령을 따르고 있습니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
개최 수	회	8	14	14
보고 및 의결 안건	건	10	16	17
참석률	%	65	60	60

이사회 구성 현황

구분	성명	직위	주요 경력	최초선임일	성별	국적
사내이사	박주석	각자 대표이사	(주)마팔하이테크코 회장 (주)하이테크코, (주)엔엘티, (주)템즈 각자대표이사	1999.09.14	남자	대한민국
사내이사	박희중	각자 대표이사	(주)마팔하이테크코 각자대표이사, 영업본부장	2017.02.19	남자	대한민국
사내이사	박성중	이사	(주)마팔하이테크코 그룹사 사업전략본부장	2016.09.19	남자	대한민국
사내이사	요한 크레스	이사	독일 마팔社 CEO	2016.09.19	남자	독일
사내이사	클라우디오가보스	이사	독일 마팔社 CSO (Chief Sales Officer)	2024.11.01	남자	이탈리아
감사	이길태	감사	(주)하이테크코 대표이사	2019.07.16	남자	대한민국

투명경영

윤리헌장

마팔하이테코는 투명하고 공정한 사회를 위하여 윤리헌장을 제정하여 이를 기반으로 기업 시민으로써 역할을 충실히 하고 있습니다. 법과 규범을 철저히 준수하고 존중하면서 기업활동을 이어 나가고 있습니다.

1. 사회적 책임 이행

우리는 사회가 요구하는 기본적인 가치관을 존중하고 각종 법규를 준수하며 국가경제와 사회발전에 기여한다.

2. 신뢰받는 기업 추구

우리는 회사의 명예를 지키고 도덕성과 정직성을 바탕으로 한 공정한 직무 수행으로 신뢰받는 기업으로 성장한다.

3. 인간존중 경영

우리는 직원 개개인의 존엄과 가치를 존중하고 공정한 인사와 복지를 구현한다.

4. 고객을 위한 가치 창조

우리는 고객의 입장에서 고객이 필요로 하는 새로운 가치를 창조하고 제공한다.

5. 이해관계자에 대한 윤리실천

우리는 고객, 공급사 등 회사의 이해관계자를 비롯해 지역사회에 올바른 윤리의식이 실천되도록 임직원 모두가 노력한다.

반부패 및 공정거래 준수

당사는 윤리헌장을 토대로 반부패 윤리경영 서약서와 공정거래규정을 통해 윤리경영에 대한 실천을 위한 가이드라인을 제시하여 실천적 문화를 만들어 가고 있습니다. 또한, 이를 내재화 할 수 있도록 공정거래 자율준수 프로그램(CP; Compliance Program)을 도입하여 매년 전체 임직원 대상 공정거래 교육을 실시하고 있습니다.

마팔하이테코 반부패 서약서

- 1 우리는 뇌물수수 및 불법 리베이트를 포함한 모든 형태의 부패 행위를 엄격히 금지하고, 회사의 확고한 반부패 의지를 대내외에 표명한다.
- 2 우리는 대한민국의 「형법」, 「특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률」, 「국제상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물방지법」, 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」에 관한 공정경쟁규약, 등 반부패 관련 국내외 법규 및 규제를 준수한다.
- 3 회사는 부패리스크를 방지 및 최소화하기 위해 효과적인 반부패경영시스템을 구축 및 운영하고, 그 성과를 모니터링 하며 지속적으로 개선한다.
- 4 회사는 부패를 예방하기 위해 주기적으로 부패리스크를 식별·평가하고, 부패 발생 가능성을 인지하거나 부패가 발생한 경우 신속하게 조치하며, 재발 방지를 위해 적극 노력한다.
- 5 회사는 반부패준수책임자에게 반부패 경영에 관한 독립적 권한을 부여 및 보장하고, 반부패준수책임자는 반부패경영시스템에 관한 제반 요건 및 절차를 관리·감독한다.
- 6 회사는 누구든지 부패 행위를 신속하고 간편하게 제보할 수 있도록 신고제도를 운영하고, 신고자의 신상정보를 철저히 비밀로 유지하며 신고로 인해 어떠한 불이익도 받지 않도록 보호한다.
- 7 회사는 임직원이 본 방침 및 반부패 관련 법규를 위반하는 등 부패 행위를 저지른 경우 관련 규정에 따라 징계처분 등 적절한 조치를 취할 수 있다.

윤리경영 및 반부패 집체교육



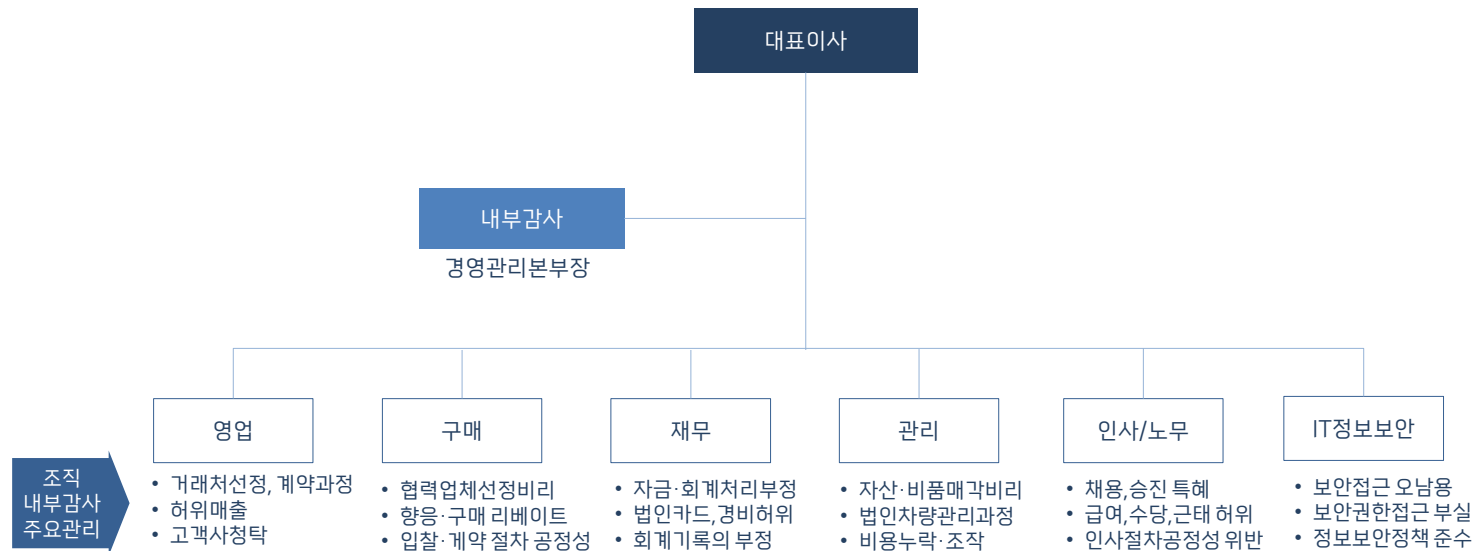
투명경영

부정부패 내부감사운영

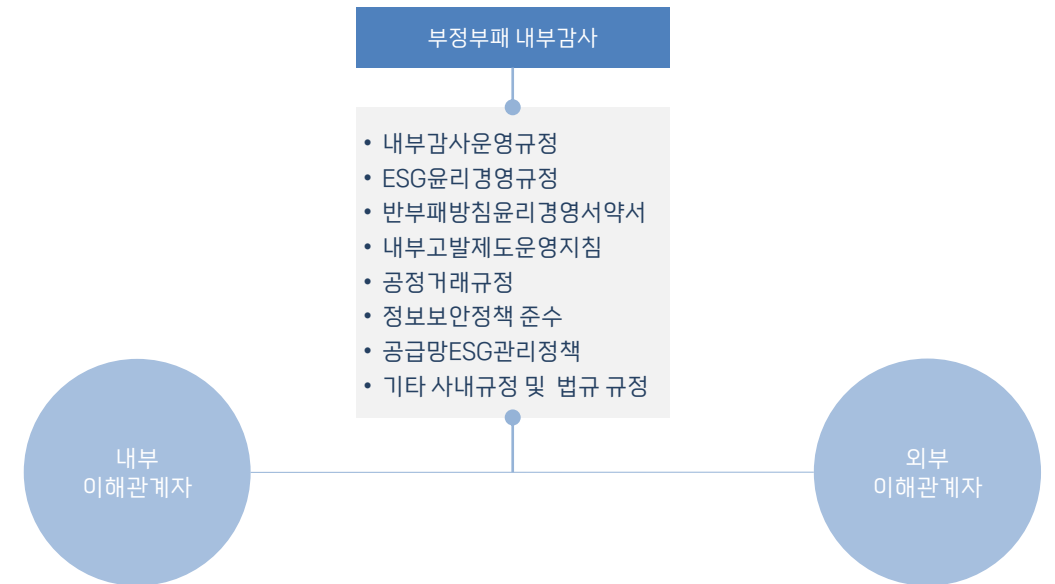
마팔하이테크코는 2024년 6월 「내부감사운영규정」을 제정하여, 회사의 내부감사 기능을 체계적이고 독립적으로 수행할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 내부감사는 경영관리본부장이 주관하며, 감사 수행 시 독립성과 공정성을 유지하고 어떠한 외압이나 간섭으로부터 자유롭게 운영됩니다. 회사는 경영, 재무, 법규준수, 윤리경영 등 주요 영역에 대해 정기감사, 특별감사, 수시점검을 시행하고 있으며, 모든 감사결과는 내부감사 보고서로 작성되어 대표이사에게 직접 보고됩니다. 또한, 회사는 부정부패 방지와 윤리경영 실천을 핵심 원칙으로 삼아, 금품수수·직권남용·내부정보의 부당한 이용 등 부패행위를 예방하기 위한 내부통제체계를 운영하고 있습니다.

부패 의심사례 발생 시 즉시 경영관리본부장이 조사 및 보고를 주관하며, 위반사항은 인사위원회 또는 징계위원회를 통해 엄정히 처리되며, 회사는 신고자 보호제도를 마련해 부패행위 신고자에 대한 신분보장과 불이익 방지를 철저히 준수하고, 재발방지를 위한 정기 교육 및 개선활동을 병행하고 있습니다. 이와 더불어, 외부감사인과의 정기 협력체계를 구축하여 재무투명성과 내부통제의 실효성을 지속적으로 강화하고, 감사결과에 따른 개선조치를 철저히 이행함으로써 투명하고 윤리적인 기업문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

내부감사조직 및 주요관리



이해관계자의 내부감사 준수 기준



투명경영

사내·외 부정부패고발 및 고충처리제도

사내고발 및 고충처리제도 (임직원 대상)

마팔하이테코는 임직원의 비윤리 및 인권 위반 사항을 자유롭게 신고할 수 있도록 사내그룹웨어, 외부 홈페이지를 통해 내부고발제도를 상시 운영하고 있습니다. 내부고발의 접수는 제보자 보호를 위해 익명제보를 원칙으로 하고 외부 채널을 통해 제보를 받고 있습니다.

내부고발제도 (사내그룹웨어)

HELP ONE은 성희롱, 직장 내 갑질, 고충 발생과 부정부패에 대한 제보를 할 수 있는 익명이 보장되는 외부 채널입니다. 회사는 부정부패방침 및 윤리경영서약에 따라 실천하고, 제보자의 보호 및 비밀유지를 지킬 것을 약속 합니다.

제보자의 비밀은 절대적으로 보장되며, 제보자는 제보로 인해 어떠한 불이익도 받지 않습니다.

성희롱, 차별적 처우, 직장 내 갑질, 폭언 발생에 대한 제보 및 금품 및 향음 수수, 금전거래, 거래 업체 특혜, 공공횡령 등 임직원이 부당한 이득을 취하거나 회사 손실을 초래한 비리 행위에 대한 제보를 받습니다.

제보 절차 안내



* 제보자의 성명, 부서, 연락처, 이메일 등은 기록되거나 수집되지 않습니다.

제보 하기

외부고발 및 고충처리제도 (공급사)

마팔하이테코는 모든 공급사와의 거래에서 반부패 및 윤리경영 원칙을 철저히 준수하고 있으며, 공정하고 투명한 거래를 기반으로 한 신뢰를 구축해왔습니다. 앞으로도 공급사와의 협력 관계에서 높은 윤리적 기준을 유지하고자 노력하고 있습니다. 당사는 창립부터 현재까지 불공정 거래 및 부패 행동으로 인한 위반 사례는 없었습니다.

공급사 고발제도 (홈페이지)

HELP ONE은 (주)마팔하이테코의 이해관계자간 비윤리적인 행위 및 부정부패에 대한 제보를 할 수 있는 익명이 보장되는 외부 채널입니다. 당사는 부정부패 방침 및 윤리경영서약에 따라 실천하고, 제보자의 보호 및 비밀유지를 지킬 것을 약속 합니다.

제보자의 비밀은 절대적으로 보장되며, 제보자는 제보로 인해 어떠한 불이익도 받지 않습니다.

이해관계자에게 금품 및 향음 수수, 금전거래, 거래 업체 특혜, 공공횡령 등 당사 임직원이 부당한 이득을 취하거나 회사 손실을 초래한 비리 행위에 대한 제보를 받습니다.

제보 절차 안내



* 제보자의 성명, 부서, 연락처, 이메일 등은 기록되거나 수집되지 않습니다.

제보 하기

신고처리 프로세스



투명경영

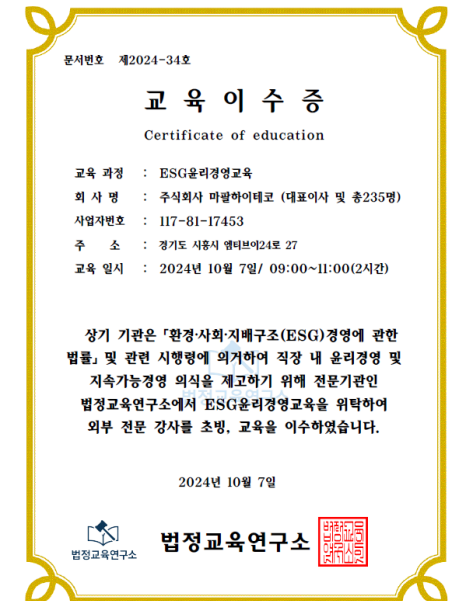
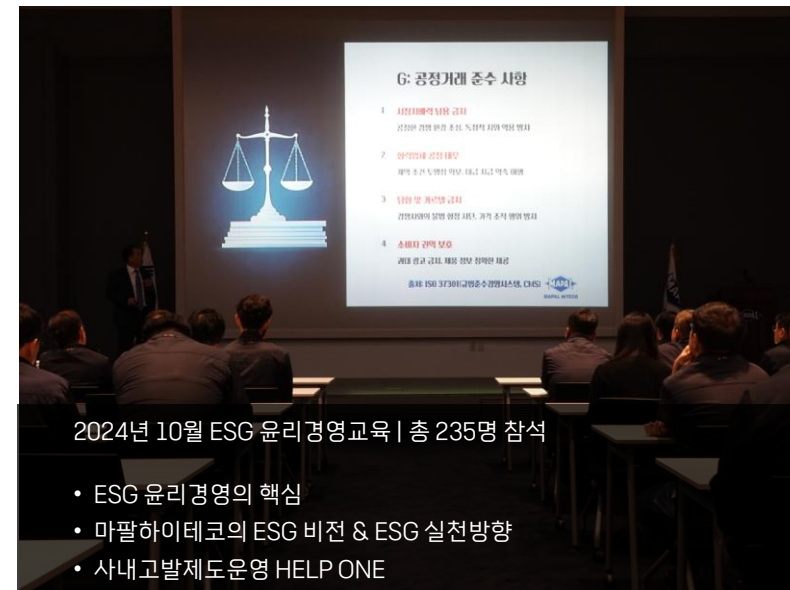
2024년 윤리경영교육

마팔하이테크코는 2024년 10월, 임직원의 윤리의식 제고와 청렴한 조직문화 정착을 위해 윤리경영 전문 강사를 초빙하여 ESG 윤리경영 교육을 실시하였습니다. 본 교육은 회사의 「윤리행동강령」을 기반으로, 공정한 직무수행·부패방지·건전한 직장문화 조성 등 임직원이 반드시 준수해야 할 행동기준을 중심으로 구성되었습니다. 교육 과정에서는 △부당한 청탁 및 이해관계 회피 △금품수수 금지와 청렴한 계약 이행 △공정거래 및 협력사 상생 △직장 내 인권존중과 성희롱 방지 등 구체적인 사례 중심으로 실무 이해도를 높였습니다. 또한 전 임직원이 윤리경영 실천서약을 통해 '직무상 공정성, 투명성 책임'을 실천하는 기업문화 확산에 동참하였습니다. 이번 교육은 단순한 법규 준수 차원을 넘어, 모든 구성원이 윤리의식에 기반한 의사결정을 통해 회사를 대표하는 청렴한 기업시민으로 성장하도록 돕는 과정이었습니다. 회사는 향후에도 정기 교육과 내부 신고제도, 행동강령 서약서를 통한 실천점검을 지속하여, 투명하고 책임 있는 경영체계와 ESG 윤리문화를 공고히 해나갈 계획입니다.

윤리경영 KPI 지표

번호	KPI	2024년 목표	2024년 실적	달성율	2025년 목표
1	ESG윤리경영교육 실시	년 1회	1회	100%	년 2회
2	ESG윤리경영교육 임직원 이수율	100%	96%	96%	100%
3	임직원 부정부패 발생건수	0	0	100%	0
4	성희롱 예방교육 임직원 이수율	100%	100%	100%	100%
5	HELP ONE 익명제보 보고 및 조치	100% 조치	100% 조치(3건)	100%	100% 조치

ESG 윤리경영교육



투명경영

마팔하이테크는 공정하고 투명한 기업문화를 기반으로, 모든 임직원이 준수해야 할 윤리적 가치와 행동 기준을 명확히 하고 있습니다. 회사는 '윤리경영규정'을 제정(2022년10월) 하여 법과 원칙을 준수하고, 공정한 경쟁과 투명한 거래를 통해 고객과 협력사로부터 신뢰받는 기업으로 성장하고자 합니다. 모든 임직원은 직무 수행 과정에서 이해충돌을 방지하고, 회사의 자산과 정보를 보호하며, 직장 내 인권과 다양성을 존중합니다. 또한 회사는 임직원에게 공정한 평가와 성장의 기회를 제공하고, 협력사 및 지역사회와의 상생을 통해 사회적 책임을 다하는 것을 목표로 제시합니다.

윤리경영규정

제 1 장 총 칙

제 1 조 [명칭]

본 윤리경영규정(이하 "규정"이라 한다)은 공정하고 투명한 윤리 문화를 조성하기 위하여 ㈜마팔하이테크(이하 '회사'라 한다) 임직원들이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하기 위한 것으로서, 회사의 모든 임직원들은 이 규정을 올바르게 이해하고 준수해야 한다.

제 2 조 [임직원의 기본윤리]

1. 관련 법규를 철저히 준수하여 투명하고 객관적인 기준에 따라 공정하게 업무를 수행한다.
2. 직무와 관련하여 협력업체 등 거래업체로부터 금전, 부동산, 물품, 상품권 등 금품이나 향응을 받지 아니한다.
3. 우월적 지위를 이용하여 이해관계자(직원, 거래업체 등)에게 부당한 행위를 하여서는 아니 된다.
4. 회사 자산을 사적인 목적으로 사용하거나 업무상 취득한 회사의 비밀 및 정보를 승인 없이 사내·외에 유출하여서는 아니 된다.
5. 회사업무에 지장을 주거나 회사의 이해와 상충하는 다른 업무에 종사하여서는 아니 된다.
6. 성적 수치심을 유발시키는 언어적·신체적 행위 등의 성희롱과 상이한 성별을 이유로 차별을 하여서는 아니 된다.
7. 회사가 원하는 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 지속적인 자기계발을 통하여 이에 부합하도록 노력한다.

제 3 조 [고객에 대한 윤리]

1. 고객의 의견과 제안을 항상 경청하고 존중하며, 고객과의 약속은 반드시 지킨다.
2. 고객의 요구와 기대를 궁극적인 판단 기준으로 삼아 고객에게 도움이 되는 최고의 품질과 서비스를 제공하고, 고객이 원하는 가치를 창조하기 위하여 최선을 다한다.
3. 고객은 회사 성장의 원천임을 인식하고 안정적인 제품을 공급하도록 최선을 다한다.
4. 고객의 개인정보를 무단으로 수집·이용하거나 제3자에게 제공하지 아니하고, 기타 위법 또는 부당한 행위로 인하여 고객의 이익을 해치는 행위를 하지 아니한다.

제 4 조 [경쟁사 및 거래업체에 대한 윤리]

1. 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 상호 존중을 기반으로 공정한 경쟁을 추구한다.
2. 회사가 시행하는 입찰 등에서 자격을 구비한 개인 또는 에게 공평한 기회를 부여한다.
3. 청렴 계약을 체결하고 이를 준수하는 등 공정하고 투명하게 업무를 수행하고, 거래업체를 상대로 거래상 우월적인 지위를 이용하여 부당한 요구를 하지 아니한다.

제 5 조 [주주 및 투자자에 대한 윤리]

1. 경영의 건전성을 유지하고 원가절감 및 생산성 향상 등을 통하여 장기적이고 안정적으로 주주 및 투자자의 이익을 보호한다.
2. 경영의사결정의 법적 절차를 준수하고 기업회계기준에 의한 투명하고 신뢰성 있는 회계처리로 주주 및 투자자에게 필요한 정보를 적시에 충분히 제공한다.

제 6 조 [회사의 임직원에 대한 윤리]

1. 직원 개개인을 존엄한 인격체로서 대하고, 공정한 직무 수행을 위한 제도를 확립하며, 직무를 통하여 긍지와 보람을 느끼고 자아를 성취할 수 있도록 최선을 다한다.
2. 개인의 능력과 성과에 따른 공정한 평가를 통하여 업무 성취감을 고취하고 새로운 동기를 부여하며, 고용과 승진 등 인사에 관하여 차별을 하지 아니한다.
3. 전문적이고 창의적인 인재로 육성하기 위한 교육제도를 지속적으로 개발하고, 원활한 의사소통 채널을 확보하며, 모든 직원이 창의력을 발휘할 수 있도록 지원한다.
4. 쾌적하고 안전한 근무환경을 조성하고, 임직원의 건강, 교육, 복리후생 등 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 지원한다.

제 7 조 [국가와 사회에 대한 윤리]

1. 회사는 관계 법령을 준수하고 국가와 사회의 가치관을 존중하며, 적법하고 정당한 기업 활동을 통하여 사회적 부를 창출하고 국민 생활의 질을 향상시킴으로써 국가 발전에 이바지하고 사회적 역할과 책임을 다한다.
2. 회사는 정치에 관여하지 아니한다.
3. 회사는 안전에 관한 제반 법규와 기준을 준수하고, 교육과 훈련 및 기타 필요한 조치를 통하여 사고 및 재해 예방을 위해 최선을 다한다.
4. 회사는 관련 법규를 준수하며 사업을 영위하고, 불공정 거래행위를 하지 아니한다.
5. 회사는 환경에 관한 제반 법규와 기준을 준수하고, 지역사회의 생활환경을 보호하며, 기후변화 방지와 온실가스 감축을 위해 적극 노력한다.
6. 회사는 영업활동을 영위함에 있어 관련 법규를 준수하며 불공정 거래행위를 하지 아니한다.

부 칙

본 규정은 2022년 10월 1일부터 제정 시행한다.

투명경영

정기 월례조회

마팔하이테크코는 투명한 소통과 조직 내 일체감 강화를 위해 매월 초 전 임직원이 참여하는 월례조회를 정기적으로 실시하고 있습니다. 월례조회에서는 신규 입사자 소개와 생일자 축하, 주요 공지사항 전달과 함께 전사 집체교육 및 법정의무 교육을 병행하여 임직원의 역량 향상과 안전·윤리의식을 강화하고 있습니다. 지방사무소는 화상회의 시스템을 통해 실시간으로 참여하여, 본사와 동일하게 정보를 공유하고 소통할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 분기별 월례조회에서는 각 조직별 경영성과와 실적을 투명하게 공유하여 회사의 현황과 방향을 함께 이해하고, 부서 간 협력과 목표 달성을 위한 공감대를 형성합니다.



연말 MT

당사는 창립부터 투명경영의 일환으로 매년 12월 전 임직원이 참여하는 MT행사를 개최하고 있습니다. 이 행사는 한 해의 경영실적을 공유하고, 다음 해의 목표와 회사의 중장기 방향을 함께 공유하는 연말 행사 중 가장 중요한 소통의 장입니다. 또한 우수사원 시상식을 통해 성과를 격려하고, 송년회를 통해 임직원 간의 화합과 소속감을 강화하는 시간을 갖으며, 이를 통해 회사는 열린 소통과 공정한 성과문화, 그리고 모두가 참여하는 투명한 조직문화를 지속적으로 실천하고 있습니다.

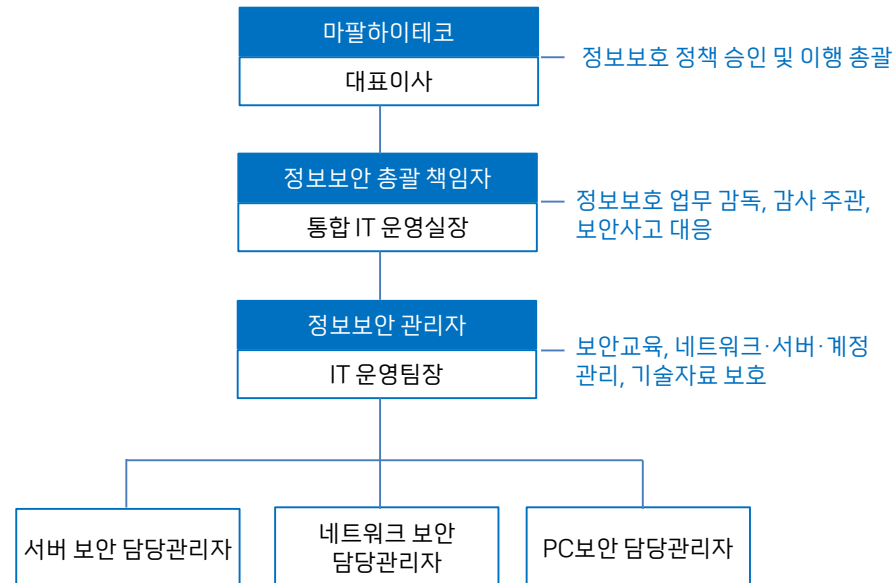


정보보안

정보보안정책 및 체계

마팔하이테크는 2024년 7월 「정보보안정책」을 제정하여, 회사의 정보자산과 정보통신망을 보호하기 위한 관리적·기술적·물리적 보안체계를 운영하고 있습니다. 정보보안정책은 그룹사 공통 가이드라인을 기반으로 하며, 전 임직원 및 위·수탁 협력업체까지 적용됩니다. 당사는 대표이사 및 IT운영실장을 중심으로 한 정보보호조직을 구성하여, 연 1회 이상 정기 정보보안 감사를 실시하고, 정보보안사고 발생 시 「보안사고 대응관리지침」에 따라 즉시 보고 및 복구조치를 시행합니다. 또한 전 직원 대상 연 1회 정보보안 교육(2시간 이상)을 의무화하여, 임직원의 보안 인식 제고와 기술 유출 예방을 강화하고 있습니다.

정보보안 조직체계



정보보호관리 항목

회사는 정보자산의 기밀성(Confidentiality), 무결성(Integrity), 가용성(Availability)을 보호하기 위해 조직·인력·기술 전반에 걸친 체계적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 특히, 인적·기술적·물리적 측면에서의 주요 관리항목을 구체적으로 정의하고, 이를 기반으로 전사적 보안수준을 지속적으로 점검·개선하고 있습니다.

구분	주요 관리 내용
인적보안	<ul style="list-style-type: none"> 전 직원은 비밀취급인가 및 보안서약서 작성 의무 퇴직 및 인사이동 시 계정권한 즉시 회수 외주 인력 투입 시 사전보안조치 및 접근권한 제한
정보시스템 보안	<ul style="list-style-type: none"> 서버·PC·네트워크 장비 등 모든 시스템은 그룹사 절차에 따라 도입 정보시스템 변경 이력 및 자산 현황을 주기적으로 점검 취약점 발견 시 즉시 개선조치 시행
정보통신시설 보안	<ul style="list-style-type: none"> 주요 시설은 보호구역으로 지정하여 출입통제 및 CCTV 감시 운영 외부 위협 및 화재·정전 등 비상상황 대비 이중 보안장치 설치
PC 및 단말기 보안	<ul style="list-style-type: none"> 비밀번호 주기적 변경 및 화면보호기 설정(10분 이내 자동잠금) 최신 백신 유지, OS·응용프로그램 보안패치 정기 적용 비인가 프로그램 설치 및 불법사이트 접속 금지 단말기 반출입 및 폐기 시 하드디스크 데이터 완전삭제 조치
서버 보안	<ul style="list-style-type: none"> 불필요한 서비스 포트 제거 및 관리용·사용자용 서비스 분리 서버 접근 시 특정 IP·MAC 지정 접속만 허용 정기 백업 및 침입탐지·DDoS 대응시스템 운영 개인정보 및 중요정보 암호화 관리
계정 및 네트워크 관리	<ul style="list-style-type: none"> 사용자별 접근권한 차등 부여, 외부인 계정 발급 제한 로그인 5회 실패 시 자동 차단 설정 네트워크 장비 원격접속 제한, 보안패치 주기적 적용 접속기록 6개월 이상 보관 및 점검
전자우편 및 저장매체 보안	<ul style="list-style-type: none"> 업무용 이메일 외 상용 메일 사용 금지 첨부파일은 최신 백신 검사 후 열람 휴대용 저장매체는 사용 시 승인 필수, 주기적 점검 및 반출입 통제 불용 저장매체는 복구 불가능한 방식으로 완전삭제 후 폐기

정보보안활동

회사는 정보자산의 기밀성과 무결성을 보호하기 위해 체계적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. DLP 및 GRADIUS 시스템을 통해 네트워크, 서버, 단말기의 접근을 실시간 모니터링 하며, 데이터 유출과 침해사고 발생 시 즉각적인 대응체계를 가동합니다. 또한 정기적인 보안 점검과 임직원 보안교육을 통해 안전하고 신뢰받는 정보보호 환경을 지속적으로 강화하고 있습니다.

데이터보호 및 모니터링	사이버 위협 대응, 네트워크 및 서버 보안 관리
보안사고 대응 및 조치	보안 사고 대응 프로세스 수립, 보고/조치
데이터보호 및 모니터링	사이버 위협 대응, 네트워크 및 서버 보안 관리
개인정보보호	개인정보 오남용 상시 모니터링 및 통제, 사내 시스템 점검
정보역량강화	보안사고 대응 훈련, 정보보호 교육 실시

데이터 보호 및 보안 모니터링

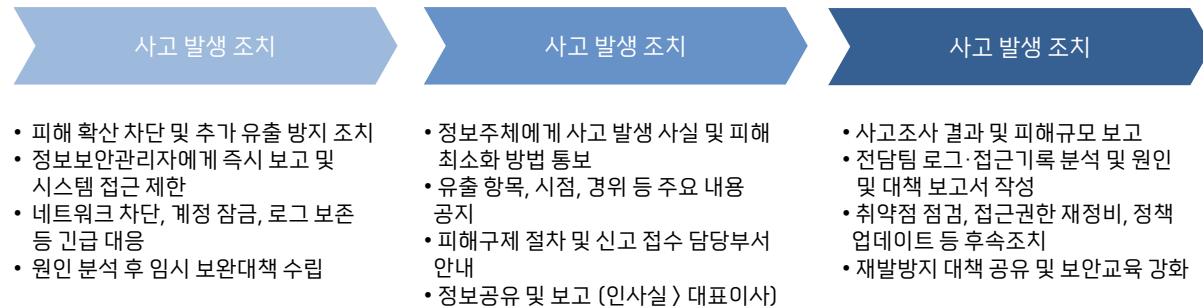
데이터 보호를 위해 정보시스템 보안지침을 준수하여 무선 네트워크, 서버, 응용시스템, 데이터베이스, PC 사용을 관리하고 있습니다. 사이버 위협 대응을 위해 로그 분석, 네트워크 로그인 및 감사 추적, 무선 네트워크 및 서버 보안 관리를 통한 모니터링을 실행하고 있습니다.

정보보안

정보보안정책 및 체계

정보보안 및 개인정보 침해 사고대응 프로세스

마팔하이테크는 정보보안 및 개인정보 침해사고 발생 시 신속한 대응과 피해 최소화를 위해 사고 발생, 통지, 사고 보고 및 대책 마련의 3단계 대응체계를 운영합니다. 모든 사고는 즉시 보고·조치하며, 재발 방지를 위한 원인 분석과 후속 개선조치를 일원화하여 관리합니다. 체계적인 대응 프로세스를 통해 데이터 무결성과 보안 신뢰성을 지속적으로 강화하고 있습니다.



2024년 보안모니터링 결과



통제절차운영 및 감사프로세스

마팔하이테크는 정보자산의 안정적 운영과 사이버 위협 예방을 위해 정기적인 시스템 보안 모니터링 및 이상 징후 점검을 실시하고 있습니다. DLP, 방화벽, 백신, 스팸 차단 등 주요 보안시스템을 통합 관리하여 데이터 유출, 외부 침입, 악성코드 감염 등 잠재적 리스크를 실시간으로 감시하고 있으며, 2024년 정기 모니터링 결과, 모든 시스템에서 정보보안 유출 등 이상 징후 없이 안정적으로 운영 되고 있습니다.

구분	주요 내용
유출 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> GRADIUS 로그를 통해 외부 전송 기록을 실시간으로 확인 할 수 있도록 운영합니다. 업무상 필요한 전송인지 여부를 분석하여 의도적인 정보 유출을 사전에 차단합니다. 이상 행위 탐지 시 정보보안관리자가 즉시 확인·조치하며, 재발 방지를 위한 보안정책을 업데이트합니다.
매체 통제	<ul style="list-style-type: none"> 비인가된 USB 및 외부 저장매체 연결을 기본 차단하고, 업무상 필요한 경우 승인 절차를 거쳐 허용합니다. 승인된 매체에 대해서도 자동 로그 기록 및 주기적 보안검사를 실시하여 데이터 무단 복제를 방지합니다.
정책 배포	<ul style="list-style-type: none"> 로그인 제한, 비밀번호 정책, 화면 보호기 설정 등 기본 보안정책을 전사적으로 배포 적용합니다. 보안정책은 시스템 업데이트나 감사 결과에 따라 정기적으로 개정·재배포됩니다.
네트워크 통제	<ul style="list-style-type: none"> 내부망과 외부망 간 데이터 전송을 구분 관리하며, 중요 서버 접근 시 VPN 인증을 필수화 합니다. 네트워크 트래픽 로그를 수집·분석하여 비인가 접속 및 비정상 트래픽을 실시간 차단합니다.
감사 및 개선관리	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안관리자는 연 1회 이상 정기적으로 통제 절차 감사를 실시하고, 필요 시 특별감사를 병행합니다. 감사 결과는 등급(우수·양호·보통·미흡)으로 평가되며, 미흡 항목은 재감사 및 개선조치를 통해 보완합니다. 감사 완료 후 '통제 절차 감사 리스트'에 정보보안책임자 및 담당자 서명을 포함하여 결과를 보관합니다.

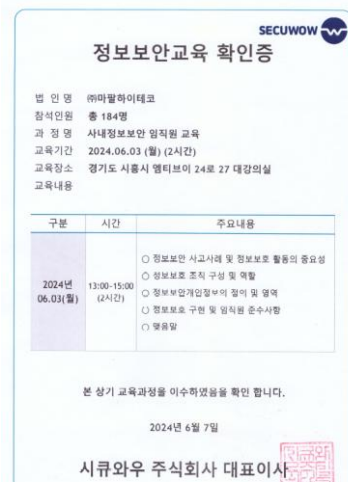
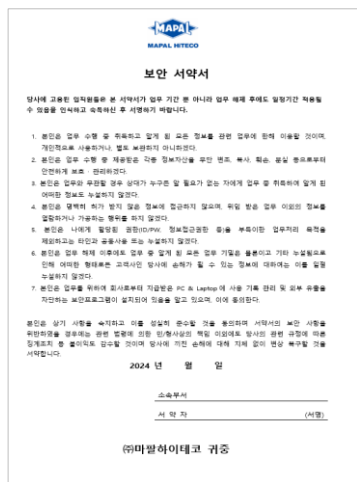
정보보안

정보보안정책 및 체계

개인정보보호

마팔하이테크는 임직원 및 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 「개인정보 관리 지침」을 제정하여 운영하고 있습니다. 본 지침은 개인정보의 수집·이용·제공·보관·파기 전 과정에 대한 절차와 통제 기준을 명확히 규정하고, 인사실에서 제공하는 「개인정보 수집·이용·제공 동의서」를 기반으로 적법한 동의 절차 및 사전 고지를 통해 개인정보를 체계적으로 관리합니다. 또한 네트워크·서버·계정·PC 등 전자 정보보호 자산은 IT운영실 정보보호 책임자의 총괄 아래 접근통제, 접근이력 관리, 암호정책 준수, 지적자원 보호 및 대외보안자료 관리 기준에 따라 관리됩니다.

개인정보 취급자는 정기적인 정보보호 교육을 의무적으로 이수하며, 위반 시 내부 규정에 따른 징계 및 조치가 적용됩니다. 개인 정보의 제3자 제공 및 위탁 시에는 법적 근거와 내부 기준에 따라 계약 및 대장 관리를 수행하고, 제공·위탁 내역은 추적 가능하도록 기록 및 점검됩니다. 또한 접근이력 모니터링과 정기 보안점검을 통해 개인정보 유출을 예방하고 있습니다.



정보보안교육

당사는 임직원의 정보보안 인식 제고와 개인정보 보호 강화를 위해 2024년 정기 정보보안교육을 실시하였습니다. 이번 교육은 매년 증가하는 피싱, 랜섬웨어, 내부정보 유출 등 다양한 사이버 침해사고 사례를 중심으로 진행되었으며, 임직원이 일상 업무에서 준수해야 할 보안 수칙과 침해사고 대응 절차, 개인정보 보호 원칙 등을 체계적으로 교육하였습니다. 또한 DRM, DLP 등 주요 보안시스템의 활용법과 Clean Desk, 출력물 관리 등 실무형 보안수칙을 중심으로 보안 위반 예방과 자율적인 보안문화 정착을 강화하였습니다.

구분	주요 교육 내용
보안사고 인식 제고	사이버 공격 유형과 피해 사례를 통해 보안 경각심 및 예방 중요성 강화
정보보호 조직 및 법적 책임	CEO·CISO·CPO 역할, 개인정보보호법·정보통신망법 등 관련 법규 규정 교육
개인정보 관리 절차	개인정보 수집·보관·이용·파기 단계별 실무 절차 안내
임직원 실무 보안수칙	Clean Desk 운영, 출력물·저장매체 관리, 피싱 메일 대응 등
보안시스템 및 대응훈련	정보자산 보호 시스템 활용법 및 침해사고 대응 체계 숙지
내부 통제 및 징계 기준	정보보호 위반 시 주의·경고·인사위원회 회부 등 절차 안내
보안 의식 강화	임직원 개인의 보안 인식 제고를 통한 전사적 보안문화 정착

연간 정보보안교육 실적 및 목표

구분	2023 실적	2024 실적	2025 목표
교육횟수	1	1	1
교육시간	2시간	2시간	2시간
교육인원	30명	184명	-
총임직원수	242명	245명	-
교육이수율 (총인원 대비)	12%	75%	100%

APPENDIX



ESG Data	81
GRI Index	88
단체 가입/주요 수상 현황	90
제3자 검증 의견서	91

ESG Data

경제지표

재무상태표		(단위: 백만 원)		
구분	2022년	2023년	2024년	
자산				
1. 유동자산	46,884	55,596	46,789	
2. 비유동자산	42,737	48,106	46,411	
자산총계	89,621	103,702	93,200	
부채				
1. 유동부채	29,033	48,516	36,970	
2. 비유동부채	15,864	9,583	10,258	
부채총계	44,897	58,099	47,228	
자본				
1. 자본금	788	788	788	
2. 자본잉여금	15,140	15,140	15,140	
3. 자본조정	0	0		
4. 기타포괄손익누계	(155)	(139)	(1,482)	
5. 이익잉여금	28,951	29,814	31,526	
자본총계	44,724	45,603	45,972	
자본과 부채총계	89,621	103,702	93,200	

손익계산서		(단위: 백만 원)		
구분	2022년	2023년	2024년	
매출액	63,440	76,440	70,966	
매출원가	45,627	56,302	50,909	
매출총이익	17,813	20,138	20,057	
판매비와관리비	16,593	17,807	17,233	
투자이익	1,220	2,331	2,824	
투자외수익	1,062	1,066	1,084	
투자외비용	1,259	1,834	1,771	
법인세 비용 차감 전 순이익	1,023	1,563	2,137	
법인세비용	233	699	426	
당기순이익	790	864	1,711	

현금흐름표		(단위: 백만 원)		
구분	2022년	2023년	2024년	
영업활동으로 인한 현금흐름	4,797	7,074	5,073	
투자활동으로 인한 현금흐름	(1,508)	(1,499)	(5,973)	
재무활동으로 인한 현금흐름	(2,861)	(6,143)	1,045	
현금의 증감	428	(568)	145	
기초의 현금	434	796	228	
기말의 현금	368	228	373	

ESG Data

환경지표

온실가스 배출량 목표

구분	단위	목표(2024)	실적(2024)	목표(2025)
온실가스 배출량 목표	tCO ₂ eq	2,700	2,776	2,702

온실가스 배출량(Scope 1 & 2)

구분	단위	2022	2023	2024
총 배출량(Scope1 + 2)	tCO ₂ eq	2,472	2,737	2,776
직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	464	660	745
간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	2009	2,072	2,032
배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	13.3	14.2	15.8

전력 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
총 전력 사용량	MWh	4,308	4,454	4,358
재생전력 사용량		-	-	-

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량	GJ	22,603	25,930	27,679
직접에너지 사용량		7,093	10,395	11,991
휘발유		919	2,229	2,699
경유		522	1,001	1,077
LPG		5,652	7,165	8,215
간접에너지 사용량		15,510	15,535	15,687
전기(전력)		15,510	15,535	15,687
스팀		-	-	-
재생에너지 사용량		-	-	-
총 에너지 집약도		GJ/백만 원	1.21	1.35

ESG Data

환경지표

용수 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량	총합	12	11	11
	천ton			
용수 사용량	총합	0	0	0
재사용	재사용량	-	-	-
	천ton			
	재사용률	%	-	-
물부족지역 총 용수 사용량	비율	%	-	-

폐수 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
폐수 배출량	총합	12	11	11
	지표수	12	11	11
	지하수	-	-	-
	해수	-	-	-

폐기물 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출량	총합	82	96	71
	일반폐기물	58	53	47
	지정폐기물	24	43	24
	ton			
폐기물 재활용량	총합	20	27	9
	일반폐기물	15	10	7.5
	지정폐기물	5	17	1.3
재활용율	비율	24	28	13

환경법규

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
환경 법규 위반 행 정조치 건수	과태료	0	0	0
	비재무적 제재	0	0	0

환경경영시스템

구분	단위	2022	2023	2024
인증대상 사업장 수	건	1	1	1
인증취득 사업장 수	건	1	1	1

ESG Data

사회지표

안전지표

성과지표	단위	2022	2023	2024
LTI	건	0	0	0
중대재해 사고		0	0	0

*중대재해사고의 정의

- 1) 사망자가 1명 이상 발생
 - 2) 동일한 사고로 6개월 이상 치료가 필요한 부상자가 2명 이상 발생
 - 3) 동일한 유해요인으로 급성중독 등 대통령령으로 정하는 직업성질병자가 1년 이내 3명 이상 발생
- 위의 3가지 경우 중 하나에 해당하는 경우를 말합니다.

산업안전보건 교육

성과지표	단위	2022	2023	2024
교육 인원	명	113	242	245
교육 수료율	%	47%	100	100
교육 시간	시간	2,712	5,808	5,880
인당 교육시간		24	24	24

안전경영시스템 (ISO 45001)

구분	단위	2022	2023	2024
인증대상 사업장 수	건	1	1	1
인증취득 사업장 수		1	1	1

ESG Data

사회지표

임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	명	243	242	245
성별	남	205	204	205
	여	38	38	40
고용형태별	정규직	242	238	242
	비정규직	1	4	3
	비정규직 비율	0.4	1.6	1.2
지역별	국내	243	241	244
	해외	0	1	1

연령별/성별 현황

구분	단위	2022	2023	2024
50대 이상	남	35	32	33
	여	10	9	9
30대~50대 미만	남	138	132	135
	여	25	23	26
30대 미만	남	32	40	37
	여	3	6	5

육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용인원	남	4	1	2
	여	1	1	1
육아휴직 사용 후 복귀 인원	남	3	1	2
	여	1	0	0
복귀 후 12개월 근속 인원	남	2	0	0
	여	1	0	0
복귀율	남	75	100	100
	여	100	0	100
근속율	남	50	50	0
	여	0	100	0

임직원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성 인력	인원	38	38	40
	비율	16	16	16
장애인	인원	7	6	5
	비율	2	2	2

ESG Data

사회지표

신규 입사 및 퇴사 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
입사자 수	성별	남	68	43	47
		여	12	7	12
	연령별	50세 이상	10	3	4
		30~50세 미만	52	21	28
		30세 미만	18	26	27
입사자 비율	성별	남	85	86	80
		여	15	14	20
	연령별	50세 이상	12.5	6	7
		30~50세 미만	65	42	47
		30세 미만	22.5	52	46
퇴사자 수	성별	남	61	47	50
		여	13	7	12
	연령별	50세 이상	9	5	10
		30~50세 미만	51	29	28
		30세 미만	14	20	24
퇴사자 비율	성별	남	82	87	81
		여	18	13	19
	연령별	50세 이상	12	9	16
		30~50세 미만	69	54	45
		30세 미만	19	37	39

이직 현황

구분	단위	2022	2023	2024
성별	남	61	47	50
	여	13	7	12
연령별	50세 이상	9	5	10
	30~50세 미만	51	29	28
	30세 미만	14	20	24
총 이직률	%	30.5	22.3	25.3
자발적 이직률	%	100	100	100

사회공헌 활동

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 활동	기부활동	27,206	28,275	51,804
	지역발전기금	17,394	7,975	21,490
임직원 봉사*	참여 인원	-	-	20
	참여 시간	-	-	8
	봉사 횟수	-	-	1

* 2021~2023년간 코로나 팬데믹으로 인한 미실시

** 팬데믹 이전 연 3회 실시

ESG Data

거버넌스지표

컴플라이언스* 관련 법적조치

구분	단위	2022	2023	2024
관련 위반 건수	건	0	0	0
위반으로 인한 벌금 부과액	백만 원	0	0	0
비금전적 제재	건	0	0	0

* 부패 및 뇌물수수, 차별 및 괴롭힘, 이해상충, 자금세탁 및 내부거래, 반경쟁행위 포함

내부신고 접수 건수

구분	단위	2022	2023	2024
내부신고	건	0	0	3
조치율	%	0	0	100

* 익명 제보 채널 HELP ONE을 통해 접수된 건수와 조치율

윤리경영 교육

구분	단위	2022	2023	2024
교육 참여 인원	명	-	-	235
교육 참여율	%	-	-	95

* 2022년부터 윤리경영규정 제정 후 2024년 윤리경영, 반부패교육을 실시함

이사회 운영

구분	단위	2022	2023	2024
개최 수	회	8	14	14
보고 및 의결 안건	건	10	16	17
참석률	%	65	60	60

GRI Contents Index

표준사용설명: 마팔하이테크는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI 표준 참조 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

해당 GRI 산업표준: N/A

Topic	No.	내용	페이지
GRI 2 : General Disclosure 2021			
조직 및 보고관행	2 - 1	조직 상세 정보	6, 8
	2 - 2	지속가능경영보고서에 포함된 기업	2
	2 - 3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2 - 4	정보의 재작성	-
	2 - 5	외부 검증	91
활동 및 근로자	2 - 6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	10~12
	2 - 7	임직원	85
	2 - 8	임직원이 아닌 근로자	-
거버넌스	2 - 9	거버넌스 구조 및 구성	69
	2 - 10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	-
	2 - 11	최고 거버넌스 기구의 장	-
	2 - 12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	-
	2 - 13	영향 관리에 대한 책임 위임	-
	2 - 14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	-
	2 - 15	이해 상충	-
	2 - 16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	-
	2 - 17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	-

Topic	No.	내용	페이지
GRI 2 : General Disclosure 2021			
거버넌스	2 - 18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	-
	2 - 19	최고 거버넌스 구성원 및 고위 임원진 보수 정책	-
	2 - 20	최고 거버넌스 구성원 및 고위 임직원 보수 결정 절차	-
	2 - 21	연간 총 보상 비율	-
	2 - 22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	5
전략, 정책 및 관행	2 - 23	정책 공약	-
	2 - 24	정책 공약 내재화	-
	2 - 25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	72
	2 - 26	관심사항을 제기하기 위한 프로세스	-
이해관계자 참여	2 - 27	법규정에 대한 컴플라이언스	83
	2 - 28	가입 협회	90
	2 - 29	이해관계자 참여 접근방식	15
	2 - 30	단체교섭 협약	-
GRI 3 : Material Topics 2021			
중요 이슈	3 - 1	중요주제 결정 프로세스	16
	3 - 2	중요주제 목록	17

GRI Contents Index

Topic Standards (GRI 200)

Topic	No.	내용	페이지
GRI 101 : Biodiversity 2024			
생물다양성	101-1	생물다양성 손실을 중단하고 되돌리기 위한 정책	36
GRI 201 : Economic Performance 2016			
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	7,81
GRI 205 : Anti-corruption 2016			
반부패	3-3	중대 이슈 관리 - 리스크 관리	18
	205-2	반부패 정책에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	70~73
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	87

Topic Standards (GRI 300)

Topic	No.	내용	페이지
GRI 303 : Water and Effluents 2018			
용수	303-3	용수 취수량	83
	303-4	용수 배출량	83
	303-5	용수 사용량	83
GRI 305 : Emissions 2016			
온실가스 배출	3-3	중대 이슈 관리 - 온실가스 감축 (기후변화 대응)	18
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	82
	303-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	82
	303-4	온실가스 (GHG) 배출 집약도	82
	303-5	온실가스 (GHG) 배출 감축	37~43

Topic Standards (GRI 300)

Topic	No.	내용	페이지
GRI 306 : Waste 2020			
온실가스 배출	3-3	중대 이슈 관리 - 자원순환 및 폐기물	18
	306-3	폐기물 발생	44
	306-4	폐기물 재활용	44

Topic Standards (GRI 400)

Topic	No.	내용	페이지
GRI 401: Employment 2016			
고용	401-1	신규 채용 및 이직	86
	401-3	육아휴직	85

GRI 403: Occupational Health and Safety 2018

산업안전보건	3-3	중대 이슈 관리 - 안전보건	18
	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	47
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	49
	403-3	사업장 보건 서비스	50
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	48
	403-6	근로자 건강 증진	51~52
	403-9	업무 관련 상해	84

GRI 404: Training and Education 2016

훈련 및 교육	3-3	중대 이슈 관리	18
	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	60
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	58~60
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	61

GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016

다양성 및 공평한 기회	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	85
--------------	-------	-------------------	----

주요 수상 및 단체가입 현황

주요 수상



수상명	주관
●지역사회 발전/ 복지증진 노력 공로	시흥시의회장
●구매협력부문 우수협력사	현대파워텍
●특성화고 직업교육발전 기여	부산광역시 교육감
●기능한국인표창(99호-5월)	고용노동부장관
●소부장 뿌리기업	국무총리상
●2021년 시흥시최고경영인상	시흥시장
●2023년 제57회 납세자의 날	기획재정부장관

협회 및 단체 가입 현황



협회 및 단체명	
●한국공작기계산업협회	●한국공구공업협동조합
●한국산업단지공단	●시흥글로벌청년상공회의소협회
●한국산업단지공단 산하 스마트허브 협회	●기능한국인협회 (대표이사 99호 기능한국인 수상)
●한국무역협회	●시흥세무서세정발전협의회
●한국금형공업협동조합	●시흥상공회의소

제3자 검증의견서

마팔하이테크 경영진 귀중

서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 주식회사 마팔하이테크(이하 “회사”)로부터 ‘2024 마팔하이테크 지속가능경영보고서’ (이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였습니다.

책임사항

회사는 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임 및 검증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류 없이 작성하기 위한 내부통제시스템을 수립, 운영 및 유지해야 할 책임이 있으며, 검증인은 제한적 확신(Limited Assurance)을 바탕으로 한 검증을 수행하고, 검증결과 및 의견을 제시해야 할 책임이 있습니다.

검증인의 독립성과 전문성

검증인은 ISO/IEC 17029 요구사항에 따라 검증의 객관성과 공정성을 훼손하지 않고 이해관계에 대한 상충을 사전에 분석함으로써 검증의 독립성을 보장합니다. 또한 지속가능경영 전문가, 온실가스 검증심사원 및 공인회계사에 의해 신뢰할 수 있는 검증결과를 제공함으로써 검증의 전문성을 보장합니다.

검증기준 및 수준

본 검증은 국제감사인증기준위원회(The International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB)가 제정한 ISAE 3000을 활용하여, 제한적 확신(Limited Assurance)의 신뢰수준으로 수행되었습니다.

Note: 제한적 확신(Limited Assurance) 수준의 검증은 합리적 확신(Reasonable Assurance) 수준의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증목적 및 범위

본 검증은 보고 기간(2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일)동안 회사의 지속가능경영성과와 활동이 아래 기술된 보고서 작성을 위해 사용한 준거기준에 따라 적정하게 작성되었는지 여부를 확인하기 위해 수행되었으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 Index에 포함된 정보

검증절차 및 방법

검증인은 다음과 같은 절차와 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하고, 보고서 작성과 관련된 담당자를 대상으로 질의를 진행하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 온실가스 검증심사원에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 공인회계사에 의한 재무 실적 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부 문서 및 기초자료 확인

검증업무의 고유한계

본 검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 또한 지속가능성 정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

제3자 검증의견서

이용제한

본 검증의견서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 이용에 대하여 검증인은 어떠한 의무나 책임을 지지 않습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '2024 마팔하이테크 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

- 회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원, 주주 및 투자자, 고객사, 공급업체, 정부 및 공공기관 등을 핵심 이해관계자 그룹으로 선정 및 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.
- 회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.
- 회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

- 회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.



2025년 11월 28일
서울특별시 강남구 테헤란로 69길 5

한국표준협회 회장 문 등 민

문 등 민

이 제3자 검증의견서는 상기 검증의견일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 검증의견일 이후 이 의견서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.



MAPAL HiTECO